



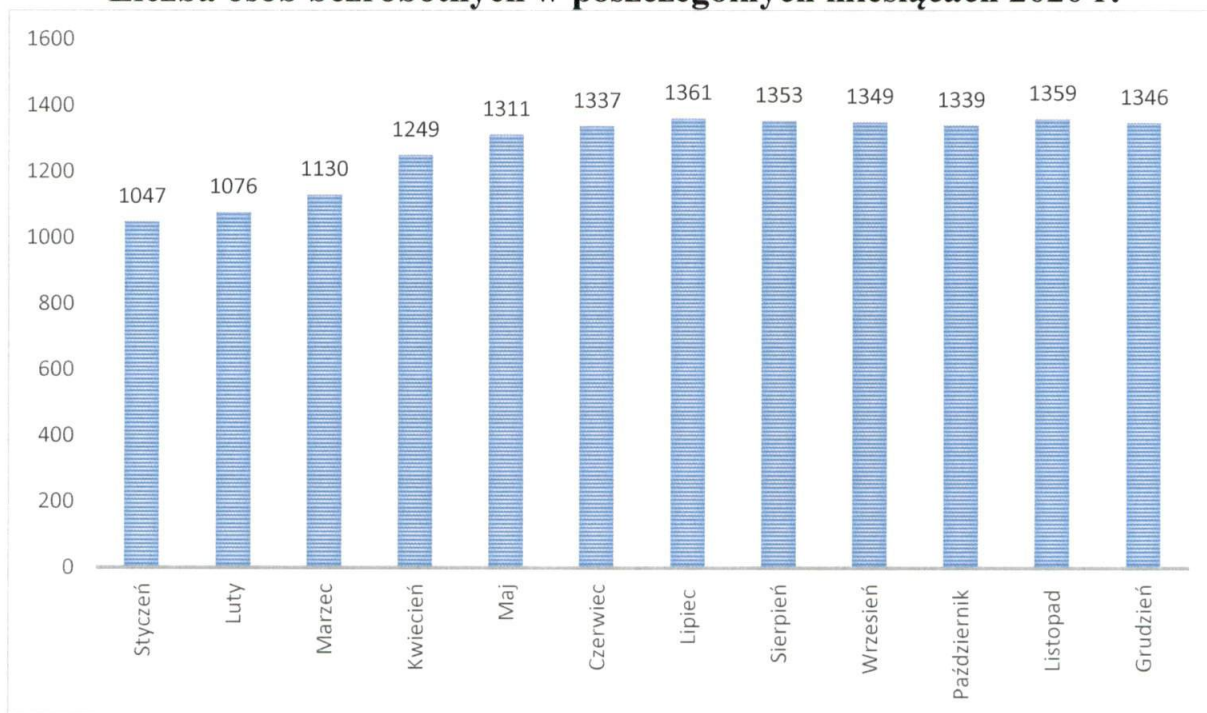
**Sprawozdanie z realizacji Programu promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
w Powiecie Pleszewskim w latach 2016 – 2020 za rok 2020.**

Pleszew 2021 r.

I. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE PLESZEWSKIM DANE STATYSTYCZNE

Wykres 1

Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 r.



Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

Wykres 2

Stopa bezrobocia w latach 2011-2020



Źródło: pleszew.praca.gov.pl.

Tabela 1

Analiza bezrobocia w powiecie pleszewskim

	Stan na dzień 30.11.2020	Stan na dzień 31.12.2020
Bezrobotni ogółem	1359	1346
Bezrobotni z prawem do zasiłku	224	231
Bezrobotni bez prawa do zasiłku	1135	1115
Bezrobotni zamieszkali na wsi	818	822
Bezrobotni do 25 roku życia	286	273
Podjęcia pracy w danym miesiącu	129	210
Oferty pracy w danym miesiącu	145	169
Nowozarejestrowani w danym miesiącu	197	230

Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

Tabela 2

Zestawienie danych dotyczących osób bezrobotnych
w gminach powiatu pleszewskiego
Stan na 31.12.2020 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca				Oferty pracy zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym
	Ogółem	Kobiety	Do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotni	
<i>Powiat pleszewski</i>	1346	795	492	521	169
<i>G. miejsko-wiejska</i>					
Chocz	92	53	36	30	4
Dobrzyca	156	88	65	67	16
Pleszew	729	423	246	288	128
<i>G. wiejskie</i>					
Czermin	100	61	39	34	3
Gizałki	99	73	45	44	5
Gołuchów	170	97	61	58	13

Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

II. REALIZACJA PROGRAMU W 2020 R.

2.1 Dostosowanie zasobów lokalnego rynku pracy do zmieniających się oczekiwań i wyzwań tego rynku.

W ramach aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie pozyskał 1874 ofert pracy. Najwięcej ofert dotyczyło pracy na stanowisku: kierowca kat. B, C, CE, pracownik fizyczny, pakowacz, spawacz, stolarz, sprzedawca, magazynier, operator wózka widłowego, pracownik produkcji. Ponadto w analizowanym okresie zorganizowano giełdę pracy na stanowisko pracownik załadunku.

PUP Pleszew organizował także dla osób bezrobotnych szkolenia oraz dofinansował udział w studiach podyplomowych. W szkoleniach grupowych i indywidualnych udział wzięło 69 osób, w tym w ramach bonów szkoleniowych 50 osób. Osoby bezrobotne brały głównie udział w następujących szkoleniach: prawo jazdy kat. C, CE, D wraz z kwalifikacjami wstępnymi na przewóz rzeczy lub osób, spawacz TIG, autodetailing, AutoCad, wózek jezdniowy z UDT, kosmetyczka, terapia mięśniowo – nerwowa, koparko – ładowarka.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie wydatkował środki na walkę z bezrobociem w kwocie 8.594,5 tys. zł, w tym:

- w kwocie 461,9 tys. zł z Funduszu Pracy przyznane tzw. algorytmem,
- w kwocie 5.371,1 tys. zł na realizację programów aktywizacji zawodowej z Rezerwy Ministra (program aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych, program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID-19,
- w kwocie 1.372,8 tys. zł na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pleszewskim (V)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- w kwocie 1.388,7 tys. zł na realizację projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pleszewskim (V)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ponadto w 2020 r. kontynuowane były projekty:

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pleszewskim (V) współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Celem projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pleszewskim (V)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pleszewskim.

Projekt realizowany jest od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r. Wartość projektu 4.842,1 tys. zł, w tym w 2020 r. 1.755,4 tys. zł.

Grupę docelową w całym okresie realizacji projektu stanowi 467 osób. Zostaną oni skierowani na staże, bony szkoleniowe lub otrzymają jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2020 roku w ramach projektu staż odbyło 61 osób, skierowano na szkolenia w ramach bonów szkoleniowych 41 osób, 24 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pleszewskim (V)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020.

Celem projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pleszewskim (V)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP Pleszew.

Projekt realizowany jest od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r. Wartość projektu 3.634,7 tys. zł, w tym w 2020 r. 1.397,0 tys. zł.

Grupę docelową w całym okresie realizacji projektu stanowią 334 osoby. Zostaną oni skierowani na staże, szkolenia lub otrzymają jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2020 roku w ramach projektu WRPO V na staże skierowano 31 osób, na szkolenia 15 osób, 18 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

2.2 Wsparcie integracji społecznej i zawodowej.

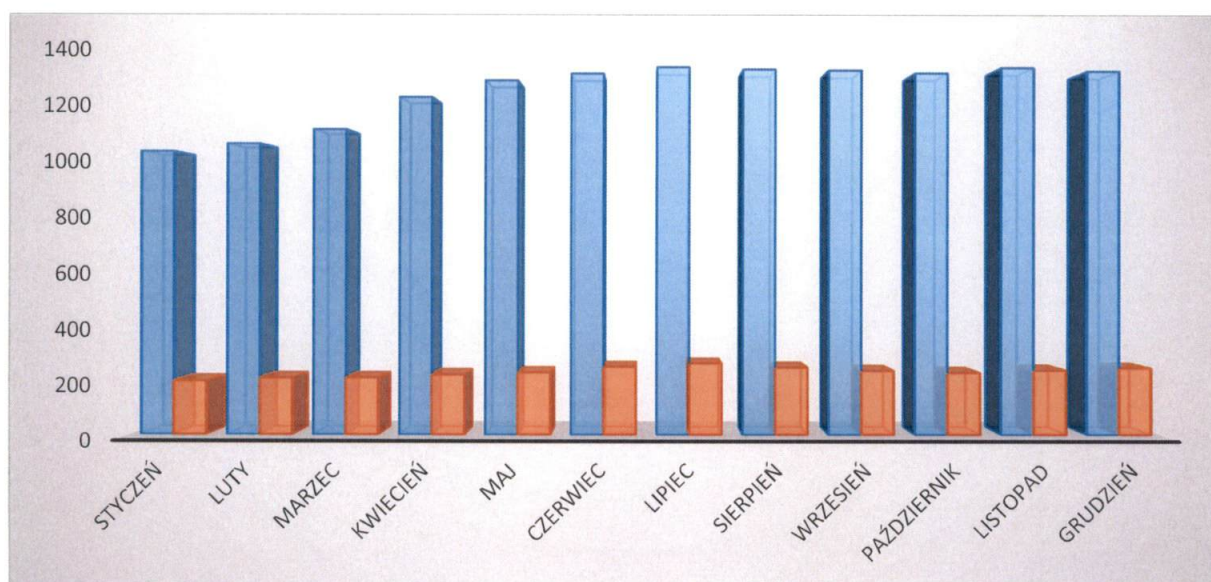
Ogłoszony na początku marca stan pandemii spowodował wprowadzenie szeregu obostrzeń, a świadczenie usług w dużym reżimie sanitarnym stało się koniecznością. Osoby bezrobotne nadal zgłaszały się do doradców zawodowych celem uzyskania wsparcia w rozwoju osobistym i zawodowym. W zakresie doradztwa zawodowego odbywały się indywidualne i grupowe porady zawodowe oraz informacja zawodowa (zajęcia grupowe realizowane były jeszcze w I kwartale przed wybuchem pandemii). W 2020 roku porad indywidualnych udzielono 301 osobom, porad grupowych 63 osobom, grupowych informacji zawodowych 11 osobom. Tematyka zajęć z doradcami zawodowymi poświęcona była głównie zagadnieniom związanym z rynkiem pracy: sporządzanie dokumentów aplikacyjnych, zasady skutecznej autoprezentacji, asertywność, zmiany w prawie pracy, metody i techniki motywacji.

W roku 2020 działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie skupiały się głównie na osobach bezrobotnych do 30 roku życia, posiadających niskie kwalifikacje zawodowe oraz długotrwale bezrobotnych. W wyniku podjętych działań osoby te zostały skierowane na odpowiednie szkolenia zawodowe, bony szkoleniowe oraz staże, które dały szansę na powrót lub postawienie pierwszych kroków na rynku pracy.

2.3 Wsparcie osób powyżej 50 r.ż.

Wykres 3

**Osoby powyżej 50 r. ż
w stosunku do wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych w 2020 r.**



Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

Według stanu na 31.12.2020 r. liczba osób bezrobotnych powyżej 50 r. ż. wynosiła 251, co stanowiło 18,65 % ogółu osób bezrobotnych.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie aktywizował tę grupę osób bezrobotnych poprzez udział w szkoleniach, stażach i robotach publicznych. Środki pozyskane zostały przede wszystkim z rezerwy ministra oraz z Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego. W 2020 r. na staże skierowano 16 osób powyżej 50 r.ż. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymały 4 osoby. Również 4 osoby skierowano na szkolenia, do pracy zaś w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 14 osób. W robotach publicznych udział wzięło 13 osób pow. 50 r.ż.

Tabela 3

Udział osób pow. 50 r.ż. w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2020 r.

Rodzaj wsparcia	Ilość osób
Staże	16
Szkolenia	4
Dotacje	4
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	14
Roboty publiczne	13

Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

2.4 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości.

Współpraca i partnerstwo w sferze polityki zatrudnienia rynku pracy.

– **Refundacje kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy.**

W 2020 r. udzielono pracodawcom zatrudniającym osoby bezrobotne 141 refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Na realizację tej formy wsparcia poza środkami przyznanymi tzw. algorytmem PUP Pleszew pozyskał m. in. środki z programów aktywizacji zawodowej Rezerwy Ministra.

– **Jednorazowe dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.**

W 2020 r. przyznano 74 dotacje osobom bezrobotnym. Środki pozyskano z następujących programów: algorytm, Rezerwa Ministra, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny.

– **Staże.**

W 2020 r. na staż skierowano 187 osób.

– **Roboty publiczne.**

W 2020 r. na roboty publiczne skierowano 44 osoby.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2020 r.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Podstawowym przeznaczeniem środków KFS jest dofinansowanie – na wniosek pracodawcy – kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie, ale także dofinansowanie kształcenia ustawicznego samego pracodawcy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą ubiegać wszyscy pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt. 25 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.), tj. jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę.

Środki KFS mogą zostać przeznaczone na następujące działania:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie ww. kosztów w wysokości 80%, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Środki te zostały wydatkowane w ramach następujących priorytetów Ministra:

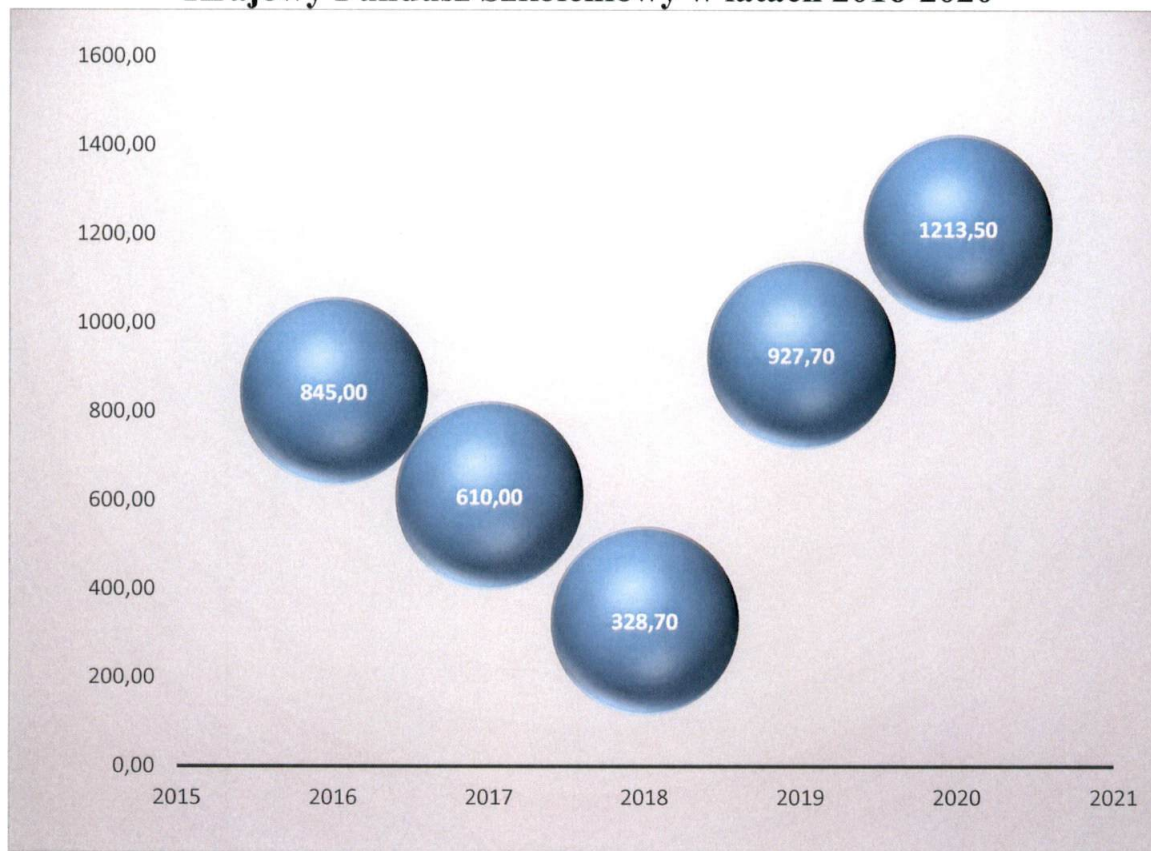
- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Realizowano również wsparcie KFS w ramach Rezerwy z następujących priorytetów:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2020 r. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie pozyskał **1213,5 tys. zł.** W ramach tych środków łącznie na kształcenie ustawiczne skierowano **473** pracowników i pracodawców.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w latach 2016-2020

Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

Sprawozdanie z realizacji Tarczy antykryzysowej.

W ramach tarczy antykryzysowej Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie rozpatrzył w 2020 r. łącznie 4632 wniosków, z tego pozytywnie 4385 na kwotę 33 158 074,78 zł. Szczegóły wsparcia zostały przedstawione w tabeli poniżej.

Tabela 4

Tarcza Antykryzysowa w 2020 r.

Instrument wsparcia	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota
1	2	3
art. 15zzb Dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników	536	13 872 032,46
art. 15zzc Dofinansowanie osobie prowadzącej samodzielnie działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności	647	3 493 880,00
art. 15zdd Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy	3 039	15 178 000,00
art. 15zdda Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej	121	350 974,76
art. 15zze Dofinansowanie organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników	3	62 090,10
art. 15zze2 Dofinansowanie kościelnej osobie prawnej części kosztów wynagrodzeń pracowników	2	16 097,46
art. 15zze4 Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy	37	185 000,00
SUMA	4 385	33 158 074,78

Źródło: Dane własne PUP Pleszew.

Dyrektor
mgr Piotr Janiak

