



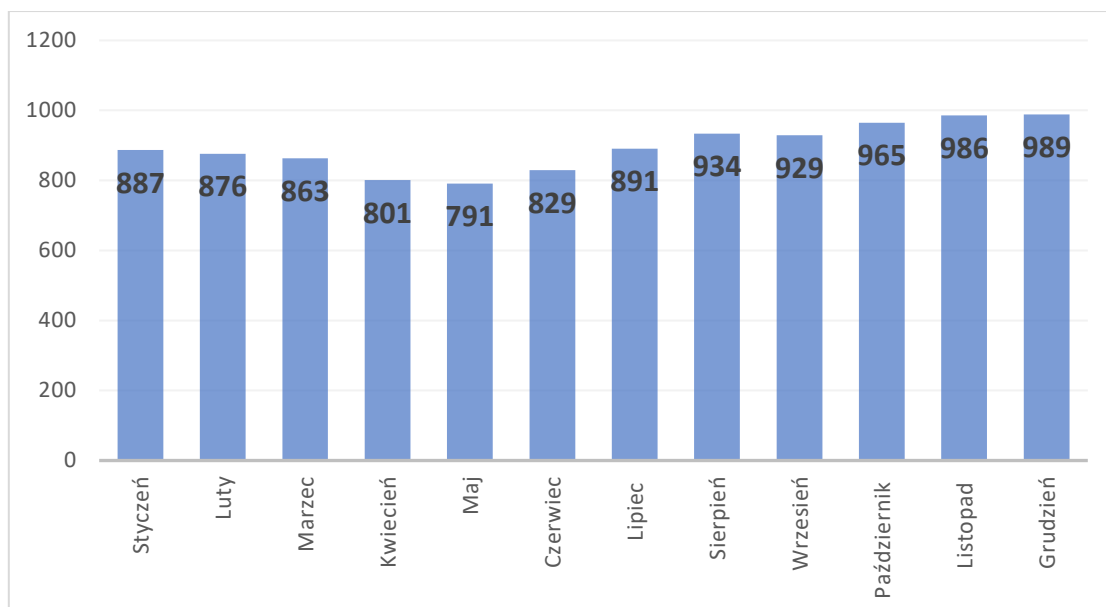
**Sprawozdanie z realizacji Programu promocji zatrudnienia
i aktywizacji lokalnego rynku pracy
w Powiecie Pleszewskim na lata 2021 – 2025
za rok 2025.**

Pleszew 2026 r.

I. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE PLESZEWSKIM DANE STATYSTYCZNE

Wykres 1

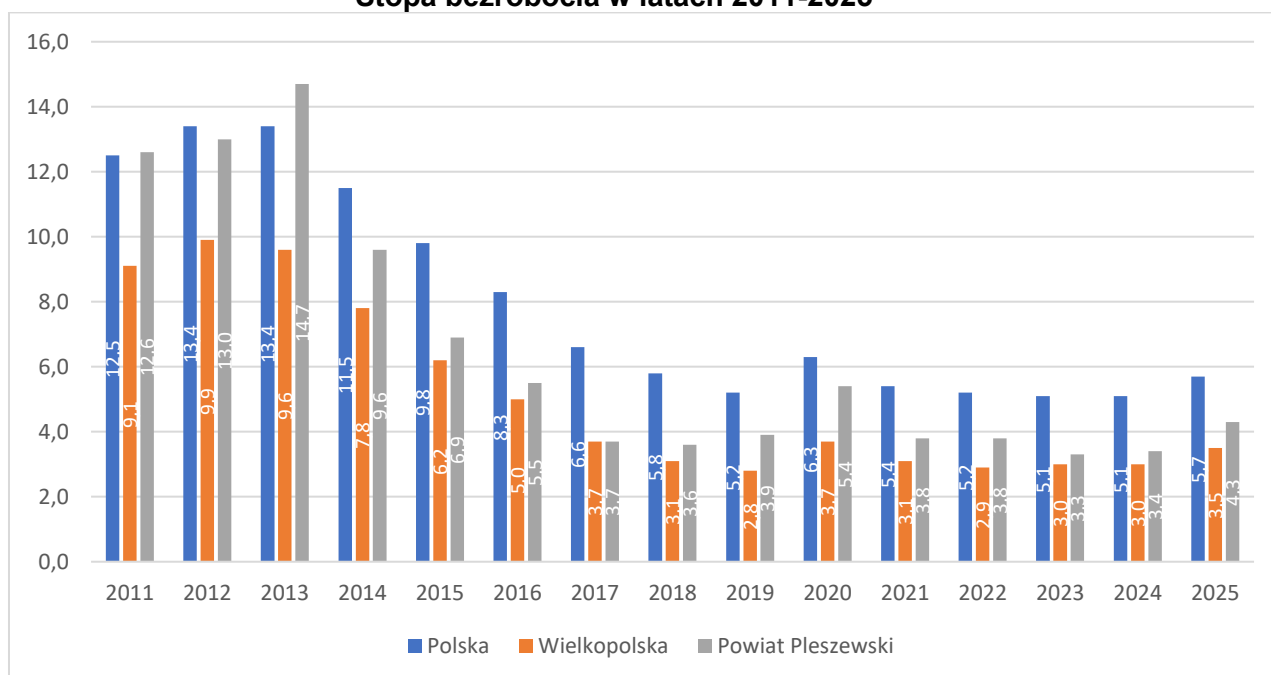
Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2025 r.



Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Wykres 2

Stopa bezrobocia w latach 2011-2025



Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Tabela 1

Analiza bezrobocia w powiecie pleszewskim

	Stan na dzień 31.12.2024	Stan na dzień 31.12.2025
Bezrobotni ogółem	797	989
Bezrobotni z prawem do zasiłku	152	115
Bezrobotni bez prawa do zasiłku	645	874
Bezrobotni zamieszkali na wsi	495	581
Bezrobotni do 25 roku życia	191	242
Podjęcia pracy w danym miesiącu	205	88
Oferty pracy w danym miesiącu	263	88
Nowozarejestrowani w danym miesiącu	234	120

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Tabela 2

Zestawienie danych dotyczących osób bezrobotnych w gminach powiatu pleszewskiego
Stan na 31.12.2025 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca				Oferty pracy zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym
	Ogółem	Kobiety	Do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotni	
<i>Powiat pleszewski</i>	989	547	357	344	88
<i>G. miejsko-wiejska</i>					
Chocz	70	42	28	22	0
Dobrzyca	95	56	37	24	27
Pleszew	541	294	164	200	52
<i>G.wiejskie</i>					
Czermin	68	33	28	25	1
Gizałki	87	52	40	28	1
Gołuchów	128	70	60	45	7

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

II. REALIZACJA PROGRAMU W 2025 R.

Struktura założeń Programu skupia się na dążeniu do czterech zaplanowanych celów strategicznych:

1. Wsparcie pleszewskiej przedsiębiorczości
2. Niwelowanie negatywnych skutków pandemii COVID-19 w obszarze rynku pracy.
3. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne.
4. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

W ramach **pierwszego celu strategicznego** wsparcie pleszewskiej przedsiębiorczości wyodrębniono następujące cele operacyjne:

1. Wsparcie osób zamierzających rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej.
2. Wsparcie dla firm funkcjonujących. Rozwój lokalnego biznesu.
3. Współpraca z instytucjami biznesu.

W zakresie wsparcia przedsiębiorczości zastosowano szereg refundacji i dofinansowań mających wpływ na tworzenie nowych miejsc pracy. Skierowano na staże 209 osób, a pracodawcom zatrudniającym osoby bezrobotne przyznano 43 refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Na realizację tych form wsparcia poza środkami przyznanymi tzw. algorytmem PUP Pleszew pozyskał środki z programów Rezerwy Ministra. Wspierano również powstawanie nowych przedsiębiorstw. W 2025 r. przyznano 31 dotacji osobom bezrobotnym. W ramach robót publicznych do pracy skierowano 86 osób, a w ramach prac interwencyjnych 2 osoby. Środki pozyskano zarówno z Rezerwy Ministra, jak i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie pozyskał następujące środki na aktywizację zawodową i wsparcie pracodawców:

- w kwocie 2 928 404,09 zł z Funduszu Pracy przyznane tzw. algorytmem,
- w kwocie 971 179,00 zł na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
- w kwocie 3 349 429,00 zł na Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Rozpoczął się projekt „Dla Ciebie. Dla biznesu. Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pleszewskim II”, projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 – 2 647 588,61 zł (w tym w 2025 r. - 1 349 484,53 zł).

W ramach **drugiego celu strategicznego** niwelowanie negatywnych skutków pandemii COVID-19 w obszarze rynku pracy w powiecie pleszewskim wyodrębniono następujące cele operacyjne:

1. Wsparcie pracodawców w rozwiązywaniu problemów związanych z dotychczasowym zatrudnieniem oraz wspieranie nowych miejsc pracy.
2. Wzmocnienie pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
3. Dopasowanie kwalifikacji bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy. Rozwój zaplecza kadrowego dla pracodawców.

W 2025 roku obok Punktu dla Ciebie, który jest miejscem aktywizacji osób do 30 roku życia został stworzony Punkt dla Biznesu. Jest to miejsce kompleksowego wsparcia lokalnego

biznesu. W Punkcie dla Biznesu prowadzona jest działalność konsultacyjno - doradcza, a także informacyjna w zakresie możliwości wsparcia w ramach programów pomocowych. Ponadto w związku z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie uruchomił w ramach swoich struktur Silver Punkt – inicjatywę skierowaną do osób po 50 i 60 roku życia. Utworzenie Silver Punktu stanowi odpowiedź na zmieniającą się sytuację demograficzną oraz potrzeby lokalnego rynku pracy. Powstanie Silver Punktu było efektem analizy lokalnych uwarunkowań oraz obserwacji rosnącego potencjału zawodowego osób starszych. Inicjatywa ta ma na celu wspieranie aktywności zawodowej seniorów oraz promowanie wśród pracodawców idei tzw. srebrnej gospodarki, polegającej na wykorzystywaniu doświadczenia osób starszych oraz tworzeniu przyjaznych warunków zatrudnienia.



JEDEN PUNKT WIELE MOŻLIWOŚCI

DLA CIEBIE
wsparcie dla osób bezrobotnych i biernych zawodowo

DLA BIZNESU
wsparcie dla przedsiębiorców i pracodawców

SILVER
wsparcie dla osób w wieku emerytalnym

AGRO
wsparcie dla rolników

Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie
ul. Wyspiańskiego 6
63-300 Pleszew
62 7427 - 425
popl@praca.gov.pl



W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie legalizacji pracy cudzoziemców można dokonać na trzy sposoby:

- OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY na okres maksymalnie 24 miesiące, dla branż np. transportowej, budowlanej, przetwórczej i produkcyjnej, zwłaszcza szklarni ogrzewanych.
- ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ dla wybranych rodzajów działalności w zakresie upraw rolnych oraz chowu i hodowli zwierząt (gospodarstwa rolne), a także zakwaterowania

i usług gastronomicznych - pracę wykonywaną przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

- POWIADOMIENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI UKRAINY, czyli możliwość zalegalizowania pracy przez zarejestrowanie umowy elektronicznie, poprzez portal <https://www.praca.gov.pl> w ciągu 7 dni od daty podjęcia pracy. Złożenie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy nie podlega opłacie. Składane powiadomienia nie podlegają weryfikacji, Urząd Pracy prowadzi jedynie ich ewidencję.

W 2025 roku przyjęto 215 oświadczeń o powierzeniu pracy oraz 346 powiadomień o powierzeniu pracy, wynikających ze specustawy.

W 2025 roku przyjęto 60 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, dotyczących pracy w zawodach pracownik fizyczny, pomocnik rolnika, pomocniczy robotnik szklarniowy, pomocniczy robotnik polowy, pracownik fizyczny.

W roku 2025 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie zarejestrowało się 5 obywateli Ukrainy.

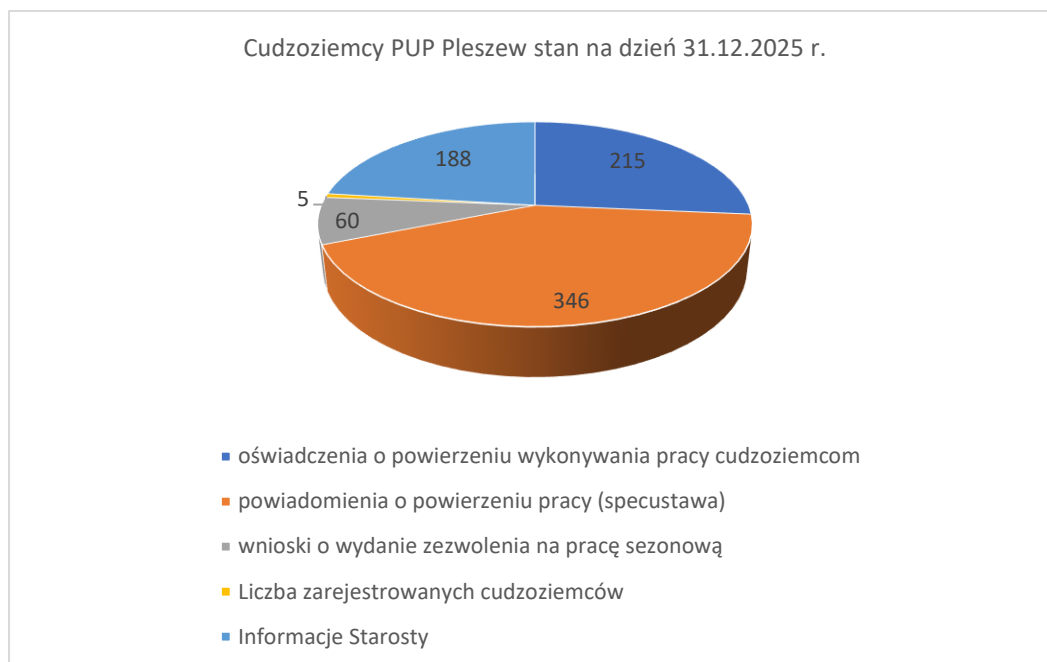
Tabela 3

Cudzoziemcy w PUP Pleszew w 2025 r.

Ogółem	814
W tym:	
oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom	215
powiadomienia o powierzeniu pracy (specustawa)	346
wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	60
Liczba zarejestrowanych cudzoziemców	5
Informacje Starosty	188

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Cudzoziemcy w PUP Pleszew w 2025 r.



Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Zainteresowanym cudzoziemcom pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie na bieżąco udzielają informacji o aktualnie dostępnych ofertach pracy oraz o zasadach rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy i możliwościach ewentualnego skorzystania z form aktywizacji osób bezrobotnych.

Zarówno cudzoziemcy jak i pracodawcy mają możliwość uzyskania pomocy w zakresie zatrudnienia oraz legalizacji pracy. Utworzona została baza cudzoziemców zainteresowanych podjęciem zatrudnienia, a także pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem.

W 2025 roku PUP Pleszew przyjęło 14 ofert pracy na 188 stanowisk pracy wymagających informacji starosty w związku z zamiarem zatrudnienia cudzoziemców przez pracodawcę. Złożone oferty pracy dotyczyły głównie stanowisk: monter konstrukcji stalowych i prefabrykatów, pracownik produkcji, pomocniczy robotnik szklarniowy, lektor języka angielskiego – native speaker, pracownik produkcji ogrodniczej, mechanik samochodowy.

W 2025 roku usługi z zakresu doradztwa zawodowego skierowane były do wszystkich osób potrzebujących wsparcia czy konsultacji w zakresie poszukiwania pracy, planowania kariery zawodowej, wyboru zatrudnienia czy ścieżki aktywizacji zawodowej. Położono nacisk na indywidualne dopasowanie pomocy do danego klienta.

W 2025 roku kontynuowano współpracę doradców zawodowych ze szkołami podstawowymi, jak i ponadpodstawowymi z terenu powiatu pleszewskiego. Doradcy zawodowi informowali uczniów o ofercie Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie, udzielali wskazówek w zakresie dokonywania właściwych wyborów edukacyjno-zawodowych, a także motywowali do rozwijania swoich zainteresowań i pasji.

W zakresie doradztwa zawodowego odbywały się indywidualne i grupowe porady zawodowe oraz indywidualne i grupowe informacje zawodowe. W 2025 roku porad indywidualnych udzielono 446 osobom, z grupowych porad zawodowych skorzystało 187 osób, grupowych informacji zawodowych udzielono natomiast 113 osobom. Ponadto udzielono 147 osobom indywidualnych informacji zawodowych. Tematyka zajęć z doradcami zawodowymi poświęcona była głównie takim zagadnieniom jak przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, zarządzanie czasem, dokumenty aplikacyjne, wypalenie zawodowe, autoprezentacja, asertywność, pokolenie Z na rynku pracy oraz metody poszukiwania pracy.

Osoby bezrobotne otrzymywały także informacje dotyczące aktualnych ofert pracy oraz dostępnych form aktywizacji zawodowej. Ponadto w 2025 roku wszystkie osoby zainteresowane mogły korzystać z konsultacji ze specjalistami z zakresu Funduszy Europejskich, którzy dyżurowali w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie.

Tabela 4

Usługi doradztwa zawodowego w 2025 r.

Usługi doradztwa zawodowego	Liczba osób
Porady indywidualne	446
Porady grupowe	187
Indywidualna informacja zawodowa	147
Grupowa informacja zawodowa	113

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

W 2025 roku doradcy zawodowi wdrożyli nową inicjatywę pod nazwą z „Punktu widzenia eksperta”. W ramach tej inicjatywy odbyły się rozmowy z zaproszonymi ekspertami: Panią Małgorzatą Szelağ – ekspertem ds. osób niepełnosprawnych, Panem Pawłem Sarbinowskim - scenarzystą i filmowcem, Panem Dominikiem Radwańskim – ekspertem z zakresu ekonomii społecznej, Panią Joanną Droszcz – specjalistą ds. funduszy europejskich, Panią Małgorzatą Karbowiak - psychologiem oraz z przedstawicielami Komendy Powiatowej Policji w Pleszewie. Wszystkie rozmowy z ekspertami opublikowane zostały na profilu Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie.

W 2025 roku w związku z rozwojem e-usług elektronicznych doradcy zawodowi służyli osobom zainteresowanym pomocą w założeniu indywidualnego konta w systemie praca.gov.pl.

W ramach **trzeciego celu strategicznego** inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne wyodrębniono następujące cele operacyjne:

1. Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego.
2. Promowanie i rozwijanie doradztwa zawodowego w szkołach.

Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie w 2025 r. wspierał pracodawców poprzez środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach ustalonych przez Ministra i Radę Rynku Pracy priorytetów. Urząd sfinansował z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców na łączną kwotę 3 649 429,00 zł. Ze szkoleń zawodowych

i studiów podyplomowych skorzystało 2040 pracowników i pracodawców. Pracodawcy złożyli 890 wniosków, podpisano 816 umów.

Pracodawcy ubiegający się o przyznanie środków KFS z tzw. „puli Ministra” wpisywali się w jeden z 10 poniższych priorytetów określonych przez Ministra właściwego ds. pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy, tj.:

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
- 4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- 5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
- 6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
- 7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
- 8) Rozwój umiejętności cyfrowych.
- 9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.
- 14) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance – priorytet dodany w kwietniu 2025 r.

a w przypadku środków rezerwy KFS musieli spełniać jeden z 4 priorytetów wynikających z decyzji Rady Rynku Pracy, tj.:

- 10) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
- 11) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- 12) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
- 13) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

W 2025 roku kontynuowano współpracę doradców zawodowych ze szkołami podstawowymi, jak i ponadpodstawowymi z terenu powiatu pleszewskiego. Doradcy zawodowi informowali uczniów o wsparciu i formach pomocy jakie oferuje Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie, udzielali wskazówek w zakresie dokonywania właściwych wyborów edukacyjno-zawodowych, a także motywowali do rozwijania swoich zainteresowań i pasji. Ponadto omawiano także trendy na współczesnym rynku pracy, zagadnienia związane z zawodami przyszłości czy rozwojem sztucznej inteligencji. Doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie prowadzili zajęcia zarówno w szkołach, jak i gościli uczniów szkół bezpośrednio w siedzibie urzędu. W 2025 roku poradnictwem zawodowym w ramach różnych inicjatyw objęto łącznie 925 uczniów, w tym 705 uczniów ze szkół podstawowych i 220 uczniów ze szkół ponadpodstawowych.

Doradcy zawodowi wzięli także udział w trzech wydarzeniach realizowanych we współpracy z Zespołem Szkół Publicznych nr 2 w Pleszewie - festiwalu nauki w ramach programu „Dziecko z pasją”, w wydarzeniu „Rozwijam Skrzydła - Festiwalu Rzemiosła” skierowanym dla uczniów klas od I do III, a także w wydarzeniu „Rozwijam Skrzydła – Mój wymarzony zawód”, skierowanym dla uczniów klas od IV do VI.

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2025, który odbywał się pod hasłem „Siła relacji w erze samotności” doradcy zawodowi przeprowadzili warsztaty z zakresu budowania relacji dla uczniów szkoły podstawowej i uczniów szkoły ponadpodstawowej.

W ramach Tygodnia Aktywności Zawodowej i Społecznej zorganizowano dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych konkurs „Top in job 3.0 – Wkręć się w sukces zawodowy”. Tematem konkursu było przedstawienie w formie nagrania audiowizualnego pomysłu na własny biznes, w którym można odnieść sukces zawodowy, pokazanie konkretnego zawodu, w którym można odnieść sukces zawodowy lub pokazanie samej drogi do sukcesu zawodowego, a także przedstawienie połączenia pracy z pasją jako sukcesu zawodowego czy pokazanie osoby, która odniosła sukces zawodowy. Ze szkół podstawowych złożone zostały 22 prace konkursowe, a ze szkół ponadpodstawowych 7 prac konkursowych.

W dniach od 10 do 14 marca 2025 r. doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie w ramach TAZiS przeprowadzili także zajęcia warsztatowe dla uczniów klas III z Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Marszewie oraz dla uczniów z Zespołu Szkół Technicznych w Pleszewie pn. "Odkryj swoje talenty i zaplanuj swoją przyszłość!".



W ramach Tygodnia Aktywności Zawodowej i Społecznej odbyła się także w dniu 20 marca 2025 r. Kawiarnia Obywatelska poświęcona tematowi sukcesu zawodowego w małym mieście. Wydarzenie cieszyło się dużym zainteresowaniem i miało charakter otwarty dla wszystkich osób zainteresowanych.



Pozostałe wydarzenia, które odbyły się w ramach Tygodnia Aktywności Zawodowej i Społecznej to mikrodotacje na społeczne akcje zaprojektowane przez młodzież oraz koncert zespołu SadSmiles również dedykowany pleszewskiej młodzieży.

W dniu 11 września 2025 r. odbyło się wyjątkowe wydarzenie promujące bezpieczeństwo i zdrowie w pracy pn. "Bezpieczni i zdrowi w pracy". Było ono dedykowane uczniom, nauczycielom, wychowawcom, pedagogom, a także pracodawcom i przedsiębiorcom. Wydarzenie było pełne wiedzy, praktycznych pokazów i rozmów o tym, jak dbać o bezpieczeństwo i zdrowie w miejscu pracy. Każdy z wystawców przygotował swoją strefę tematyczną. Uczestnicy wydarzenia mogli skorzystać z porad ekspertów, wziąć udział w prelekcjach tematycznych dotyczących m.in. bezpiecznego poruszania się na hulajnogach i pokazach pierwszej pomocy przedmedycznej oraz w konkursach z nagrodami.

W wydarzeniu uczestniczyli m.in.: przedstawiciele Komendy Powiatowej Policji w Pleszewie, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Pleszewskiego Centrum Medycznego w Pleszewie, Państwowej Inspekcji Pracy, Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Pleszewie, Wodnego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego w Gołuchowie, Centrum Kształcenia Zawodowego w Pleszewie, Pleszewskich Amazonek, a także doradcy zawodowi z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu Oddział zamiejscowy w Kaliszu.

W ramach Dni Pracodawców Powiatu Pleszewskiego 2025 ogłoszono konkurs plastyczny pn. „Szef jak z bajki” dla uczniów szkół podstawowych. Konkurs miał na celu rozwijanie preorientacji zawodowej wśród dzieci, kształtowanie pozytywnego obrazu pracy

oraz pobudzenie wyobraźni i kreatywności, a także rozwijanie zdolności plastycznych. Konkurs cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem. Złożono łącznie 381 prac konkursowych.

W ramach Dni Pracodawców Powiatu Pleszewskiego 2025 odbyły się także warsztaty profilaktyczno-muzyczne łączące elementy edukacyjne, wychowawcze i artystyczne, poruszające tematy społeczno-zawodowe, skierowane do starszej młodzieży ze szkół podstawowych z klas od VI do VIII oraz uczniów szkół ponadpodstawowych. Spotkanie odbyło się pod hasłem „Możesz wszystko”. W wydarzeniu udział wzięło łącznie około 400 uczniów. Gościem wydarzenia był Pan Grzegorz Stępień – multiinstrumentalista, poeta, producent muzyczny oraz wokalista, znany jako basista zespołu Oddział Zamknięty. Artysta, bazując na własnych doświadczeniach życiowych poprowadził warsztaty mające na celu wsparcie młodych ludzi w procesie rozwoju osobistego oraz podejmowania świadomych i odpowiedzialnych decyzji. Podczas spotkania szczególny nacisk położono na zagadnienia związane z budowaniem pewności siebie i poczucia własnej wartości, rozpoznawaniem i rozwijaniem indywidualnych talentów oraz pasji, uświadamianiem zagrożeń wynikających z uzależnień, przeciwdziałaniem hejtowi oraz cyberprzemocy oraz kształtowaniem odpowiedzialnych postaw społecznych i życiowych.

Ostatnim wydarzeniem w ramach Dni Pracodawców 2025 była konferencja, która odbyła się w dniu 4 grudnia 2025 r. w sali sesyjnej Starostwa Powiatowego w Pleszewie konferencja pt. „Rozwój dialogu społecznego i integracja w miejscu pracy. Jak kształcenie ustawiczne wpływa na budowanie relacji w zespole. Zmiany w Kodeksie pracy oraz KFS w 2026 roku”. W wydarzeniu udział wzięło ponad 30 pracodawców z różnych branż i instytucji z Powiatu Pleszewskiego. Po konferencji nastąpił bardzo pozytywny odzew. Wielu pracodawców i przedsiębiorców nawiązało kontakt z Powiatowym Urzędem Pracy w Pleszewie w celu poszerzenia swoich informacji na temat nadchodzących zmian oraz zakładania kont indywidualnych w systemie praca.gov.pl.

W ramach Dni Pracodawców Powiatu Pleszewskiego 2025 pracodawcy i przedsiębiorcy mieli możliwość indywidualnych konsultacji z doradcami ds. zatrudnienia, uzyskania informacji na temat e-usług publicznych i zakładania indywidualnych kont w systemie praca.gov.pl, dostępnych form pomocy, a także złożenia ofert pracy.

W ramach **czwartego celu strategicznego** doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy wyodrębniono następujące cele operacyjne:

1. Rozwój e-usług.
2. Podnoszenie kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Rozwój e-usług w obsłudze rynku pracy ma kilka kluczowych celów operacyjnych, które pomagają zwiększyć efektywność i dostępność usług dla obywateli. Umożliwiają dostęp do różnych usług zdalnie, bez konieczności osobistego odwiedzania urzędów. Dzięki temu osoby z ograniczoną mobilnością, mieszkające w odległych miejscowościach mogą skorzystać z usług na równych warunkach. E-usługi pozwalają na lepszą kontrolę i monitoring, co przekłada się na większą przejrzystość działania urzędów pracy. Obywatele mogą łatwiej śledzić status swoich zgłoszeń. Systemy e-usług mogą być dostosowane do indywidualnych potrzeb użytkowników, co pozwala na lepsze dopasowanie oferowanych rozwiązań do konkretnych sytuacji. Przykładem może być profilowanie zawodowe, rejestracja osoby bezrobotnej, legalizacja pracy cudzoziemca czy zgłaszanie ofert pracy. Wdrożenie e-usług może przyczynić się do obniżenia kosztów funkcjonowania urzędów pracy, poprzez ograniczenie drukowania dokumentów.

Za pośrednictwem modułu praca.gov.pl można wysłać wiele wniosków, a także zarejestrować się jako osoba bezrobotna. Wielu przedsiębiorców zaczęło korzystać z tej platformy w zakresie legalizacji pracy cudzoziemców oraz zgłaszania wolnych miejsc pracy. W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie wpłynęło łącznie 1241 takich wniosków.

W ramach podnoszenia kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia pracownicy kierowani byli na szkolenia i studia podyplomowe ze środków fakultatywnych pozyskanych z Funduszu Pracy oraz budżetu. W 2025 r. pracownicy rozpoczęli studia podyplomowe na kierunku „Psychologia w praktyce” oraz uczestniczyli w 44 szkoleniach. Szkolili się z zakresu tematyki związanej z zajmowanym stanowiskiem m. in. z zakresu zmian ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, ochrony danych osobowych, Kodeksu Postępowania Administracyjnego, obsługi systemu Syriusz STD, e-Dok, prawo pracy, obieg i archiwizacja dokumentów, e-doręczenia, informatyczne, rachunkowość, realizacja projektów, obsługa klienta, kontrola, KFS, social media, cyberbezpieczeństwo, kompetencje cyfrowe, umiejętności doradcze, zasiłki i płace w PUP, wykorzystywanie sztucznej inteligencji, Canva PRO, obsługa kont i portalu praca.gov.pl.

Osiągnięte wskaźniki w ramach Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2021 – 2025

Cele strategiczne	Cele operacyjne	Wskaźniki	Osiągnięta wartość wskaźnika
Cel strategiczny 1.Wsparcie pleszewskiej przedsiębiorczości	<i>Cel operacyjny 1.1. Wsparcie osób zamierzających rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej.</i>	-liczba rozpoczętych działalności gospodarczych w związku z uzyskaniem wsparcia finansowego z Powiatowego Urzędu Pracy Pleszewie	31
	<i>Cel operacyjny 1.2. Wsparcie dla firm funkcjonujących. Rozwój lokalnego biznesu.</i>	- liczba podmiotów, którym udzielono finansowego wsparcia w postaci refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. -liczba podmiotów, którym udzielono finansowego wsparcia w postaci pozostałych instrumentów przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	43 867

	<p><i>Cel operacyjny 1.3. Współpraca z instytucjami biznesu</i></p>	<p>-liczba zawartych porozumień na rzecz promowania i wsparcia przedsiębiorczości.</p>	<p>1</p>
	<p><i>Cel operacyjny 2.1. Wsparcie pracodawców w rozwiązywaniu problemów związanych z dotychczasowym zatrudnieniem oraz wspieranie nowych miejsc pracy.</i></p>	<p>-liczba wniosków rozpatrzonych w ramach Tarczy Antykryzysowej (o ile będzie w danym roku realizowana). -liczba porad udzielonych pracodawcom -liczba pozyskanych ofert pracy -liczba zorganizowanych giełd pracy -liczba przedsiębiorców, z którymi nawiązano współpracę</p>	<p>nie dotyczy 1235 1899 4 860</p>
	<p><i>Cel operacyjny 2.2. Wzmocnienie pracodawców zatrudniających cudzoziemców.</i></p>	<p>-liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi -liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową -liczba wydanych informacji starosty</p>	<p>215 60 188</p>

	<i>Cel operacyjny 2.3. Dopasowanie kwalifikacji bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy. Rozwój zaplecza kadrowego dla pracodawców.</i>	-liczba udzielonych porad i informacji zawodowych	893
		-liczba osób, które były skierowane na szkolenia indywidualne pod uprawdopodobnienie zatrudnienia	10
		-liczba osób, które były skierowane na szkolenia grupowe	0
		-liczba osób, które skorzystały z bonów szkoleniowych	11
		-liczba osób, które brały udział w stażach	209
		-liczba osób, które brały udział w robotach publicznych	86
		-liczba osób, które brały udział w pracach interwencyjnych	2
		-liczba pozostałych usług i instrumentów rynku pracy	
		-liczba programów pilotażowych	0
	Cel strategiczny 3. Inwestycje w edukacje i kształcenie ustawiczne.	<i>Cel operacyjny 3.1. Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego</i>	-liczba wniosków rozpatrzonych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego
		-liczba pracowników i pracodawców, którzy skorzystali z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	2040
	<i>Cel operacyjny 3.2. Promowanie i rozwijanie doradztwa zawodowego w szkołach.</i>	-liczba odbytych spotkań z uczniami poszczególnych szkół	925
		-liczba udzielonych konsultacji indywidualnych z zakresu doradztwa	200

		zawodowego	
Cel strategiczny 4. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy	<i>Cel operacyjny 4.1. Rozwój e-usług.</i>	-liczba rozpatrzonych spraw urzędowych w formie elektronicznej	1241
	<i>Cel operacyjny 4.2. Podnoszenie kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia.</i>	-liczba specjalistycznych szkoleń dla pracowników publicznych służb zatrudnienia	44

Źródło: Opracowanie własne PUP Pleszew