



 **Sprawozdanie z realizacji Programu promocji zatrudnienia
i aktywizacji lokalnego rynku pracy**

**w Powiecie Pleszewskim na lata 2021 – 2025**

**za rok 2023.**

**Pleszew 2024 r.**

**I. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE PLESZEWSKIM**

**DANE STATYSTYCZNE**

**Wykres 1**

**Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2023 r.**

Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

**Wykres 2**

**Stopa bezrobocia w latach 2011-2023**

Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

**Tabela 1**

**Analiza bezrobocia w powiecie pleszewskim**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Stan na dzień 31.12.2022 | Stan na dzień 31.12.2023 |
| Bezrobotni ogółem | **875** | **761** |
| Bezrobotniz prawem do zasiłku | **163** | **134** |
| Bezrobotnibez prawa do zasiłku | **712** | **627** |
| Bezrobotni zamieszkali na wsi | **531** | **457** |
| Bezrobotni do 25 roku życia | **311** | **170** |
| Podjęcia pracy w danym miesiącu | **252** | **202** |
| Oferty pracyw danym miesiącu | **159** | **149** |
| Nowozarejestrowaniw danym miesiącu | **385** | **266** |

Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

**Tabela 2**

**Zestawienie danych dotyczących osób bezrobotnych**

**w gminach powiatu pleszewskiego**

**Stan na 31.12.2023 r.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca** | **Oferty pracy zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym** |
| **Ogółem**  | **Kobiety** | **Do 30 roku życia** | **Długotrwale bezrobotni** |
| ***Powiat pleszewski*** | **761** | **484** | **275** | **260** | **149** |
| ***G. miejsko-wiejskia*** |  |
| **Chocz** | **55** | **30** | **23** | **17** | **4** |
| **Dobrzyca** | **68** | **42** | **29** | **25** | **19** |
|  **Pleszew** | **402** | **266** | **131** | **144** | **110** |
| ***G.wiejskie*** |  |
| **Czermin** | **69** | **42** | **24** | **25** | **1** |
| **Gizałki** | **54** | **38** | **28** | **15** | **3** |
| **Gołuchów** | **113** | **66** | **40** | **34** | **7** |

Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

**II. REALIZACJA PROGRAMU W 2023 R.**

Struktura założeń Programu skupia się na dążeniu do czterech zaplanowanych celów strategicznych:

1. Wsparcie pleszewskiej przedsiębiorczości
2. Niwelowanie negatywnych skutków pandemii COVID-19 w obszarze rynku pracy.
3. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne.
4. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

W ramach **pierwszego celu strategicznego** wsparcie pleszewskiej przedsiębiorczości wyodrębniono następujące cele operacyjne:

1. Wsparcie osób zamierzających rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej.
2. Wsparcie dla firm funkcjonujących. Rozwój lokalnego biznesu.
3. Współpraca z instytucjami biznesu.

W zakresie wsparcia przedsiębiorczości zastosowano szereg refundacji i dofinansowań mających wpływ na tworzenie nowych miejsc pracy. Skierowano na staże 215 osób,
a pracodawcom zatrudniającym osoby bezrobotne przyznano 109refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Na realizację tej formy wsparcia poza środkami przyznanymi tzw. algorytmem PUP Pleszew pozyskał środki z programów Rezerwy Ministra. Wspierano również powstawanie nowych przedsiębiorstw. W 2023 r. przyznano 43 dotacje osobom bezrobotnym. Ponadto na stronie internetowej [pleszew.praca.gov.pl](https://pleszew.praca.gov.pl/) uruchomiono zakładkę Biznes dla Ciebie, mającą na celu promowanie nowopowstałych firm. W ramach robót publicznych do pracy skierowano 72 osoby, a w ramach prac interwencyjnych 2 osoby. Środki pozyskano zarówno z Rezerwy Ministra, jak i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie pozyskał następujące środki na aktywizację zawodową i wsparcie pracodawców:

* w kwocie 2 457 536,10 zł z Funduszu Pracy przyznane tzw. algorytmem,
* w kwocie 185 000,00 zł na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+,
* w kwocie 500 000,00 zł na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową,
* w kwocie 2 136 506,06 zł na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
* w kwocie 65 000,00 zł na realizację programu aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet,
* w kwocie 800 000,00 zł na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi,
* w kwocie 868 700,00 zł (w tym 2023 r. – 31 043,00 zł) na realizację projektu pilotażowego Kompaktowa młodzież,
* w kwocie 1 791 000,00 zł (w tym w 2023 r. – 65 268,00 zł) na realizację projektu pilotażowego Nowy profil,
* w kwocie 1 198 000,00 zł (w tym w 2023 r. – 236 000,00 zł) na realizację projektu pilotażowego Punkt dla Ciebie. Punkt konsultacyjno – doradczy dla młodzieży w powiecie pleszewskim.
* w kwocie 2 761 336,00 zł na Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Rozpoczęła się realizacja projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej:

1) „Dla Ciebie. Dla biznesu. Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pleszewskim”, projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 – 1 622 712,90 zł (kwota na 2023 r.),

W ramach **drugiego celu strategicznego** niwelowanie negatywnych skutków pandemii COVID-19 w obszarze rynku pracy w powiecie pleszewskim wyodrębniono następujące cele operacyjne:

1. Wsparcie pracodawców w rozwiązywaniu problemów związanych z dotychczasowym zatrudnieniem oraz wspieranie nowych miejsc pracy.
2. Wzmocnienie pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
3. Dopasowanie kwalifikacji bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy. Rozwój zaplecza kadrowego dla pracodawców.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie kontynuował realizację dwóch projektów pilotażowych: „Kompaktowa młodzież” i „Nowy profil” oraz rozpoczął realizację projektu pilotażowego „Punkt dla Ciebie. Punkt konsultacyjno – doradczy dla młodzieży w powiecie pleszewskim”. Ideą projektów pilotażowych jest wypracowanie rekomendacji i możliwość zaimplementowania proponowanych rozwiązań do porządku prawnego.

1. **Projekt „Kompaktowa młodzież"** stanowi odpowiedź na brak kompleksowego
i elastycznego wsparcia dostosowanego do indywidualnych potrzeb osób młodych do 30 roku życia. W projekcie wskazano na konieczność zaopiekowania się tą grupą. Uznano to jako rozwiązanie na odwrócenie niekorzystnych trendów na lokalnym rynku pracy.

Problemem miast wielkości Pleszewa jest odpływ osób młodych do większych ośrodków miejskich i za granicę, a także wzrost bierności zawodowej, co szczególnie nasiliło się w okresie pandemii. Kompleksowość i innowacyjność zaproponowanego wsparcia oparta została na kompaktowym pakiecie na zatrzymanie. Pleszewski urząd jako receptę na odpływ młodych ludzi z lokalnego rynku pracy zaproponował odwrócenie dotychczas funkcjonujących instrumentów wsparcia. Zamiast realizować bon na zasiedlenie w większych miastach zaproponowano szereg grantów zachęcających osoby młode do pozostania lub powrotu po ukończeniu studiów w rodzinne strony. Całość wsparcia oparta została na nowatorskim procesie tutoringu zawodowego.

Dobre praktyki wypracowane w pleszewskim urzędzie zyskały uznanie Departamentu Rynku Pracy. Urząd został zaproszony do udziału w konferencji, co było cennym doświadczeniem, możliwością nawiązania dialogu z partnerami z otoczenia rynku pracy, wymiany poglądów oraz wsłuchania się w oczekiwania młodych osób wchodzących na rynek pracy.

W projekcie pilotażowym udział wzięło 30 uczestników do 30 roku życia z grupy NEET, posiadających status osoby bezrobotnej zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Pleszewie, którzy objęci zostali kompaktowym pakietem na zatrzymanie.

W ramach pakietu przyznany został każdemu uczestnikowi jednorazowy Starter
w formie ryczałtu na uzupełnienie tzw. luki adaptacyjnej w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia. Starter był wypłacany jednorazowo uczestnikowi w formie ryczałtu po podjęciu zatrudnienia lub samozatrudnienia.

W ramach grantu na zatrudnienie 30 uczestników miało możliwość wyboru po przeprowadzeniu analizy z tutorem zawodowym dalszej ścieżki zawodowej tj. zatrudnienia
u pracodawcy lub podjęcia własnej działalności gospodarczej – samozatrudnienia:

- 20 pracodawców otrzymało dofinansowanie na pokrycie kosztów wynagrodzenia pracownika w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia przez okres 12 miesięcy. Pracodawca był zobowiązany do zatrudnienia osoby przez okres kolejnych 3 miesięcy (łączny okres wyniósł 15 miesięcy).

- 10 osób bezrobotnych otrzymało środki na samozatrudnienie w wysokości 6 krotności minimalnego wynagrodzenia z przeznaczeniem na zakup środków trwałych niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej i/lub pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Bezrobotny zobowiązany był do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 15 m-cy.

W ramach projektu przyznano 25 grantów na kształcenie ustawiczne (szkolenia, studia podyplomowe, egzaminy) w wysokości maksymalnie 1,5 krotności minimalnego wynagrodzenia osobie samozatrudnionej lub pracodawcy na przeszkolenie osoby zatrudnionej.

W ramach projektu przyznano 23 granty na pokrycie wydatków związanych z pracą zdalną, wprowadzeniem elastycznych rozwiązań w pracy, w tym home office osobie samozatrudnionej lub pracodawcy w wysokości maksymalnie 1 krotności minimalnego wynagrodzenia.

1. **Projekt „Nowy profil”** jest odpowiedzią na potrzeby pracodawców, którzy ze względu na problemy branży kotlarskiej i konieczność dopasowania się do norm ekologicznych byli zmuszeni na zmianę profilu prowadzonej działalności kotlarskiej. Sytuacja związana
z koniecznością dostosowania branży do wymogów ekologicznych wymusiła konieczność funkcjonowania w rzeczywistości ciągłej zmiany, niestałości zatrudnienia oraz przystosowania się do funkcjonowania w nowych realiach społeczno-zawodowych. Pleszewskie zakłady kotlarskie mimo, iż posiadały wykwalifikowanych pracowników, zgłaszały często w prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy
w Pleszewie badaniach, potrzebę zdobywania nowych uprawnień i podnoszenia kwalifikacji przez pracowników.

Pracodawcy zgłaszali również brak środków i możliwości finansowych na poniesienie kosztów związanych ze zmianą profilu działalności i przeprofilowanie dotychczasowego stanowiska pracy.

W projekcie pilotażowym wzięli udział pracodawcy branży kotlarskiej prowadzący działalność lub mający siedzibę na terenie miasta Pleszewa (miasto średniej wielkości tracące funkcje społeczno-gospodarcze), którzy przeprofilowali w części lub całości rodzaj prowadzonej działalności (na niezwiązany z branżą kotlarską).

Projektem pilotażowym zostało objętych 30 pracowników zatrudnionych dotychczas
w branży kotlarskiej. Innowacyjnym rozwiązaniem projektu pilotażowego było przyznanie grantu na zmianę profilu działalności pracodawcy, który prowadzi działalność lub ma siedzibę na terenie miasta Pleszewa. Pozwoliło to na utrzymanie w zatrudnieniu dotychczasowych pracowników. Grant polegał na przekazaniu środków finansowych po podpisaniu umowy
w wysokości maksymalnie do 10 krotności przeciętnego wynagrodzenia, z przeznaczeniem na zakup środków niezbędnych do przeprofilowania dotychczasowego stanowiska pracy (także do pracy zdalnej), w tym do 15% na kształcenie ustawiczne pracownika. Z otrzymanych środków pracodawca musiał się rozliczyć w terminie do 90 dni od podpisania umowy. Przeprofilowane stanowisko wraz z przeszkolonym na tym stanowisku pracownikiem musiało zostać utrzymane przez okres 365 dni. Okres 365 dni liczony był od dnia rozliczenia się
z otrzymanego grantu.

Oba projekty były kontynuowane w 2023 r. Przez cały okres trwania projektów prowadzony był monitoring a na zakończenie przewidziano ewaluację oraz konferencję podsumowująca.

1. **Projekt „Punkt dla Ciebie. Punkt konsultacyjno – doradczy dla młodzieży w powiecie pleszewskim”.**

Założeniem projektu jest oferowanie usług społeczno - zawodowych z różnych działań: aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, pomocy społecznej, psychologicznej, w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej, edukacji, kwestii mieszkaniowych czy doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego w jednym miejscu w sposób kompleksowy i zintegrowany.

W ramach projektu powstał punkt konsultacyjno – doradczy dla młodzieży w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie, ul. Wyspiańskiego 6, 63-300 Pleszew. Punkt jest czynny od poniedziałku do piątku w dni robocze w godzinach 7.30-18.00 oraz w pierwszą sobotę miesiąca w godzinach 10.00-13.00.

Okres realizacji projektu pilotażowego: 01.09.2023 -31.12.2024

Grupa docelowa: Osoby bezrobotne i poszukujące pracy do 30 r.ż.
z powiatu pleszewskiego, w tym młodzież ucząca się po 18 r.ż. i zamieszkująca tereny wiejskie.

Spośród klientów punktu konsultacyjno - doradczego na podstawie przeprowadzonej diagnozy zostanie wyłonionych 60 uczestników, którzy zostaną skierowani na 3 m-czny staż. Osobom tym przyznany zostanie jednorazowy „Starter” w formie ryczałtu na uzupełnienie tzw. luki adaptacyjnej w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia. Starter będzie wypłacany jednorazowo uczestnikowi w formie ryczałtu po rozpoczęciu stażu. W ramach tego instrumentu wspólnie z tutorem zawodowym klient dokona analizy i wyboru narzędzi, które ułatwią mu start na rynku pracy czy pozwolą skompensować posiadane braki. Starter może być przeznaczony na zakup roweru, paliwa, biletu komunikacji miejskiej, sfinansowanie kosztów związanych z najmem mieszkania, doładowanie telefonu komórkowego, zakup okularów, pokrycie kosztów opieki nad dziećmi, wizyta u dentysty lub na inne niezbędne do adaptacji społeczno-zawodowej środki.

Spośród skierowanych na staż, 20 osób zostanie przeszkolonych w formie grantu na szkolenie. Na podstawie diagnozy tutora z uczestnikami projektu oraz na podstawie zgłoszonych przez pracodawców – organizatorów stażu potrzeb szkoleniowych zostanie ustalona tematyka oraz zakres szkolenia. Decyzja o potrzebie zorganizowania szkolenia powinna zostać podjęta w pierwszym miesiącu stażu. Szkolenie musi zakończyć się najpóźniej w ostatnim dniu trwania stażu. Szkolenia pozwolą nabyć umiejętności i nowe kwalifikacje potwierdzone odpowiednim dokumentem.

Przewidywane są również dyżury z przedstawicielami ośrodków pomocy społecznej, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, Ośrodka Interwencji Kryzysowej.

Planowane są spotkania dla ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, w celu poinformowania o możliwości skorzystania ze wsparcia w ramach punktu konsultacyjno-doradczego dla młodzieży w powiecie pleszewskim.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie legalizacji pracy cudzoziemców można dokonać na trzy sposoby:

- OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY na okres maksymalnie 24 miesięcy, dla branż np. transportowej, budowlanej, przetwórczej i produkcyjnej, zwłaszcza szklarni ogrzewanych.

- ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ dla wybranych rodzajów działalności w zakresie upraw rolnych oraz chowu i hodowli zwierząt (gospodarstwa rolne), a także zakwaterowania i usług gastronomicznych - pracę wykonywaną przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

- POWIADOMIENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI UKRAINY, czyli możliwość zalegalizowania pracy przez zarejestrowanie umowy elektronicznie, poprzez portal [https://www.praca.gov.pl](https://www.praca.gov.pl/)w ciągu 14 dni od daty podjęcia pracy.Złożenie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy nie podlega opłacie. Składane powiadomienia nie podlegają weryfikacji, Urząd Pracy prowadzi jedynie ich ewidencję.

W 2023 roku przyjęto 218 oświadczeń o powierzeniu pracy oraz 349 powiadomień
o powierzeniu pracy, wynikających ze specustawy.

W 2023 roku przyjęto 18 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, dotyczących pracy w zawodach pracownik fizyczny, pracownik polowy.

W roku 2023 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie zarejestrowało się 48 obywateli Ukrainy.

**Tabela 3**

**Cudzoziemcy w PUP Pleszew w 2023 r.**

|  |  |
| --- | --- |
| Ogółem | 772 |
| W tym:- oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom | 218 |
| - powiadomienia o powierzeniu pracy (specustawa) | 349 |
| - wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową | 18 |
| Liczba zarejestrowanych cudzoziemców | 48 |
| Informacje Starosty | 139 |

Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

**Wykres 3**

**Cudzoziemcy w PUP Pleszew w 2023 r.**

Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

Zainteresowanym cudzoziemcom pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie na bieżąco udzielają informacji o aktualnie dostępnych ofertach pracy oraz o zasadach rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy i możliwościach ewentualnego skorzystania z form aktywizacji osób bezrobotnych.

Zarówno cudzoziemcy jak i pracodawcy mają możliwość uzyskania pomocy w zakresie zatrudnienia oraz legalizacji pracy. Utworzona została baza cudzoziemców zainteresowanych podjęciem zatrudnienia, a także pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem.

W 2023 roku PUP Pleszew przyjęto 139 ofert pracy wymagających informacji starosty w związku z zamiarem zatrudnienia cudzoziemców przez pracodawcę. Złożone oferty pracy dotyczyły głównie stanowisk: monter konstrukcji stalowych, monter, kierowca kat. B, pracownik załadunkowy, monter konstrukcji budowlanych, magazynier, pracownik produkcji, przedstawiciel handlowy, ogrodnik, projektant wzornictwa przemysłowego.

W 2023 roku osoby narodowości ukraińskiej, zarejestrowane w PUP Pleszew, miały możliwość skorzystania z oferowanych przez PUP form aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową.

Na aktywizację zawodową bezrobotnych cudzoziemców Powiatowy Urząd Pracy
w Pleszewie pozyskał kwotę 500 tys. złotych. Wsparcie objęło 41 osób.

**Tabela 4**

**Aktywizacja zawodowa bezrobotnych cudzoziemców w 2023 r.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma wsparcia** | **Liczba skierowanych osób** |
| Szkolenie „Sprzedawca z kasą fiskalną i nauką języka polskiego” | 13 |
| Staże | 12 |
| Stanowiska pracy | 9 |
| Roboty publiczne | 4 |
| Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 3 |

Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

W 2023 roku w szkoleniu grupowym „Sprzedawca z kasą fiskalną i nauką języka polskiego” organizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie uczestniczyło 13 osób.

W ramach aktywizacji zawodowej bezrobotni cudzoziemcy w ramach zorganizowanych staży miały możliwość zdobycia kwalifikacji w zawodach kelner, pomoc kuchenna, pomocnik ciastkarza, sprzedawca, fryzjer.

Ponadto w ramach działań Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie wsparto podjęcie pracy przez zarejestrowanych bezrobotnych cudzoziemców w ramach robót publicznych, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Doradztwo zawodowe zwiększyło swoją rolę w procesie aktywizacji zawodowej poszczególnych grup społecznych. Większy nacisk został położony na kompleksowe
i indywidualne dopasowanie pomocy do danego klienta. Zainteresowane osoby korzystały z usług doradcy zawodowego w całym procesie poszukiwania pracy, aż do momentu podjęcia zatrudnienia lub wyboru innej ścieżki aktywizacji zawodowej.

Doradcy zawodowi stanęli przed koniecznością zmierzenia się z problemami różnych pokoleń funkcjonujących na rynku pracy. Wymagało to często dostosowania pomocy do potrzeb danych osób. W 2023 roku kontynuowana była współpraca doradców zawodowych ze szkołami podstawowymi, jak i ponadpodstawowymi z terenu powiatu pleszewskiego.
Z pomocy doradców zawodowych korzystali także zainteresowani cudzoziemcy.

W zakresie doradztwa zawodowego odbywały się indywidualne i grupowe porady zawodowe oraz indywidualne i grupowe informacje zawodowe. W 2023 roku porad indywidualnych udzielono 531 osobom, grupowych porad zawodowych udzielono 327 osobom, grupowych informacji zawodowych udzielono 259 osobom. Ponadto udzielono 65 osobom indywidualnych informacji zawodowych. Tematyka zajęć z doradcami zawodowymi poświęcona była głównie zagadnieniom związanym z rynkiem pracy, przygotowaniem do rozmowy kwalifikacyjnej oraz sporządzaniem dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacją, zarządzaniem czasem, pokoleniem ”Z” na rynku pracy, nowymi zasadami rekrutacji, a także motywacją do powrotu na rynek pracy. Tematem wiodącym, zwłaszcza wśród osób młodych był temat związany z umiejętnościami na współczesnym rynku pracy. Podczas grupowych spotkań poruszano zagadnienia dotyczące dostępnych form aktywizacji zawodowej
i aktualnych ofert pracy.

**Tabela 5**

**Usługi doradztwa zawodowego w 2023 r.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Usługi doradztwa zawodowego** | **Liczba osób** |
| Porady indywidualne | 531 |
| Porady grupowe | 327 |
| Indywidualna informacja zawodowa  | 65 |
| Grupowa informacja zawodowa  | 259 |

Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

W październiku 2023 roku uruchomiony został w ramach projektu pilotażowego „Punkt dla Ciebie. Punkt konsultacyjno – doradczy dla młodzieży w powiecie pleszewskim”.

Cel projektu zakłada aktywizację społeczną obejmującą: wsparcie psychologiczne, prawne, doradztwo w zakresie edukacji czy zdrowia i profilaktyki zdrowotnej oraz aktywizację zawodową obejmującą: doradztwo zawodowe i tutoring zawodowy, będący dodatkowym atutem projektu stanowiący zindywidualizowane wsparcie doradcze.

Działania w ramach tutoringu ukierunkowane są na zwiększenie szans osób młodych na samodzielne zaistnienie na rynku pracy. Tutoring zawodowy stanowi kompleksowe, spersonalizowane wsparcie uczestnika projektu w podjęciu najlepszej dla niego decyzji zawodowej. Podczas indywidualnych konsultacji tutor zawodowy wspólnie z uczestnikiem, biorąc pod uwagę jego kwalifikacje zawodowe, doświadczenie, umiejętności oraz sytuację społeczno-zawodową planuje ścieżkę powrotu lub wejścia na rynek pracy. Wspólnie dokonywany jest także wybór ścieżki związanej z aktywizacją zawodową. Uczestnik projektu może liczyć na wsparcie tutora zawodowego na każdym etapie.

W ramach projektu pilotażowego „Punkt dla Ciebie. Punkt konsultacyjno – doradczy dla młodzieży w powiecie pleszewskim” łącznie 60 otrzyma grant na Start, skorzysta z trzymiesięcznych staży, a 20 osób będzie miało możliwość otrzymać także granty na szkolenie.

W ramach **trzeciego celu strategicznego** inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne wyodrębniono następujące cele operacyjne:

1. Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego.
2. Promowanie i rozwijanie doradztwa zawodowego w szkołach.

Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie w 2023 r. wspierał pracodawców poprzez środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach ustalonych przez Ministra i Radę Rynku Pracy priorytetów. Urząd sfinansował z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców na łączną rekordową kwotę 2 746 482,60 zł. Ze szkoleń zawodowych i studiów podyplomowych skorzystała rekordowa liczba 1117 pracowników i pracodawców. Pracodawcy złożyli 355 wniosków, podpisano 328 umów.

Pracodawcy ubiegający się o przyznanie środków KFS z tzw. „puli Ministra" wpisywali się
w jeden z 6 poniższych priorytetów określonych przez Ministra właściwego ds. pracy
w porozumieniu z Radą Rynku Pracy, tj.:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia,
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną
i gospodarką odpadami.

W przypadku środków rezerwy KFS w 2023 r. pracodawcy musieli spełniać jeden z 5 priorytetów wynikających z decyzji Rady Rynku Pracy, tj.:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności,
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju,
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub
o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W zakresie doradztwa zawodowego odbywały się spotkania w szkołach ponadpodstawowych. Spotkania dedykowane były uczniom ostatnich klas. Szybko następujące zmiany na rynku pracy i w życiu społecznym wymuszają potrzebę wsparcia uczniów w procesie świadomego planowania własnej kariery zawodowej. Celem działań doradczych było przygotowanie uczniów do odpowiednich wyborów w tym zakresie.

W ramach spotkań doradcy zawodowi informowali o działaniach podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, informowali o specyfice rynku pracy, prognozach zatrudnienia czy rozwoju danych branż. Warsztaty były okazją do wzajemnej wymiany poglądów, poznania zasobów i predyspozycji uczniów, a także do promowania proaktywnej postawy wobec pracy. Uczniowie
z zainteresowaniem włączali się w dyskusje, zadawali pytania dotyczące kwestii związanych
z działaniami urzędu pracy czy planowanym zatrudnieniem.

W ramach **czwartego celu strategicznego** doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy wyodrębniono następujące cele operacyjne:

1. Rozwój e-usług.
2. Podnoszenie kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Czas epidemii pokazał, że w sytuacji, gdy bezpośrednia obsługa interesantów została wstrzymana, wirtualne platformy stały się przydatną, a często jedyną, drogą załatwiania spraw. Za pośrednictwem modułu praca.gov.pl można wysłać wiele wniosków, a także zarejestrować się jako osoba bezrobotna. Wielu przedsiębiorców zaczęło korzystać z tej platformy w zakresie legalizacji pracy cudzoziemców oraz zgłaszania wolnych miejsc pracy.
W 2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie wpłynęło łącznie 779 takich wniosków.

W ramach podnoszenia kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia pracownicy kierowani byli na szkolenia i studia podyplomowe ze środków fakultatywnych pozyskanych z Funduszu Pracy oraz budżetu. W 2023 r. pracownicy rozpoczęli studia podyplomowe na kierunku „Administracja” oraz uczestniczyli w 41 szkoleniach. Szkolili się z zakresu tematyki związanej z zajmowanym stanowiskiem m. in. z zakresu stosowania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy Prawo zamówień publicznych, ustawy budżetowej, windykacji świadczeń, ochrony danych osobowych, Kodeksu Postępowania Administracyjnego, obsługi systemu Syriusz STD, prawo pracy, obieg i archiwizacja dokumentów, e-doręczenia, informatyczne, rachunkowość, realizacja projektów, zasady udzielania pomocy de minimis, obsługa klienta. Zdecydowana większość szkoleń finansowana była ze środków Funduszu Pracy.

**Osiągnięte wskaźniki w ramach Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2021 – 2025**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Cele strategiczne | Cele operacyjne | Wskaźniki | Osiągnięta wartość wskaźnika |
| Cel strategiczny 1.Wsparcie pleszewskiej przedsiębiorczości | *Cel operacyjny 1.1.**Wsparcie osób zamierzających rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej.* | -liczba rozpoczętych działalności gospodarczych w związku z uzyskaniem wsparcia finansowego z Powiatowego Urzędu Pracy Pleszewie  | 43 |
| *Cel operacyjny 1.2.**Wsparcie dla firm funkcjonujących. Rozwój lokalnego biznesu.* | - liczba podmiotów, którym udzielono finansowego wsparcia w postaci refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.-liczba podmiotów, którym udzielono finansowego wsparcia w postaci pozostałych instrumentów przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy | 109667 |
| *Cel operacyjny 1.3.**Współpraca z instytucjami biznesu* | -liczba zawartych porozumień na rzecz promowania i wsparcia przedsiębiorczości. | 11 |
| *Cel operacyjny 2.1.**Wsparcie pracodawców w rozwiązywaniu problemów związanych z dotychczasowym zatrudnieniem oraz wspieranie nowych miejsc pracy.* | -liczba wniosków rozpatrzonych w ramach Tarczy Antykryzysowej (o ile będzie w danym roku realizowana).-liczba porad udzielonych pracodawcom-liczba pozyskanych ofert pracy-liczba zorganizowanych giełd pracy-liczba przedsiębiorców, z którymi nawiązano współpracę | nie dotyczy205820403720 |
| *Cel operacyjny 2.2.**Wzmocnienie pracodawców zatrudniających cudzoziemców.* | -liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi-liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową-liczba wydanych informacji starosty | 21818139 |
| *Cel operacyjny 2.3.**Dopasowanie kwalifikacji bezrobotnychi poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy.**Rozwój zaplecza kadrowego dla pracodawców.* | -liczba udzielonych porad i informacji zawodowych-liczba osób, które były skierowane na szkolenia indywidualne pod uprawdopodobnienie zatrudnienia-liczba osób, które były skierowane na szkolenia grupowe-liczba osób, które skorzystały z bonów szkoleniowych-liczba osób, które brały udział w stażach-liczba osób, które brały udział w robotach publicznych-liczba osób, które brały udział w pracach interwencyjnych-liczba pozostałych usług i instrumentów rynku pracy-liczba programów pilotażowych | 1182655362357253 |
| Cel strategiczny 3.Inwestycje w edukacje i kształcenie ustawiczne. | *Cel operacyjny 3.1.**Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego* | -liczba wniosków rozpatrzonych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego-liczba pracowników i pracodawców, którzy skorzystali z Krajowego Funduszu Szkoleniowego | 3551117 |
| *Cel operacyjny 3.2.**Promowanie i rozwijanie doradztwa zawodowego w szkołach.* | -liczba odbytych spotkań z uczniami poszczególnych szkół-liczba udzielonych konsultacji indywidualnych z zakresu doradztwa zawodowego | 27370 |
| Cel strategiczny 4.Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy | *Cel operacyjny 4.1.**Rozwój e-usług.* | -liczba rozpatrzonych spraw urzędowych w formie elektronicznej | 779 |
| *Cel operacyjny 4.2.**Podnoszenie kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia.* | -liczba specjalistycznych szkoleń dla pracowników publicznych służb zatrudnienia | 41 |

*Źródło: Opracowanie własne PUP Pleszew*