



Starostwo Powiatowe w Pleszewie

Starostwo Powiatowe w Pleszewie
ul. Poznańska 79, 63-300 Pleszew
woj. wielkopolskie



Pleszew, dnia 14 lipca 2026 roku.

OK.2111.2.2026

Pan
Mirosław Kuberka
Przewodniczący
Rady Powiatu w Pleszewie

Odpowiadając na pismo znak BR.0003.18.2026 z dnia 29 czerwca 2026 roku (data wpływu: 30.06.2026) przekazujące zapytanie Radnej Rady Powiatu w Pleszewie – Pani Elżbiety Ostrysz w sprawie nierozstrzygnięcia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Usługowo-Gospodarczych w Pleszewie przedłożone pismem Przewodniczącego Rady Powiatu w Pleszewie, udzielam odpowiedzi na pytania zawarte w ww. zapytaniu:

1. Z jakich przyczyn konkurs na stanowisko dyrektora ZSU-G w Pleszewie nie został rozstrzygnięty?

Odpowiedź: Konkurs na stanowisko dyrektora ZSU-G w Pleszewie nie został rozstrzygnięty wobec nieosiągnięcia przez żadnego z kandydatów (do konkursu przystąpiły 2 osoby) bezwzględnej większości głosów. Komisja konkursowa stwierdzając nierozstrzygnięcie konkursu działała na podstawie § 6 ust. 4 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki trybu pracy komisji konkursowej.

2. Jaki był skład komisji konkursowej oraz jak przebiegało głosowanie?

Odpowiedź: Skład Komisji Konkursowej oraz informację o głosowaniu są zawarte w protokole z posiedzenia Komisji Konkursowej w dniu 16 czerwca 2026 roku powołanej w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Usługowo-Gospodarczych w Pleszewie, który, zgodnie z prośbą zawartą w pkt 2 Zapytania, przekazuję w załączeniu wraz z załącznikami, stanowiącymi nierozdzielną część protokołu:

- a) Załącznik Nr 1 – Lista obecności członków Komisji.
- b) Załącznik nr 2 – Karta oceny formalnej kandydata ubiegającego się o stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Usługowo-Gospodarczych w Pleszewie – imię i nazwisko kandydata: Renata Kryś.
- c) Załącznik Nr 3 – Karta oceny spełniania wymagań wskazanych w ogłoszeniu konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Usługowo-Gospodarczych w Pleszewie – imię i nazwisko kandydata: Renata Kryś.
- d) Załącznik Nr 4 – Uchwała nr 1/2026 z dnia 16 czerwca 2026 r. w sprawie dopuszczenia kandydata na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Usługowo-Gospodarczych w Pleszewie – Pani Renaty Kryś do postępowania konkursowego.
- e) Załącznik nr 5 – Karta oceny formalnej kandydata ubiegającego się o stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Usługowo-Gospodarczych w Pleszewie – imię i nazwisko

kandydata: Piotr Liskowski.

- f) Załącznik Nr 6 – Karta oceny spełniania wymagań wskazanych w ogłoszeniu konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Usługowo-Gospodarczych w Pleszewie – imię i nazwisko kandydata: Piotr Liskowski.
- g) Załącznik Nr 7 – Uchwała nr 2/2026 z dnia 16 czerwca 2026 r. w sprawie dopuszczenia kandydata na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Usługowo-Gospodarczych w Pleszewie – Pana Piotra Liskowskiego do postępowania konkursowego.
- h) Załącznik Nr 8 – Regulamin głosowania.
- i) Załącznik Nr 9 (11 szt.) – Karty do głosowania – I głosowanie.
- j) Załącznik Nr 9 (11 szt.) – Karty do głosowania – II głosowanie.

3. Jakie dalsze kroki planuje podjąć Zarząd Powiatu w tej sprawie?

Odpowiedź: Zgodnie z zapisami ustawy z dn.14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe w przypadku niewyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora w drodze konkursu organ prowadzący szkołę może powierzyć stanowisko dyrektora ustalonemu, w porozumieniu z organem prowadzącym nadzór pedagogiczny, kandydatowi, po zasięgnięciu opinii rady szkoły i rady pedagogicznej. Do czasu powierzenia stanowiska dyrektora organ prowadzący może powierzyć pełnienie obowiązków dyrektora szkoły wicedyrektorowi, a w szkołach, w których nie ma wicedyrektora, nauczycielowi tej szkoły, jednak nie dłużej niż na okres 10 miesięcy. W przypadku wybrania przez Zarząd Powiatu w Pleszewie powyższej opcji w przeciągu 10 miesięcy zostanie podjęta procedura konkursowa, której celem będzie wyłonienie kandydata na stanowisko dyrektora ZSU-G w Pleszewie, a następnie powierzenie przez Zarząd stanowiska dyrektora ZSU-G w Pleszewie kandydatowi wybranemu podczas postępowania konkursowego. Zarząd Powiatu w Pleszewie rozważa powyższe możliwości przed podjęciem decyzji w sprawie obsadzenia stanowiska dyrektora ZSU-G w Pleszewie.

Ze względu na niewybranie na chwilę obecną przez Zarząd jednej opcji, nie ma możliwości podania danych osoby, która będzie pełnić funkcję dyrektora Zespołu od 01.09.2026 r. i podania informacji na jaki okres osobie zostanie powierzone stanowisko dyrektora.

4. W jakim terminie społeczność szkolna może spodziewać się rozwiązania tej sytuacji? Przedłużający się wakat na stanowisku dyrektora negatywnie wpływa na funkcjonowanie placówki.

Odpowiedź: Stanowisko dyrektora jest obsadzone do 31 sierpnia 2026 roku, zatem nie mamy do czynienia z sytuacją przedłużającego się wakatu na stanowisku dyrektora, o którym jest mowa w pkt 4 Zapytania.

5. Czy Komisja Konkursowa sporządziła uzasadnienie nierozstrzygnięcia konkursu?

Odpowiedź: Wszystkie działania podejmowane przez Komisję są zapisane w protokole z posiedzenia komisji, który, zgodnie z § 7 przywołanego wyżej rozporządzenia, podpisują obecni na posiedzeniu członkowie komisji. Protokół zawiera:

- 1) imiona i nazwiska przewodniczącego komisji oraz pozostałych członków komisji;
- 2) imiona i nazwiska kandydatów;
- 3) uchwały o dopuszczeniu lub niedopuszczeniu kandydatów do dalszego postępowania konkursowego, wraz z podaniem przyczyn odrzucenia ofert;
- 4) informację o rozmowach przeprowadzonych z kandydatami, pytania zadane kandydatom w czasie postępowania konkursowego oraz zwięzłą informację o udzielonych odpowiedziach;
- 5) informację o liczbie głosów uzyskanych przez poszczególnych kandydatów w kolejnych głosowaniach;
- 6) informację o wyniku postępowania konkursowego.

Komisja Konkursowa stwierdziła nierozstrzygnięcie konkursu, ponieważ żaden z kandydatów nie uzyskał bezwzględnej większości głosów. Ten warunek jest konieczny, aby stać się kandydatem na stanowisko dyrektora (podstawa prawna: § 6 ust.2 i ust.5 ww. Rozporządzenia). Podkreślam, że wszystkie działania Komisji Konkursowej były podejmowane zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa w zakresie oświaty, w tym przypadku zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki trybu pracy komisji konkursowej.

6. Jakie kryteria będą brane pod uwagę przy podejmowaniu decyzji dotyczącej dalszego sposobu obsadzenia stanowiska dyrektora szkoły?

Odpowiedź: Kryteria, które należy uwzględnić obsadzając stanowisko dyrektora, są ściśle określone w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce.

7. Czy Zarząd Powiatu zamierza uwzględnić stanowisko Rady Pedagogicznej, pracowników szkoły, Rady Rodziców oraz Samorządu Uczniowskiego przy podejmowaniu decyzji dotyczącej kierowania placówką?

Odpowiedź: W przypadku wybrania przez organ prowadzący powierzenia stanowiska dyrektora kandydatowi w porozumieniu z organem sprawującym nadzór pedagogiczny, organ prowadzący jest zobowiązany do uzyskania opinii rady szkoły i rady pedagogicznej.

8. Czy w ocenie Zarządu Powiatu dotychczasowy dorobek zawodowy, doświadczenie kierownicze oraz osiągnięcia kandydatów były analizowane w sposób pozwalający na wybór osoby gwarantującej stabilny rozwój szkoły?

Odpowiedź: Zarząd Powiatu nie uczestniczy bezpośrednio w pracach komisji konkursowej, w skład której wchodzi poza przedstawicielami organu prowadzącego przedstawiciele organu sprawującego nadzór pedagogiczny, przedstawiciele rady pedagogicznej szkoły, przedstawiciele rady rodziców szkoły oraz związków zawodowych zgodnie z art.63 ust.14 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe.

Komisja, na podstawie złożonej oferty, podejmuje uchwałę o dopuszczeniu lub odmowie dopuszczenia kandydata do postępowania konkursowego. Uchwała zapada zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym. W przypadku równej liczby głosów głos decydujący należy do przewodniczącego komisji. Po przedstawieniu przez kandydatów koncepcji rozwoju szkoły członkowie Komisji mogą zadawać kandydatom pytania. Po wystąpieniach i zakończeniu rozmowy z kandydatami następuje głosowanie tajne.

Z poważaniem


STAROSTA
Maciej Wasielewski