

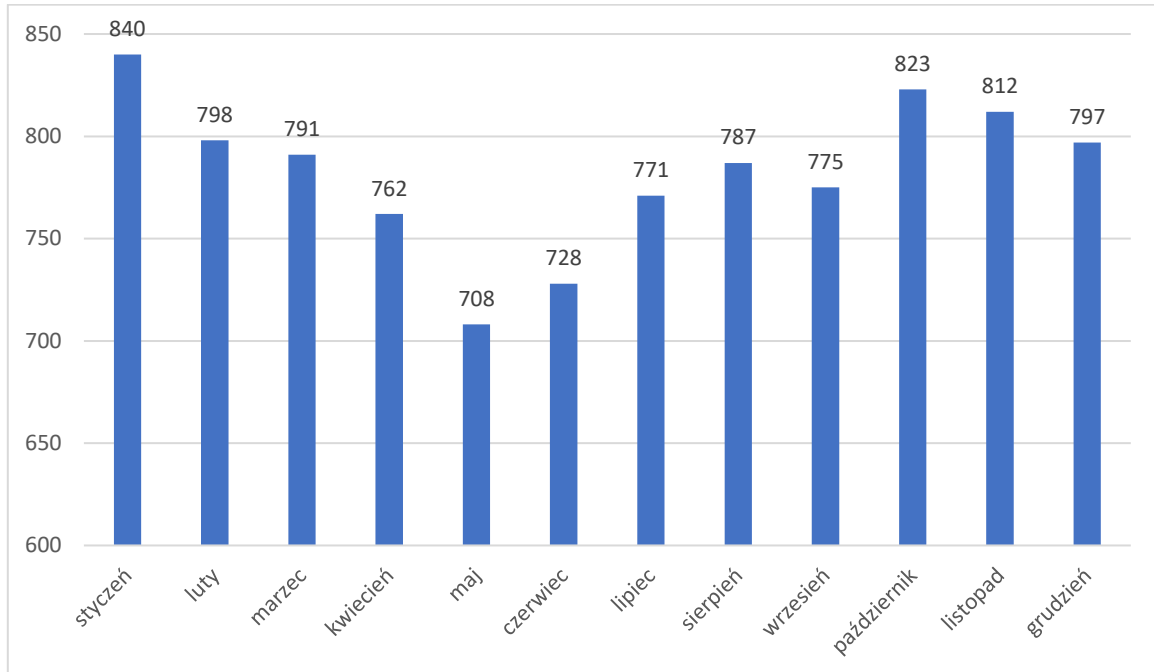
**Sprawozdanie z realizacji Programu promocji zatrudnienia
i aktywizacji lokalnego rynku pracy
w Powiecie Pleszewskim na lata 2021 – 2025
za rok 2024.**

Pleszew 2025 r.

I. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE PLESZEWSKIM DANE STATYSTYCZNE

Wykres 1

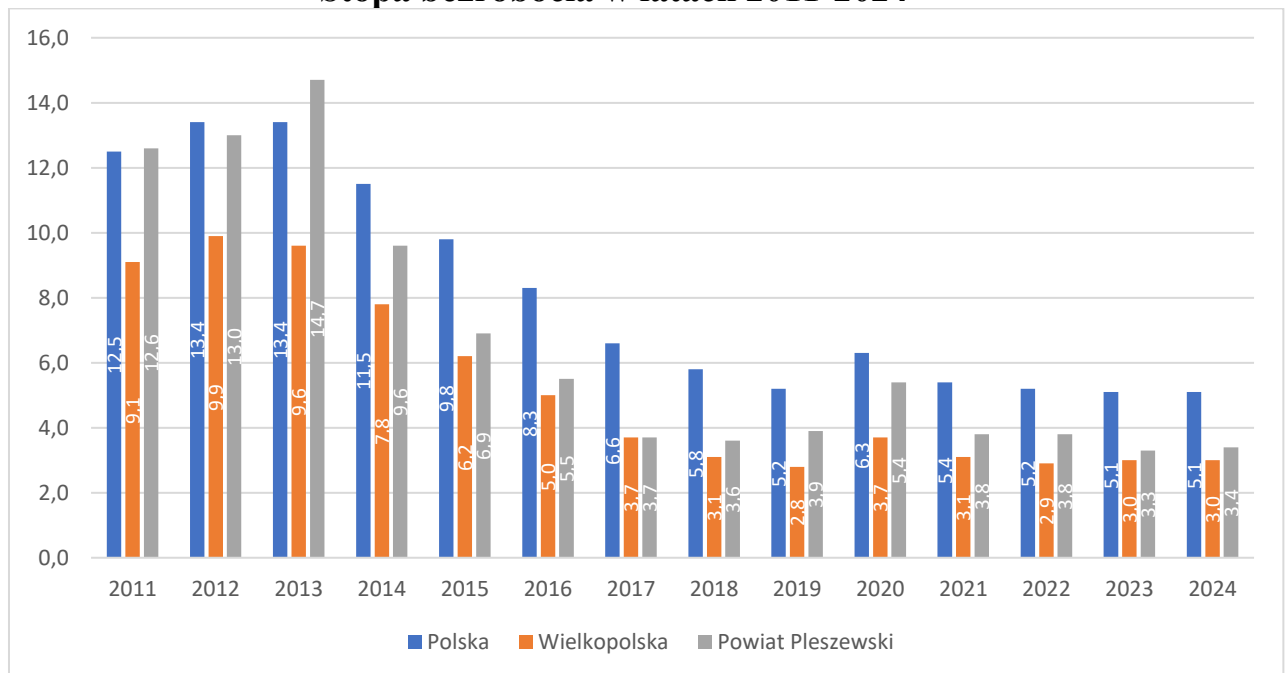
Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2024 r.



Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

Wykres 2

Stopa bezrobocia w latach 2011-2024



Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

Tabela 1

Analiza bezrobocia w powiecie pleszewskim

	Stan na dzień 31.12.2023	Stan na dzień 31.12.2024
Bezrobotni ogółem	761	797
Bezrobotni z prawem do zasiłku	134	152
Bezrobotni bez prawa do zasiłku	627	645
Bezrobotni zamieszkali na wsi	457	495
Bezrobotni do 25 roku życia	170	191
Podjęcia pracy w danym miesiącu	202	205
Oferty pracy w danym miesiącu	149	263
Nowozarejestrowani w danym miesiącu	266	234

Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

Tabela 2

**Zestawienie danych dotyczących osób bezrobotnych
w gminach powiatu pleszewskiego
Stan na 31.12.2024 r.**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca				Oferty pracy zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym
	Ogółem	Kobiety	Do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotni	
<i>Powiat pleszewski</i>	797	458	290	242	263
<u><i>G. miejsko-wiejska</i></u>					
Chocz	49	28	20	13	3
Dobrzyca	81	41	32	16	10
Pleszew	431	253	137	145	226
<u><i>G. wiejskie</i></u>					
Czermin	60	27	26	17	7
Gizałki	59	41	24	15	1
Goluchów	117	68	51	36	13

Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

II. REALIZACJA PROGRAMU W 2024 R.

Struktura założeń Programu skupia się na dążeniu do czterech zaplanowanych celów strategicznych:

1. Wsparcie pleszewskiej przedsiębiorczości
2. Niwelowanie negatywnych skutków pandemii COVID-19 w obszarze rynku pracy.
3. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne.
4. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

W ramach **pierwszego celu strategicznego** wsparcie pleszewskiej przedsiębiorczości wyodrębniono następujące cele operacyjne:

1. Wsparcie osób zamierzających rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej.
2. Wsparcie dla firm funkcjonujących. Rozwój lokalnego biznesu.
3. Współpraca z instytucjami biznesu.

W zakresie wsparcia przedsiębiorczości zastosowano szereg refundacji i dofinansowań mających wpływ na tworzenie nowych miejsc pracy. Skierowano na staże 314 osób, a pracodawcom zatrudniającym osoby bezrobotne przyznano 142 refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Na realizację tej formy wsparcia poza środkami przyznanymi tzw. algorytmem PUP Pleszew pozyskał środki z programów Rezerwy Ministra. Wspierano również powstawanie nowych przedsiębiorstw. W 2024 r. przyznano 65 dotacji osobom bezrobotnym. W ramach robót publicznych do pracy skierowano 90 osób, a w ramach prac interwencyjnych 2 osoby. Środki pozyskano zarówno z Rezerwy Ministra, jak i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie pozyskał następujące środki na aktywizację zawodową i wsparcie pracodawców:

- w kwocie 3 278 226,17 zł z Funduszu Pracy przyznane tzw. algorytmem,
- w kwocie 73 500,00 zł na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz opiekunów osób niepełnosprawnych,
- w kwocie 100 900,00 zł na realizację programu aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet,
- w kwocie 4 015 665,00 zł na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
- w kwocie 90 000,00 zł na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych, związany z tworzeniem zielonych miejsc pracy,
- w kwocie 101 100,00 zł na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2024 roku miały miejsce klęski żywiołowe,
- w kwocie 652 325,00 zł na realizację programu dla zwalnianych pracowników,
- w kwocie 2 726 981,00 zł na Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Kontynuowany był projekt pilotażowy „Punkt dla Ciebie. Punkt konsultacyjno – doradczy dla

młodzieży w powiecie pleszewskim” - 1 198 000,00 zł (w tym w 2024 r. – 962 000,00 zł). Kontynuowany był projekt „Dla Ciebie. Dla biznesu. Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pleszewskim”, projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 – 3 129 047,70 zł (w tym w 2024 r. - 1 506 334,82 zł).

W ramach **drugiego celu strategicznego** niwelowanie negatywnych skutków pandemii COVID-19 w obszarze rynku pracy w powiecie pleszewskim wyodrębniono następujące cele operacyjne:

1. Wsparcie pracodawców w rozwiązywaniu problemów związanych z dotychczasowym zatrudnieniem oraz wspieranie nowych miejsc pracy.
2. Wzmocnienie pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
3. Dopasowanie kwalifikacji bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy. Rozwój zaplecza kadrowego dla pracodawców.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie kontynuował realizację projektu pilotażowego „Punkt dla Ciebie. Punkt konsultacyjno – doradczy dla młodzieży w powiecie pleszewskim”. Ideą projektów pilotażowych jest wypracowanie rekomendacji i możliwość zaimplementowania proponowanych rozwiązań do porządku prawnego.

1) Projekt „Punkt dla Ciebie. Punkt konsultacyjno – doradczy dla młodzieży w powiecie pleszewskim”.

Założeniem projektu było oferowanie usług społeczno - zawodowych z różnych działań: aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, pomocy społecznej, psychologicznej, w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej, edukacji, kwestii mieszkaniowych czy doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego w jednym miejscu w sposób kompleksowy i zintegrowany.

W ramach projektu powstał punkt konsultacyjno – doradczy dla młodzieży w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie, ul. Wyspiańskiego 6, 63-300 Pleszew. Punkt był czynny od poniedziałku do piątku w dni robocze w godzinach 7.30-18.00 oraz w pierwszą sobotę miesiąca w godzinach 10.00-13.00.

Okres realizacji projektu pilotażowego: 01.09.2023 -31.12.2024

Grupa docelowa: Osoby bezrobotne i poszukujące pracy do 30 r.ż. z powiatu pleszewskiego, w tym młodzież ucząca się po 18 r.ż. i zamieszkująca tereny wiejskie.

Spośród klientów punktu konsultacyjno - doradczego na podstawie przeprowadzonej diagnozy zostało wyłonionych 62 uczestników, którzy zostali skierowani na 3 m-czny staż. Osobom tym przyznany został jednorazowy „Starter” w formie ryczałtu na uzupełnienie tzw. luki adaptacyjnej w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia. Starter był wypłacany jednorazowo uczestnikowi w formie ryczałtu po rozpoczęciu stażu. W ramach tego instrumentu wspólnie z tutorem zawodowym klient dokonał analizy i wyboru narzędzi, które ułatwią mu start na rynku pracy czy pozwolą skompensować posiadane braki. Starter mógł być przeznaczony na zakup roweru, paliwa, biletu komunikacji miejskiej, sfinansowanie kosztów związanych z najmem mieszkania, doładowanie telefonu komórkowego, zakup okularów,

pokrycie kosztów opieki nad dziećmi, wizyta u dentysty lub na inne niezbędne do adaptacji społeczno-zawodowej środki.

Spośród skierowanych na staż, 13 osób zostało przeszkolonych w formie grantu na szkolenie. Na podstawie diagnozy tutora z uczestnikami projektu oraz na podstawie zgłoszonych przez pracodawców – organizatorów stażu potrzeb szkoleniowych została ustalona tematyka oraz zakres szkolenia. Decyzja o potrzebie zorganizowania szkolenia powinna zostać podjęta w pierwszym miesiącu stażu. Szkolenie musiało zakończyć się najpóźniej w ostatnim dniu trwania stażu. Szkolenia pozwoliły nabyć umiejętności i nowe kwalifikacje potwierdzone odpowiednim dokumentem.

Przewidywano również dyżury z przedstawicielami ośrodków pomocy społecznej, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, Ośrodka Interwencji Kryzysowej, Centrum Rozwoju Kompetencji oraz Eurocentrum Innowacji i Przedsiębiorczości w Ostrowie Wielkopolskim.

Planowane były spotkania dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych, w celu poinformowania o możliwości skorzystania ze wsparcia w ramach punktu konsultacyjno-doradczego dla młodzieży w powiecie pleszewskim, poinformowania o sytuacji na lokalnym rynku pracy, planowaniu kariery zawodowej, podejmowaniu właściwych wyborów edukacyjno- zawodowych. Informację o projekcie otrzymało łącznie 3850 osób.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie legalizacji pracy cudzoziemców można dokonać na trzy sposoby:

- OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY na okres maksymalnie 24 miesięcy, dla branż np. transportowej, budowlanej, przetwórczej i produkcyjnej, zwłaszcza szklarni ogrzewanych.
- ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ dla wybranych rodzajów działalności w zakresie upraw rolnych oraz chowu i hodowli zwierząt (gospodarstwa rolne), a także zakwaterowania i usług gastronomicznych - pracę wykonywaną przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.
- POWIADOMIENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI UKRAINY, czyli możliwość zalegalizowania pracy przez zarejestrowanie umowy elektronicznie, poprzez portal <https://www.praca.gov.pl> w ciągu 7 dni od daty podjęcia pracy. Złożenie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy nie podlega opłacie. Składane powiadomienia nie podlegają weryfikacji, Urząd Pracy prowadzi jedynie ich ewidencję.

W 2024 roku przyjęto 229 oświadczeń o powierzeniu pracy oraz 261 powiadomień o powierzeniu pracy, wynikających ze specustawy.

W 2024 roku przyjęto 67 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, dotyczących pracy w zawodach pracownik fizyczny, pomocnik rolnika, pomocniczy robotnik szklarniowy, pomocniczy robotnik polowy, pracownik fizyczny na fermie norek.

W roku 2024 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie zarejestrowało się 17 obywateli Ukrainy.

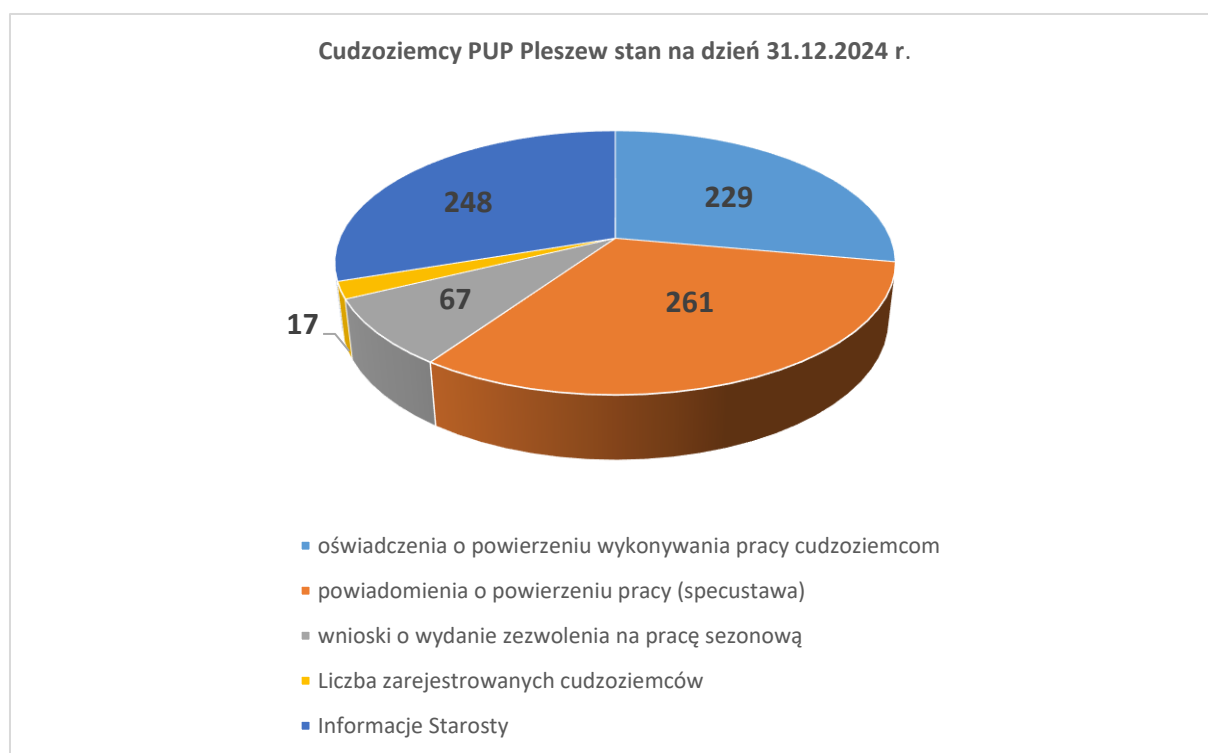
Tabela 3

Cudzoziemcy w PUP Pleszew w 2024 r.

Ogółem	822
W tym:	
oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom	229
powiadomienia o powierzeniu pracy (specustawa)	261
wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	67
Liczba zarejestrowanych cudzoziemców	17
Informacje Starosty	248

Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

Wykres 3

Cudzoziemcy w PUP Pleszew w 2024 r.

Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

Zainteresowanym cudzoziemcom pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie na bieżąco udzielają informacji o aktualnie dostępnych ofertach pracy oraz o zasadach rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy i możliwościach ewentualnego skorzystania z form aktywizacji osób bezrobotnych.

Zarówno cudzoziemcy jak i pracodawcy mają możliwość uzyskania pomocy w zakresie zatrudnienia oraz legalizacji pracy. Utworzona została baza cudzoziemców zainteresowanych podjęciem zatrudnienia, a także pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem.

W 2024 roku PUP Pleszew przyjęło 248 ofert pracy wymagających informacji starosty w związku z zamiarem zatrudnienia cudzoziemców przez pracodawcę. Złożone oferty pracy

dotyczyły głównie stanowisk: monter konstrukcji stalowych i prefabrykatów, pracownik załadunkowy, pracownik produkcji, pomocniczy robotnik szklarniowy, lektor języka angielskiego – native speaker.

W 2024 roku usługi z zakresu doradztwa zawodowego skierowane były do wszystkich osób potrzebujących wsparcia czy konsultacji w zakresie poszukiwania pracy, planowania kariery zawodowej, wyboru zatrudnienia czy ścieżki aktywizacji zawodowej. Położono nacisk na indywidualne dopasowanie pomocy do danego klienta.

W 2024 roku kontynuowano współpracę doradców zawodowych ze szkołami podstawowymi, jak i ponadpodstawowymi z terenu powiatu pleszewskiego. Doradcy zawodowi informowali uczniów o ofercie Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie, udzielali wskazówek w zakresie dokonywania właściwych wyborów edukacyjno-zawodowych, a także motywowali do rozwijania swoich zainteresowań i pasji.

W zakresie doradztwa zawodowego odbywały się indywidualne i grupowe porady zawodowe oraz indywidualne i grupowe informacje zawodowe. W 2024 roku porad indywidualnych udzielono 624 osobom, z grupowych porad zawodowych skorzystało 509 osób, grupowych informacji zawodowych udzielono natomiast 82 osobom. Ponadto udzielono 124 osobom indywidualnych informacji zawodowych. Tematyka zajęć z doradcami zawodowymi poświęcona była głównie takim zagadnieniom jak przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, zarządzanie czasem, dokumenty aplikacyjne, wypalenie zawodowe, autoprezentacja, asertywność, pokolenie Z na rynku pracy oraz metody poszukiwania pracy.

Osoby bezrobotne otrzymywały także informacje dotyczące aktualnych ofert pracy oraz dostępnych form aktywizacji zawodowej. Ponadto w 2024 roku wszystkie osoby zainteresowane mogły korzystać z konsultacji ze specjalistami z zakresu Funduszy Europejskich, którzy dyżurowali w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie.

Tabela 4

Usługi doradztwa zawodowego w 2024 r.

Usługi doradztwa zawodowego	Liczba osób
Porady indywidualne	624
Porady grupowe	509
Indywidualna informacja zawodowa	124
Grupowa informacja zawodowa	82

Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

Przez cały 2024 rok swoją działalność kontynuował uruchomiony w październiku 2023 roku „Punkt dla Ciebie. Punkt konsultacyjno – doradczy dla młodzieży w powiecie pleszewskim” dla osób młodych do 30 roku życia. Cel projektu zakładał aktywizację społeczną obejmującą: wsparcie psychologiczne, prawne, doradztwo w zakresie edukacji czy zdrowia i profilaktyki zdrowotnej oraz aktywizację zawodową obejmującą: doradztwo zawodowe

i tutoring zawodowy, który był dodatkowym atutem projektu stanowiący zindywidualizowane wsparcie doradcze. Działania w ramach tutoringu ukierunkowane są na zwiększenie szans osób młodych na samodzielne zaistnienie na rynku pracy. Tutoring zawodowy stanowił kompleksowe, spersonalizowane wsparcie uczestnika projektu w podjęciu najlepszej dla niego decyzji zawodowej. Uczestnik projektu mógł liczyć na wsparcie tutora zawodowego na każdym etapie. Przez cały okres trwania projektu z tutoringu zawodowego skorzystało łącznie 115 osób. W ramach projektu pilotażowego odbywało się również szereg wydarzeń dla osób młodych, także poza murami urzędu tj. m.in.: gra miejska, dzień z pitem, bezpłatne konsultacje prawne, spotkania z przedstawicielami służb mundurowych, warsztaty zawodoznawcze, Tydzień Aktywności Zawodowej i Społecznej, Kawiarnia Obywatelska, wydarzenie związane z 20leciem Polski w UE, I Targi Pracy i Kariery „Praca w Punkcie”, spotkania z uczniami szkół podstawowych i ponadpodstawowych, warsztaty mikołajkowe „Zawody wokół nas”. Informację o projekcie pilotażowym otrzymało łącznie 517 osób do 30 roku życia zarejestrowanych w PUP Pleszew. Punkt dla Ciebie odwiedziło łącznie około 827 uczniów szkół podstawowych i ponad 593 uczniów szkół ponadpodstawowych. W ramach projektu pilotażowego „Punkt dla Ciebie. Punkt konsultacyjno – doradczy dla młodzieży w powiecie pleszewskim” 62 osoby otrzymały grant na Start, 62 skorzystały z trzymiesięcznych staży, a 13 osób otrzymało grant na szkolenie. Ogółem liczba wszystkich osób, które otrzymały informację na temat projektu pilotażowego „Punkt dla Ciebie” – około 3 850 osób.

W ramach **trzeciego celu strategicznego** inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne wyodrębniono następujące cele operacyjne:

1. Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego.
2. Promowanie i rozwijanie doradztwa zawodowego w szkołach.

Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie w 2024 r. wspierał pracodawców poprzez środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach ustalonych przez Ministra i Radę Rynku Pracy priorytetów. Urząd sfinansował z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców na łączną kwotę 2 715 409,29 zł. Ze szkoleń zawodowych i studiów podyplomowych skorzystało 1260 pracowników i pracodawców. Pracodawcy złożyli 473 wnioski, podpisano 450 umów.

Pracodawcy ubiegający się o przyznanie środków KFS z tzw. „puli Ministra” wpisywali się w jeden z 8 poniższych priorytetów określonych przez Ministra właściwego ds. pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy, tj.:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

a w przypadku środków rezerwy KFS musieli spełniać jeden z 4 priorytetów wynikających z decyzji Rady Rynku Pracy, tj.:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W zakresie doradztwa zawodowego odbywały się spotkania w szkołach ponadpodstawowych. Spotkania dedykowane były uczniom ostatnich klas. Szybko następujące zmiany na rynku pracy i w życiu społecznym wymuszają potrzebę wsparcia uczniów w procesie świadomego planowania własnej kariery zawodowej. Celem działań doradczych było przygotowanie uczniów do odpowiednich wyborów w tym zakresie.

W ramach spotkań doradcy zawodowi informowali o działaniach podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, informowali o specyfice rynku pracy, prognozach zatrudnienia czy rozwoju danych branż. Warsztaty były okazją do wzajemnej wymiany poglądów, poznania zasobów i predyspozycji uczniów, a także do promowania proaktywnej postawy wobec pracy. Uczniowie z zainteresowaniem włączali się w dyskusje, zadawali pytania dotyczące kwestii związanych z działaniami urzędu pracy czy planowanym zatrudnieniem.

W ramach **czwartego celu strategicznego** doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy wyodrębniono następujące cele operacyjne:

1. Rozwój e-usług.
2. Podnoszenie kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Rozwój e-usług w obsłudze rynku pracy ma kilka kluczowych celów operacyjnych, które pomagają zwiększyć efektywność i dostępność usług dla obywateli. Umożliwiają dostęp do różnych usług zdalnie, bez konieczności osobistego odwiedzania urzędów. Dzięki temu osoby z ograniczoną mobilnością, mieszkające w odległych miejscowościach mogą skorzystać z usług na równych warunkach. E-usługi pozwalają na lepszą kontrolę i monitoring, co

przekłada się na większą przejrzystość działania urzędów pracy. Obywatele mogą łatwiej śledzić status swoich zgłoszeń. Systemy e-usług mogą być dostosowane do indywidualnych potrzeb użytkowników, co pozwala na lepsze dopasowanie oferowanych rozwiązań do konkretnych sytuacji. Przykładem może być profilowanie zawodowe, rejestracja osoby bezrobotnej, legalizacja pracy cudzoziemca czy zgłaszanie ofert pracy. Wdrożenie e-usług może przyczynić się do obniżenia kosztów funkcjonowania urzędów pracy, poprzez ograniczenie drukowania dokumentów.

Za pośrednictwem modułu praca.gov.pl można wysłać wiele wniosków, a także zarejestrować się jako osoba bezrobotna. Wielu przedsiębiorców zaczęło korzystać z tej platformy w zakresie legalizacji pracy cudzoziemców oraz zgłaszania wolnych miejsc pracy. W 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie wpłynęło łącznie 788 takich wniosków.

W ramach podnoszenia kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia pracownicy kierowani byli na szkolenia i studia podyplomowe ze środków fakultatywnych pozyskanych z Funduszu Pracy oraz budżetu. W 2024 r. pracownicy zakończyli studia podyplomowe na kierunku „Administracja” oraz uczestniczyli w 47 szkoleniach. Szkolili się z zakresu tematyki związanej z zajmowanym stanowiskiem m. in. z zakresu stosowania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy Prawo zamówień publicznych, ustawy budżetowej, windykacji świadczeń, ochrony danych osobowych, Kodeksu Postępowania Administracyjnego, obsługi systemu Syriusz STD, e-Dok, prawo pracy, obieg i archiwizacja dokumentów, e-doręczenia, informatyczne, rachunkowość, realizacja projektów, zasady udzielania pomocy de minimis, obsługa klienta, kontrola zarządcza, KFS, social media, cyberbezpieczeństwo.

**Osiągnięte wskaźniki w ramach Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji
lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2021 – 2025**

Cele strategiczne	Cele operacyjne	Wskaźniki	Osiągnięta wartość wskaźnika
Cel strategiczny 1.Wsparcie pleszewskiej przedsiębiorczości	<i>Cel operacyjny 1.1. Wsparcie osób zamierzających rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej.</i>	-liczba rozpoczętych działalności gospodarczych w związku z uzyskaniem wsparcia finansowego z Powiatowego Urzędu Pracy Pleszewie	65
	<i>Cel operacyjny 1.2. Wsparcie dla firm funkcjonujących. Rozwój lokalnego biznesu.</i>	- liczba podmiotów, którym udzielono finansowego wsparcia w postaci refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. -liczba podmiotów, którym udzielono finansowego wsparcia w postaci pozostałych instrumentów przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	142 856

	<i>Cel operacyjny 1.3. Współpraca z instytucjami biznesu</i>	-liczba zawartych porozumień na rzecz promowania i wsparcia przedsiębiorczości.	6
	<i>Cel operacyjny 2.1. Wsparcie pracodawców w rozwiązywaniu problemów związanych z dotychczasowym zatrudnieniem oraz wspieranie nowych miejsc pracy.</i>	-liczba wniosków rozpatrzonych w ramach Tarczy Antykryzysowej (o ile będzie w danym roku realizowana). -liczba porad udzielonych pracodawcom -liczba pozyskanych ofert pracy -liczba zorganizowanych giełd pracy -liczba przedsiębiorców, z którymi nawiązano współpracę	nie dotyczy 2229 2439 4 780
	<i>Cel operacyjny 2.2. Wzmocnienie pracodawców zatrudniających cudzoziemców.</i>	-liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi -liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową -liczba wydanych informacji starosty	229 67 248

	<i>Cel operacyjny 2.3. Dopasowanie kwalifikacji bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy. Rozwój zaplecza kadrowego dla pracodawców.</i>	-liczba udzielonych porad i informacji zawodowych	1339
		-liczba osób, które były skierowane na szkolenia	14
		indywidualne pod uprawdopodobnienie zatrudnienia	
		-liczba osób, które były skierowane na szkolenia grupowe	10
		-liczba osób, które skorzystały z bonów szkoleniowych	21
		-liczba osób, które brały udział w stażach	314
		-liczba osób, które brały udział w robotach publicznych	90
		-liczba osób, które brały udział w pracach interwencyjnych	2
		-liczba pozostałych usług i instrumentów rynku pracy	
		-liczba programów pilotażowych	1
Cel strategiczny 3. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne.	<i>Cel operacyjny 3.1. Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego</i>	-liczba wniosków rozpatrzonych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	473
		-liczba pracowników i pracodawców, którzy skorzystali z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	1260
	<i>Cel operacyjny 3.2. Promowanie i rozwijanie doradztwa zawodowego w szkołach.</i>	-liczba odbytych spotkań z uczniami poszczególnych szkół	123
		-liczba udzielonych konsultacji indywidualnych z zakresu doradztwa	593

		zawodowego	
Cel strategiczny 4. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy	<i>Cel operacyjny 4.1. Rozwój e-usług.</i>	-liczba rozpatrzonych spraw urzędowych w formie elektronicznej	788
	<i>Cel operacyjny 4.2. Podnoszenie kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia.</i>	-liczba specjalistycznych szkoleń dla pracowników publicznych służb zatrudnienia	47

Źródło: Opracowanie własne PUP Pleszew