

 **Sprawozdanie z realizacji Programu promocji zatrudnienia
i aktywizacji lokalnego rynku pracy**

**w Powiecie Pleszewskim na lata 2021 – 2025**

**za rok 2021.**

**Pleszew 2022 r.**

**I. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE PLESZEWSKIM**

**DANE STATYSTYCZNE**

**Wykres 1**

**Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 r.**

Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

**Wykres 2**

**Stopa bezrobocia w latach 2011-2021**

Źródło: pleszew.praca.gov.pl.

**Tabela 1**

**Analiza bezrobocia w powiecie pleszewskim**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Stan na dzień 30.11.2021 | Stan na dzień 31.12.2021 |
| Bezrobotni ogółem | **1058** | **945** |
| Bezrobotniz prawem do zasiłku | **147** | **143** |
| Bezrobotnibez prawa do zasiłku | **911** | **802** |
| Bezrobotni zamieszkali na wsi | **641** | **562** |
| Bezrobotni do 25 roku życia | **182** | **189** |
| Podjęcia pracy w danym miesiącu | **134** | **210** |
| Oferty pracyw danym miesiącu | **138** | **211** |
| Nowozarejestrowaniw danym miesiącu | **194** | **229** |

Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

**Tabela 2**

**Zestawienie danych dotyczących osób bezrobotnych**

**w gminach powiatu pleszewskiego**

**Stan na 31.12.2021 r.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca** | **Oferty pracy zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym** |
| **Ogółem**  | **Kobiety** | **Do 30 roku życia** | **Długotrwale bezrobotni** |
| ***Powiat pleszewski*** | **945** | **616** | **330** | **406** | **211** |
| ***G. miejsko-wiejska*** |  |
| **Chocz** | **73** | **53** | **33** | **31** | **1** |
| **Dobrzyca** | **105** | **63** | **40** | **40** | **11** |
|  **Pleszew** | **504** | **325** | **158** | **227** | **175** |
| ***G. wiejskie*** |  |
| **Czermin** | **73** | **47** | **24** | **34** | **0** |
| **Gizałki** | **66** | **48** | **31** | **26** | **7** |
| **Gołuchów** | **124** | **80** | **44** | **48** | **15** |

Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

**II. REALIZACJA PROGRAMU W 2021 R.**

Struktura założeń Programu skupia się na dążeniu do czterech zaplanowanych celów strategicznych:

1. Wsparcie pleszewskiej przedsiębiorczości
2. Niwelowanie negatywnych skutków pandemii COVID-19 w obszarze rynku pracy.
3. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne.
4. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy

W ramach **pierwszego celu strategicznego** wsparcie pleszewskiej przedsiębiorczości wyodrębniono następujące cele operacyjne:

1. Wsparcie osób zamierzających rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej.
2. Wsparcie dla firm funkcjonujących. Rozwój lokalnego biznesu.
3. Współpraca z instytucjami biznesu.

W zakresie wsparcia przedsiębiorczości zastosowano szereg refundacji
i dofinansowań mających wpływ na tworzenie nowych miejsc pracy. Skierowano na staże 274 osoby, a pracodawcom zatrudniającym osoby bezrobotne przyznano 86refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Na realizację tej formy wsparcia poza środkami przyznanymi tzw. algorytmem PUP Pleszew pozyskał środki z programów Rezerwy Ministra. Wspierano również powstawanie nowych przedsiębiorstw. W 2021 r. przyznano 84 dotacje osobom bezrobotnym. W ramach robót publicznych do pracy skierowano 55 osób, a w ramach prac interwencyjnych 2 osoby. Środki pozyskano zarówno z Rezerwy Ministra, jak i Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie pozyskał następujące środki na aktywizację zawodową i wsparcie pracodawców:

* w kwocie 1 761 150,58 zł z Funduszu Pracy,
* w kwocie 1 500 000,00 zł na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
* w kwocie 190 000,00 zł na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną;
* w kwocie 550 000,00 zł na realizację programu, którego realizacja wynika
z diagnozy bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy;
* w kwocie 338 000,00 zł na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy;

Kontynuowane były natomiast projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej:

* „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pleszewskim (V)”, projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego, w kwocie 1 840 338,43,
* „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy
w powiecie pleszewskim (V)”, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego,
w kwocie 1 006 345,32 zł.

**Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pleszewskim (V) współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (uchwała nr XXXVI/283/18 Rady Powiatu w Pleszewie z dnia 20 sierpnia 2018 r., uchwała nr XIII/114/2020 Rady Powiatu w Pleszewie z dnia 20 sierpnia 2020 r., uchwała nr XV/122/2020 Rady Powiatu w Pleszewie z dnia
30 listopada 2020 r.,** uchwała nr XX/158/2021 Rady Powiatu w Pleszewie z dnia 29 czerwca 2021 r.**).**

Celem projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pleszewskim (V)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pleszewskim.

Projekt realizowany jest od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r. Wartość projektu
5 243 016,11 PLN, w tym: - w 2019 roku – 762 092,32 PLN, - w 2020 roku – 1 618 037,08 PLN, - w 2021 roku – 1 840 338,43 PLN, - w 2022 roku – 1 022 548,28 PLN.

Grupę docelową stanowi 467 osób bezrobotnych. Zostaną oni skierowani na staże, bony szkoleniowe lub otrzymają jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2019 roku w ramach projektu POWER V staż odbyło 49 osób, skierowano na szkolenia w ramach bonów szkoleniowych 31 osób, 17 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W 2020 roku w ramach projektu na staż skierowano
61 os., na szkolenia w ramach bonów szkoleniowych 41 osób, 24 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W 2021 roku w ramach projektu na staż skierowano 70 os., na szkolenia w ramach bonów szkoleniowych 50 osób, 31 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

**Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy
w powiecie pleszewskim (V)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 (uchwała nr VII/26/2019 Rady Powiatu w Pleszewie
z dnia 25 czerwca 2019 r., uchwała nr XIII/115/2020 Rady Powiatu w Pleszewie
z dnia 20 sierpnia 2020 r., uchwała nr XX/159/2021 Rady Powiatu w Pleszewie
z dnia 29 czerwca 2021 r.).**

Celem projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pleszewskim (V)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP Pleszew.

Projekt realizowany jest od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r. Wartość projektu
3 786 686,32 PLN, w tym: - w 2019 roku – 493 592,13 PLN, - w 2020 roku – 1 397 030,56 PLN, - w 2021 roku – 1 006 345,32 PLN, - w 2022 roku – 889 718,31 PLN.”

Grupę docelową stanowi 358 osób bezrobotnych. Zostaną oni skierowani na staże, szkolenia lub otrzymają jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

 W 2019 roku w ramach projektu WRPO V na staże skierowano 46 osób, na szkolenia 16 osób, 10 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W 2020 r. w ramach projektu skierowano 31 osób na staż, 15 osób na szkolenie, 18 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W 2021 r. w ramach projektu skierowano 68 osób na staż, 31 osób na szkolenie, 31 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W ramach **drugiego celu strategicznego** niwelowanie negatywnych skutków pandemii COVID-19 w obszarze rynku pracy w powiecie pleszewskim wyodrębniono następujące cele operacyjne:

1. Wsparcie pracodawców w rozwiązywaniu problemów związanych
z dotychczasowym zatrudnieniem oraz wspieranie nowych miejsc pracy.
2. Wzmocnienie pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
3. Dopasowanie kwalifikacji bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy. Rozwój zaplecza kadrowego dla pracodawców.

Realizacja tarczy antykryzysowej została w 2021 roku zakończona. W ramach tarczy antykryzysowej Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie rozpatrzył łącznie 903 wnioski na łączną kwotę 4 693 700,00 zł. Szczegóły w tabeli poniżej.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Instrument wsparcia** | **Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie**  | **Kwota (w tys. zł)** |
| **1** | **5** | **6** |
| **art. 15zzb Dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników**  | **18** | **269,30** |
| **art. 15zzc Dofinansowanie osobie prowadzącej samodzielnie działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności** | **45** | **241,40** |
| **art. 15zzd Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy** | **6** | **25,00** |
| **art. 15zzda Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej** | **5** | **16,60** |
| **art. 15zze Dofinansowanie organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników** | **2** | **7,90** |
| **art. 15zze2 Dofinansowanie kościelnej osobie prawnej części kosztów wynagrodzeń pracowników** | **0** | **0,00** |
| **art. 15zze4 Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy**  | **97** | **485,00** |
| **art. 15zze5 Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy w określonych branżach** | **730** | **3 648,50** |
| **SUMA**  | **903** | **4 693,70** |

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie można zalegalizować pracę cudzoziemców poprzez:

- OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY na okres maksymalnie 24 miesięcy, dla branż np. transportowej, budowlanej, przetwórczej
i produkcyjnej, zwłaszcza szklarni ogrzewanych.

- ZEZWOLENIE NA PRACE SEZONOWĄ dla wybranych rodzajów działalności
w zakresie upraw rolnych oraz chowu i hodowli zwierząt (gospodarstwa rolne), a także zakwaterowania i usług gastronomicznych - pracę wykonywane przez okres nie dłuższym niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W roku 2021 PUP w Pleszewie zarejestrował 1095 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom Dotyczyły one zatrudniania cudzoziemców głównie w zawodach: kierowca, pracownik fizyczny, pomocnik spawacza, pracownik pomocniczy w szklarni.

W 2021 r. wpłynęło do Urzędu 260 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, dotyczących pracy w zawodach pracownik fizyczny, pracownik polowy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie w 2021 roku organizował dla osób bezrobotnych również szkolenia oraz dofinansował udział w studiach podyplomowych. W szkoleniach grupowych i indywidualnych udział wzięło 147 osób, w tym w ramach bonów szkoleniowych 73 osoby. Osoby bezrobotne nabyły nowe kwalifikacje
i uprawnienia przede wszystkim w zakresie: prawo jazdy kat. C, CE, D wraz
z kwalifikacjami wstępnymi na przewóz rzeczy lub osób, wózek jezdniowy z UDT, magazynier z obsługą wózka widłowego oraz arkusza kalkulacyjnego, florystka, pomoc kuchenna, eksploatacja i dozór urządzeń instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1 kV, monter rusztowań budowlano montażowych z wykonywaniem dociepleń, eksploatacja w zakresie kotłów parowych, makijaż permanentny, koparko – ładowarka, operator CNC, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych.

Pandemia wywołała niepewność osób w różnych wieku, z różnym wykształceniem, z różną osobistą sytuacją rodzinną. Dynamiczna sytuacja pandemiczna była na tyle trudna, że działania doradcze skupiały się na krótkoterminowych rozwiązaniach, a nie na długoterminowym planowaniu.

Działania te zachęcały do rozwoju aktywnych postaw i umiejętności osób poszukujących pracy jak i bezrobotnych. Głównie były prowadzone w formie porad indywidualnych, których celem było zmotywowanie do powrotu na rynek pracy. Zaobserwowano duże zainteresowanie na działania szkoleniowe w zakresie przekwalifikowania się i podnoszenia umiejętności zawodowych. Doradcy zawodowi wspierali i pomagali w wydobyciu predyspozycji zawodowych, które w tej nietypowej sytuacji nie zawsze są widoczne. Ponadto klienci otrzymywali pomoc w odkrywaniu kompetencji i cech, które są niezbędne aby dobrze sobie radzić podczas pandemii. Doradcy podczas rozmów z klientami zachęcali do samodzielności, radzenia sobie z nieoczekiwanymi wydarzeniami i stresem. Działania doradców nastawione były także na odkrywanie nowych możliwości i szans na rynku pracy – możliwości pracy zdalnej. Działania doradców przyczyniły się do pokierowania na takie formy wsparcia jak: szkolenia, bony szkoleniowe, staże, jak również przyczyniły się do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

W ramach **trzeciego celu strategicznego** inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne wyodrębniono następujące cele operacyjne:

1. Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego.
2. Promowanie i rozwijania doradztwa zawodowego w szkołach.

Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie w 2021 r. wspierał pracodawców poprzez środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach ustalonych przez Ministra i Radę Rynku Pracy priorytetów. Urząd sfinansował, w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenie ustawiczne pracownikom i pracodawcom na łączną kwotę 1 715 238 zł. Z tej formy skorzystało 1083 pracowników
i pracodawców biorąc udział w szkoleniach zawodowych oraz studiach podyplomowych.

W zakresie doradztwa zawodowego odbywało się 8 spotkań w szkołach ponadpodstawowych. Tematyka zajęć z doradcami zawodowymi poświęcona była głównie zagadnieniom związanym z rynkiem pracy, informacjom o możliwości skorzystania ze szkoleń, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz podstawowym prawom i obowiązkom osób bezrobotnych.

W ramach **czwartego celu strategicznego** doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy wyodrębniono następujące cele operacyjne:

1. Rozwój e-usług.
2. Podnoszenie kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Czas epidemii pokazał, że w sytuacji, gdy bezpośrednia obsługa interesantów została wstrzymana, wirtualne platformy stały się przydatną, a często jedyną, drogą załatwiania spraw. Za pośrednictwem modułu praca.gov.pl można wysłać wiele wniosków, a także zarejestrować się jako osoba bezrobotna. Wielu przedsiębiorców zaczęło korzystać z tej platformy. W 2021 r. do Powiatowego Urzędu Pracy
w Pleszewie wpłynęło 1179 takich wniosków.

W ramach podnoszenia kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia pracownicy kierowani byli na szkolenia i studia podyplomowe ze środków fakultatywnych pozyskanych z Funduszu Pracy. Pracownicy szkolili się m.in. z zakresu stosowania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy covidowej, zamówień publicznych, ustawy budżetowej, windykacji świadczeń.

**Osiągnięte wskaźniki w ramach Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2021 – 2025**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Cele strategiczne | Cele operacyjne | Wskaźniki | Osiągnięta wartość wskaźnika[liczbowo] |
| Cel strategiczny 1.Wsparcie pleszewskiej przedsiębiorczości | *Cel operacyjny 1.1.**Wsparcie osób zamierzających rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej.* | -liczba rozpoczętych działalności gospodarczych w związku z uzyskaniem wsparcia finansowego z Powiatowego Urzędu Pracy Pleszewie  | 84 |
| *Cel operacyjny 1.2.**Wsparcie dla firm funkcjonujących. Rozwój lokalnego biznesu.* | - liczba podmiotów, którym udzielono finansowego wsparcia w postaci refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.-liczba podmiotów, którym udzielono finansowego wsparcia w postaci pozostałych instrumentów przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy | 86484 |
| *Cel operacyjny 1.3.**Współpraca z instytucjami biznesu* | -liczba zawartych porozumień na rzecz promowania i wsparcia przedsiębiorczości. | 6 |
| *Cel operacyjny 2.1.**Wsparcie pracodawców w rozwiązywaniu problemów związanych z dotychczasowym zatrudnieniem oraz wspieranie nowych miejsc pracy.* | -liczba wniosków rozpatrzonych w ramach Tarczy Antykryzysowej (o ile będzie w danym roku realizowana).-liczba porad udzielonych pracodawcom-liczba pozyskanych ofert pracy-liczba zorganizowanych giełd pracy-liczba przedsiębiorców, z którymi nawiązano współpracę | 903215131232 |
| *Cel operacyjny 2.2.**Wzmocnienie pracodawców zatrudniających cudzoziemców.* | -liczba zrejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi-liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową-liczba wydanych informacji starosty | 109526096 |
| *Cel operacyjny 2.3.**Dopasowanie kwalifikacji bezrobotnychi poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy.**Rozwój zaplecza kadrowego dla pracodawców.* | -liczba udzielonych porad i informacji zawodowych-liczba osób, które były skierowane na szkolenia indywidualne pod uprawdopodobnienie zatrudnienia-liczba osób, które były skierowane na szkolenia grupowe-liczba osób, które skorzystały z bonów szkoleniowych-liczba osób, które brały udział w stażach-liczba osób, które brały udział w robotach publicznych-liczba osób, które brały udział w pracach interwencyjnych-liczba programów pilotażowych | 14771460732745520 |
| Cel strategiczny 3.Inwestycje w edukacje i kształcenie ustawiczne. | *Cel operacyjny 3.1.**Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego* | -liczba wniosków rozpatrzonych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego-liczba pracowników i pracodawców, którzy skorzystali z Krajowego Funduszu Szkoleniowego | 1731083 |
| *Cel operacyjny 3.2.**Promowanie i rozwijanie doradztwa zawodowego w szkołach.* | -liczba odbytych spotkań z uczniami poszczególnych szkół-liczba udzielonych konsultacji indywidualnych z zakresu doradztwa zawodowego | 8672 |
| Cel strategiczny 4.Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy | *Cel operacyjny 4.1.**Rozwój e-usług.* | -liczba rozpatrzonych spraw urzędowych w formie elektronicznej | 1179 |
| *Cel operacyjny 4.2.**Podnoszenie kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia.* | -liczba specjalistycznych szkoleń dla pracowników publicznych służb zatrudnienia | 38 |

*Źródło: Opracowanie własne PUP Pleszew*