



UCHWAŁA NR .../21
Rady Powiatu w Pleszewie
z dnia 2021 roku

NR. 0006.43.2021

w sprawie: **uchwalenia Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Pleszewskim w latach 2021-2025**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r., poz. 920 z późn. zm.) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity tekst jednolity Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.)

Rada Powiatu w Pleszewie uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała się Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Pleszewskim w latach 2021 – 2025 w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

Radca Prawny

Krzysztof Gluchow
PZ-K14289/13
(radca prawny)

Dyrektor
(Naczelnik Wydziału)



UZASADNIENIE

do projektu uchwały w sprawie
**uchwalenia Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy
w Powiecie Pleszewskim w latach 2021-2025**

Opracowanie „Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Pleszewskim w latach 2021 – 2025” jest wykonaniem postanowień art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.), zgodnie z którym samorząd powiatu opracowuje i realizuje program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiący integralną część strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Pleszewskim jest dokumentem strategicznym na lata 2021-2025, stanowiącym podstawę określania zadań i szczegółowych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie.

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Pleszewskim w latach 2021 – 2025 został pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Pleszewie. W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.

STAROSTA

Maciej Wasielewski

Starosta Pleszewski

Dyrektor

mgr Piotr Janiak

(Naczelnik Wydziału)

SEKRETARZ POWIATU
PLESZEWSKIEGO*Justyna Bancka*

(Sekretarz Powiatu)

Załącznik nr....do
Uchwały Nr....
Rady Powiatu w
Pleszewie z dnia.....



Inwestujemy w rozwój kadr powiatu pleszewskiego.



PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE PLESZEWSKIM NA LATA 2021 - 2025

Pleszew, 2021

SPIS TREŚCI

1. Wstęp	2
2. Podstawy prawne tworzenia Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim w latach 2021 – 2026	3
3. Powiązanie programu z innymi dokumentami strategicznymi	3
4. Ogólna charakterystyka społeczno-gospodarcza powiatu pleszewskiego	4
4.1. Podstawowe informacje na temat powiatu pleszewskiego	4
4.2. Analiza sytuacji demograficznej	5
4.3. Charakterystyka gospodarcza powiatu pleszewskiego	7
5. Bezrobocie w powiecie pleszewskim	11
6. Aktywizacja zawodowa realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie	19
6.1. Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie w latach 2016 – 2020	19
6.2. Rozwój zasobów ludzkich	23
6.3. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	24
6.4. Wsparcie przedsiębiorczości	24
6.5. Zatrudnianie cudzoziemców w powiecie pleszewskim	27
6.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	29
6.7. Wsparcie przedsiębiorców w związku z COVID-19 – Tarcza Antykryzysowa	30
7. Misja oraz cele strategiczne i operacyjne wraz z kierunkami działań	33
8. Monitoring i ewaluacja	40
9. Źródła finansowania Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2021-2025	44
10. Podsumowanie	44
Spis tabel, wykresów, schematów	46

1. Wstęp

Podstawowym aktem prawnym wskazującym na konieczność opracowania Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy jest ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 wyżej wymienionej Ustawy do zadań samorządu powiatowego należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2021 – 2025 jest programem o charakterze operacyjnym. Ma na celu określenie przedsięwzięć, jakie w tym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie oraz instytucje lokalne podejmą w celu promocji zatrudnienia, ograniczenia bezrobocia i jego negatywnych skutków. Działania ukierunkowane zostaną na utrzymanie istniejących miejsc pracy i wspieranie tworzenia nowych, promowania rozwoju przedsiębiorczości i podejmowanie własnej działalności gospodarczej, a także rozwój zasobów ludzkich.

Biorąc pod uwagę wszystkie te elementy za główne cele przyjęto:

1. Wsparcie pleszewskiej przedsiębiorczości.
2. Niwelowanie negatywnych skutków pandemii COVID-19 w obszarze rynku pracy.
3. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne.
4. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

W związku z obecną sytuacją na rynku pracy, która w dużej mierze jest obwarowana niepewnością, realizacja zaplanowanych zadań będzie stanowić dla Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie duże wyzwanie. Konieczne będzie obserwowanie, analizowanie i przewidywanie zmian, aby szybko reagować i zaradzać ewentualnym problemom na lokalnym rynku pracy. Na podejmowane w ramach programu działania istotny wpływ będzie miała wysokość środków Funduszu Pracy otrzymanych na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz pozyskanych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, Rezerwy Ministra właściwego ds. pracy oraz projektów konkursowych.

2. Podstawy prawne tworzenia Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2021 – 2026.

Opracowanie Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2021 – 2025 wynika bezpośrednio z zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 wyżej wymienionej ustawy do zadań samorządu powiatu należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Natomiast na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym do wyłącznej właściwości rady powiatu należy m.in. uchwalanie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

3. Powiązanie programu z innymi dokumentami strategicznymi

Ujęte cele i zadania w Programie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021 – 2025 są spójne z przepisami prawa oraz dokumentami o zasięgu krajowym, regionalnym i lokalnym. Opracowany Program jest spójny m.in. z następującymi dokumentami strategicznymi:

A) na poziomie krajowym:

- Krajowy Program Reform 2020/2021 (KPR).
- Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030 (SKRL 2030).
- Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia 2021

B) na poziomie regionalnym:

- Strategia Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 r.
- Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2021 r.

4. Ogólna charakterystyka społeczno – gospodarcza powiatu pleszewskiego

4.1. Podstawowe informacje na temat powiatu pleszewskiego

Powiat pleszewski położony jest w południowo-wschodniej części województwa wielkopolskiego. Graniczy od wschodu z powiatami kaliskim i konińskim, od południa z powiatami ostrowskim i krotoszyńskim, od zachodu z powiatem jarocińskim, a od północy z powiatami wrzesińskim i słupeckim.

Schemat. 1 Mapa powiatu pleszewskiego



Źródło: powiatpleszewski.pl

Mocną stroną powiatu pleszewskiego jest zróżnicowany, dynamiczny charakter gospodarki o charakterze przemysłowo - rolniczym. Obserwuje się duży udział małych i średnich przedsiębiorstw w tworzeniu rynku. Prężnie działają również instytucje okołobiznesowe i zrzeszenia gospodarcze, w tym Pleszewska Izba Gospodarcza, Cech Rzemiosł Różnych Małej i Średniej Przedsiębiorczości, Pleszewskie Zrzeszenie Handlu i Usług. Dominującym działem pleszewskiej gospodarki jest przemysł maszynowy. Największymi zakładami przemysłowymi Pleszewa są m.in.: FAMOT - Pleszew Sp. z o.o. - producent obrabiarek do metali, Fabryka Maszyn Spożywczych SPOMASZ - Pleszew S.A., Florentyna Sp. z o.o. Pleszewski rynek pracy tworzą także liczne zakłady produkujące kotły c.o. i sterowniki (klaster kotlarski) oraz gospodarstwa ogrodnicze zajmujące się uprawą warzyw pod osłonami.

4.2. Analiza sytuacji demograficznej.

Według stanu na dzień 31.12.2020 r. powiat pleszewski liczył 62 763 mieszkańców zamieszkałych na obszarze 713 km². Zarówno pod względem obszaru, jak i zaludnienia zajmuje 22 miejsce wśród 31 powiatów województwa wielkopolskiego.

Powiat pleszewski tworzy sześć gmin: trzy gminy miejsko – wiejskie - Pleszew, Dobrzyca – zyskała prawa miejskie z dniem 01.01.2014 r., Chocz – zyskał prawa miejskie z dniem 01.01.2015 r. i trzy gminy wiejskie – Czermin, Gizaki, Gołuchów. W największej gminie powiatu – gminie Pleszew na koniec 2020 roku zamieszkiwało 29 596 osób (szczegóły w tabeli).

Tabela 1. Liczba ludności w poszczególnych gminach powiatu pleszewskiego. Stan na 31.12.2020 r.

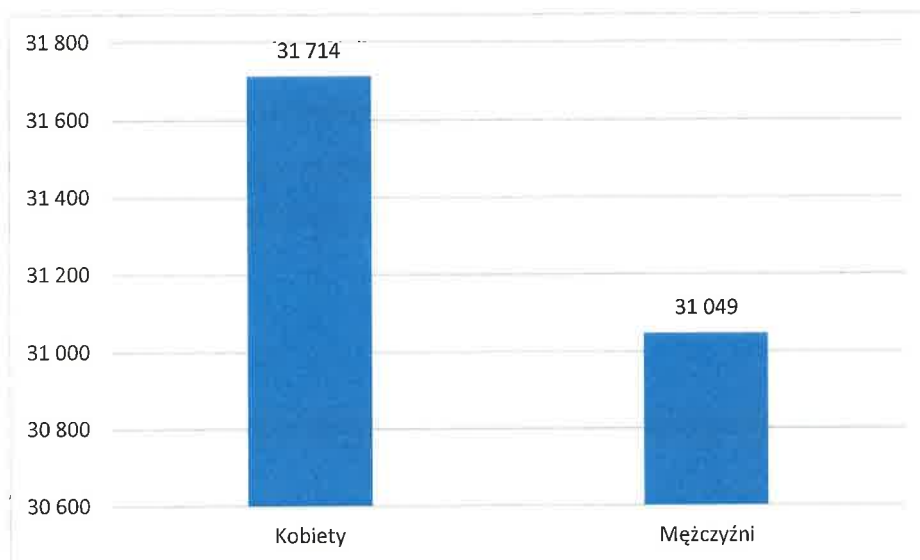
Lp.	Gmina	Liczba ludności ogółem	W tym kobiet
1.	Czermin	4935	2430
2.	Gizaki	4591	2286
3.	Gołuchów	10807	5471
4.	Chocz	4741	2368
5.	Dobrzyca	8093	4095
6.	Pleszew	29596	15064

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

W Mieście i Gminie Pleszew zamieszkuje 29 596 osób według stanu na dzień 31.12.2020 r. Drugą co do liczby ludności jest gmina Gołuchów licząca 10 807 mieszkańców. Trzecią pozycję zajmuje Dobrzyca licząca 8 093 mieszkańców, następnie Czermin – 4 935 mieszkańców, Chocz – 4 741 mieszkańców oraz Gizaki – 4 591 mieszkańców. Spośród 62 763 mieszkańców powiatu pleszewskiego 50,5% stanowią kobiety, a 49,5% mężczyźni. W latach 2002-2020 liczba mieszkańców wzrosła o 1,6%. Średni wiek mieszkańców wynosi 41 lat i jest porównywalny do średniego wieku mieszkańców województwa wielkopolskiego oraz nieco niższy średniego wieku mieszkańców całej Polski. Prognozowana liczba mieszkańców powiatu pleszewskiego w 2050 roku wynosić ma 54 743, z czego 27 333 to kobiety, a 27 410 mężczyźni.

Dane dotyczące liczby mieszkańców powiatu pleszewskiego ze względu na płeć przedstawia poniższy wykres.

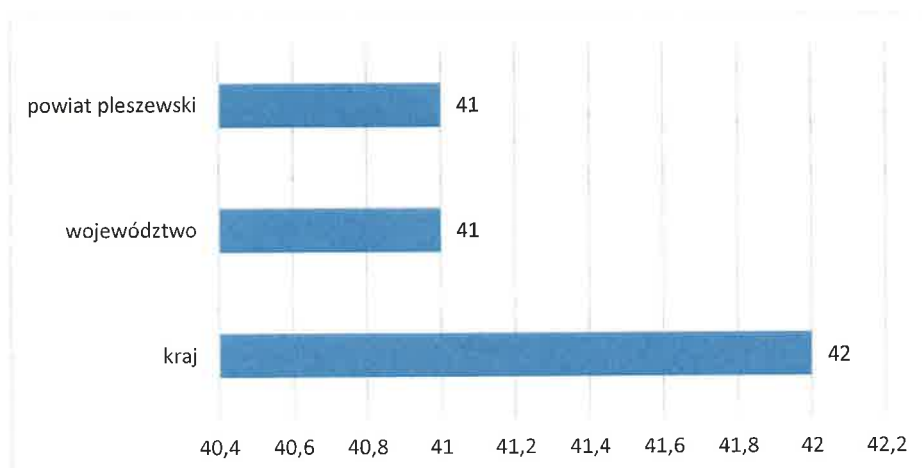
**Wykres 1. Mieszkańcy powiatu pleszewskiego według płci.
Stan na dzień 31.12.2020 r.**



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, iż najwięcej kobiet i mężczyzn według stanu na dzień 31.12.2020 r. było w przedziale wiekowym od 35-39 lat oraz w przedziale od 40 do 44 lat. Średnia wieku w powiecie pleszewskim wyniosła 41 lat.

Wykres 2. Średni wiek mieszkańców powiatu pleszewskiego



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Powiat pleszewski ma dodatni przyrost naturalny wynoszący 104. Odpowiada to przyrostowi naturalnemu 1,65 na 1000 mieszkańców powiatu pleszewskiego. W 2019 roku urodziło się 689 dzieci, w tym 50,4% dziewczynek i 49,6% chłopców. Współczynnik dynamiki demograficznej, czyli stosunek liczby urodzeń żywych do liczby zgonów wynosi 0,80 i jest znacznie mniejszy od średniej dla województwa oraz większy od współczynnika dynamiki demograficznej dla całego kraju. W 2019 roku 39,8% zgonów w powiecie pleszewskim spowodowanych było chorobami układu krążenia, przyczyną 29,1% zgonów w powiecie pleszewskim były nowotwory, a 6,7% zgonów spowodowanych było chorobami układu oddechowego. Na 1000 ludności powiatu przypada 27 zgonów.

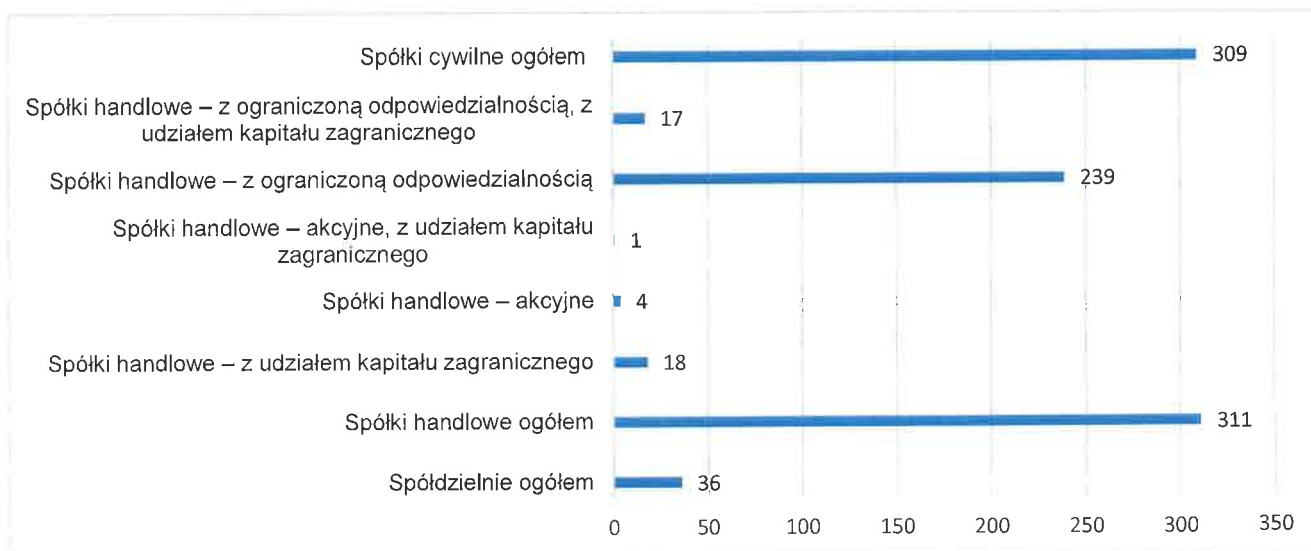
4.3. Charakterystyka gospodarcza powiatu pleszewskiego

W powiecie pleszewskim w roku 2020 w rejestrze REGON zarejestrowane były 6 284 podmioty gospodarki narodowej, z czego 4 830 stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W tymże roku zarejestrowano 425 nowych podmiotów, a 210 podmiotów zostało wyrejestrowanych.

Na przestrzeni lat 2009-2020 najwięcej (633) podmiotów zarejestrowano w roku 2010, a najmniej (403) w roku 2011. W tym samym okresie najwięcej (519) podmiotów wykreślono z rejestru REGON w 2009 roku, najmniej (210) podmiotów wyrejestrowano natomiast w 2020 roku.

Poniższy wykres przedstawia podmioty z terenu powiatu pleszewskiego wg form prawnych. Z danych zawartych na wykresie wynika, iż na terenie powiatu najwięcej podmiotów funkcjonuje w formie spółek handlowych oraz spółek cywilnych.

Wykres 3. Podmioty w powiecie pleszewskim według form prawnych



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie pleszewskim najczęściej deklarowanymi rodzajami przeważającej działalności są Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (29.2%) oraz Budownictwo (18.0%).

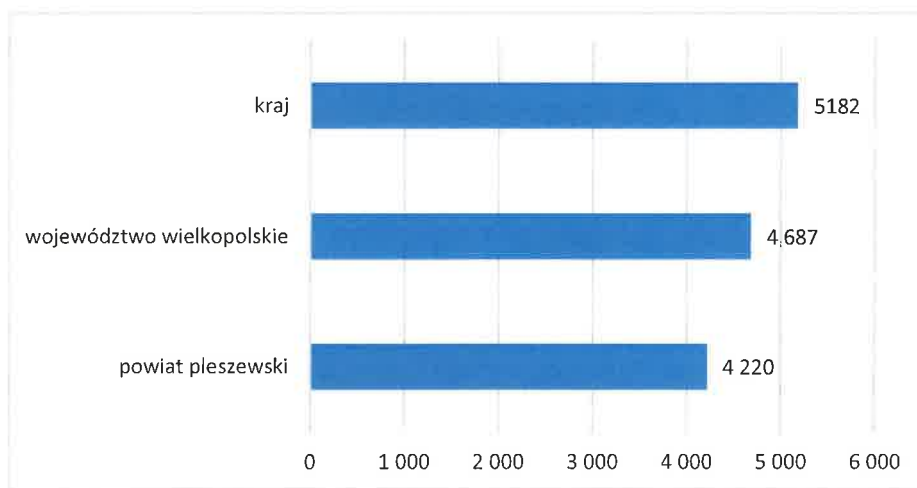
Wykres 4. Rodzaj przeważającej działalności w powiecie pleszewskim



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Bardzo ważnym wskaźnikiem obrazującym sytuację gospodarczą całego powiatu jest przeciętne wynagrodzenie jego mieszkańców. W 2019 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie pleszewskim wynosiło 4 220 zł, co odpowiada 81.43% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce oraz 90,03% przeciętnego wynagrodzenia w województwie wielkopolskim.

Wykres 5. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie pleszewskim. Stan na 31.12.2019 r.



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Biorąc pod uwagę rozkład osób pracujących wg sektorów ekonomicznych w powiecie pleszewskim 36,2% aktywnych zawodowo mieszkańców pracuje w sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo), 25,4% w przemyśle i budownictwie, a 15,2% w sektorze usługowym (handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja) oraz 1,1% pracuje w sektorze finansowym (działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości). Szczegółowe dane przedstawia tabela poniżej.

**Tabela 2. Pracujący według sektorów ekonomicznych w powiecie pleszewskim
Stan na 31.12.2019 r.**

Pracujący ogółem		100,0%
Kobiety (ogółem)	100,0%	Mężczyźni (ogółem) 100,0%
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo		36,2%
Kobiety (sektor rolniczy)	34,8%	Mężczyźni (sektor rolniczy) 37,7%
Przemysł i budownictwo		25,4%
Kobiety (sektor przemysłowy)	15,7%	Mężczyźni (sektor przemysłowy) 35,4%
Handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia informacja i komunikacja		15,2%
Kobiety (sektor usługowy)	14,1%	Mężczyźni (sektor usługowy) 16,3%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości		1,1%
Kobiety (sektor finansowy)	1,6%	Mężczyźni (sektor finansowy) 0,6%
Pozostałe		22,0%
Kobiety (pozostałe)	33,7%	Mężczyźni (pozostałe) 10,0%

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Analizując rejestr pod kątem liczby zatrudnionych pracowników można stwierdzić, że najwięcej (6 034) jest mikro-przedsiębiorstw, zatrudniających 0 - 9 pracowników, 2,3% (142) podmiotów jako rodzaj działalności deklaruowało rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, jako przemysł i budownictwo swój rodzaj działalności deklaruowało 27,7% (1 738) podmiotów, a 70,1% (4 404) podmiotów w rejestrze zakwalifikowana jest jako pozostała działalność.

Tabela 3. Podmioty w powiecie pleszewskim według klas wielkości

Lp.	Wielkość przedsiębiorstwa	Liczba
1.	Mikroprzedsiębiorstwa (0-9 zatrudnionych)	6 034
2.	Małe przedsiębiorstwa (10-49 zatrudnionych)	208
3.	Średnie przedsiębiorstwa (50-249 zatrudnionych)	39
4.	Duże przedsiębiorstwa (250-999 zatrudnionych)	3
5.	Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa (<250 zatrudnionych)	6 281

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

5. Bezrobocie w powiecie pleszewskim

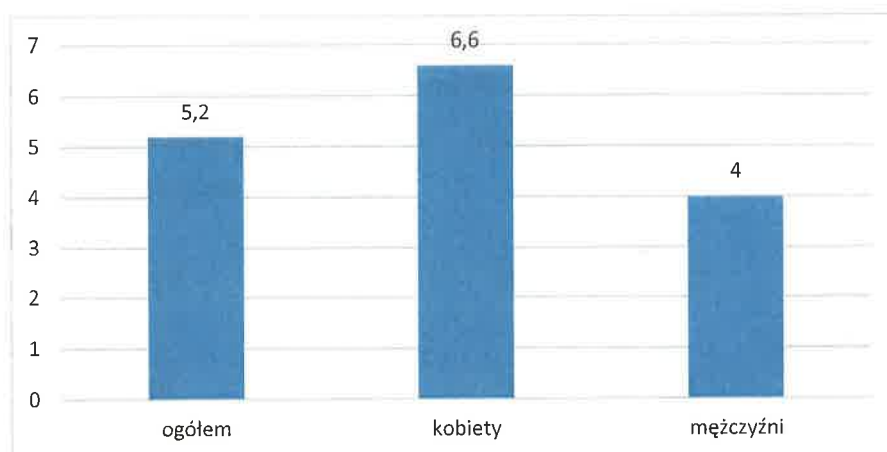
Bezrobocie rejestrowane w powiecie pleszewskim na koniec 2020 roku wynosiło 5,2% (6,6% wśród kobiet i 4,0% wśród mężczyzn). Na koniec 2020 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie pozostawało 1346 osób bezrobotnych, w tym 795 kobiet. Osób młodych do 25 roku życia w końcu 2020 roku było 273 (20% struktury), a osób do 30 roku życia - 492, co stanowiło 37% ogółu osób zarejestrowanych. Na koniec 2020 roku osób z prawem do zasiłku zarejestrowanych było 231, a bez prawa 1115. W roku 2020 pracodawcy zgłosili łącznie 1874 oferty pracy.

Tabela 4. Analiza bezrobocia w powiecie pleszewskim. Stan na 31.12. 2020 r.

Lp.	Rodzaj wsparcia	Stan na dzień 31.12.2020 r.
1.	Bezrobotni ogółem	1346
2.	Bezrobotni z prawem do zasiłku	231
3.	Bezrobotni bez prawa do zasiłku	1115
4.	Bezrobotni zamieszkali na wsi	822
5.	Bezrobotni do 25 r.ż.	273
6.	Podjęcia pracy w danym miesiącu	210
7.	Oferty pracy w danym miesiącu	169
8.	Nowozarejestrowani w danym miesiącu	230

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

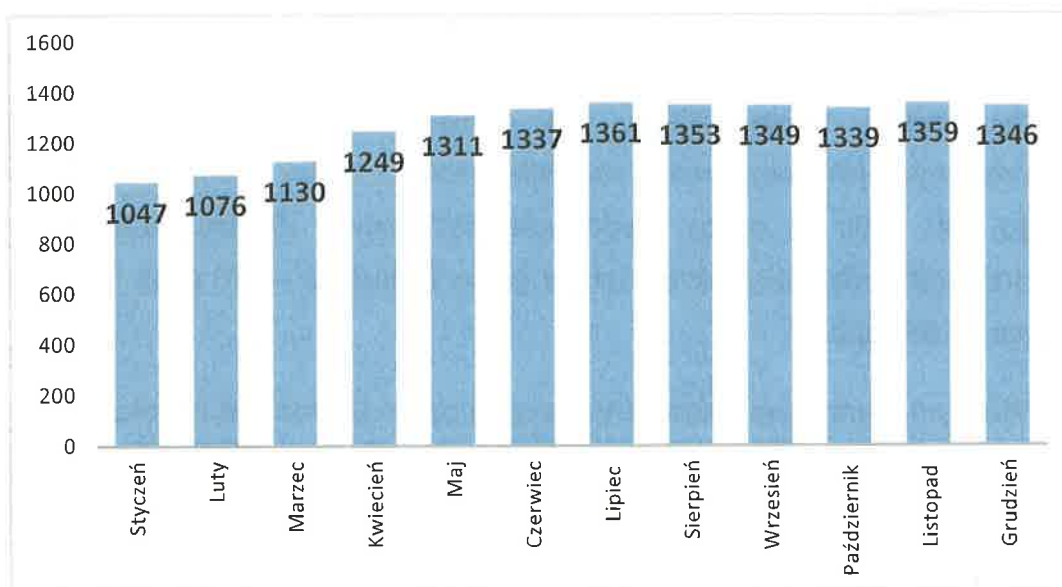
Wykres 6. Stopa bezrobocia w powiecie pleszewskim. Stan na 31.12.2020 r.



Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 roku przedstawia poniższy wykres.

Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 r.



Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Tabela 5. Zestawienie danych dotyczących osób bezrobotnych w gminach powiatu pleszewskiego. Stan na 31.12.2020 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca				Oferty pracy zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym
	Ogółem	Kobiety	Do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotni	
<i>Powiat pleszewski</i>	1346	795	492	521	169
<u><i>G. miejsko-wiejska</i></u>					
Chocz	92	53	36	30	4
Dobrzyca	156	88	65	67	16
Pleszew	729	423	246	288	124
<u><i>G. wiejskie</i></u>					
Czermin	100	61	39	34	3
Gizałki	99	73	45	44	5
Gołuchów	170	97	61	58	13

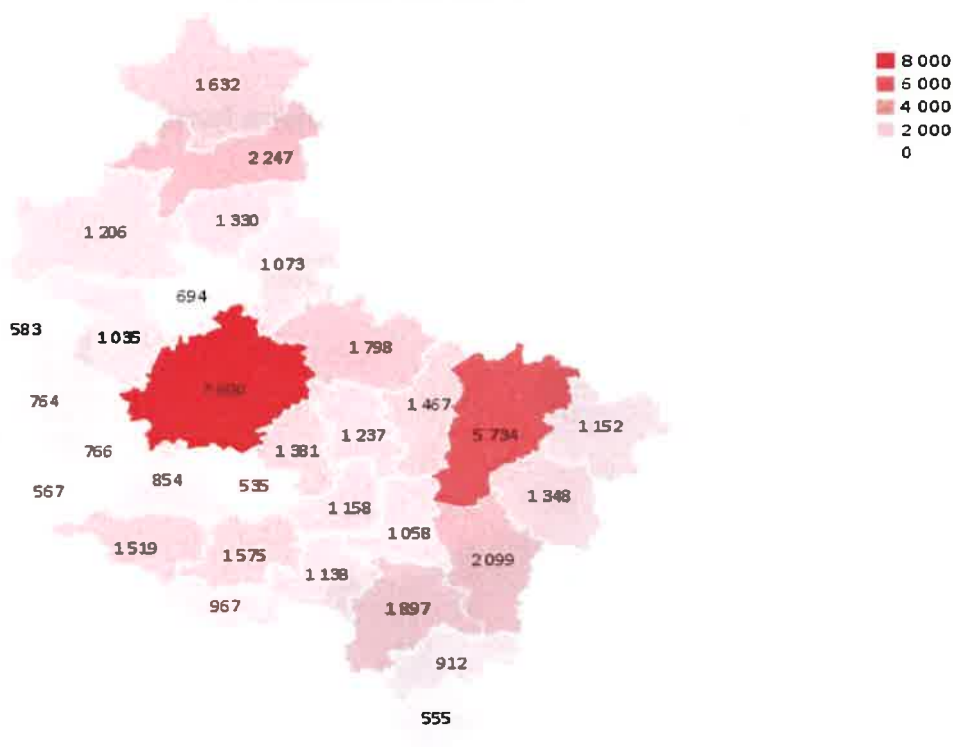
Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Powyższa tabela obrazuje liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu pleszewskiego. Na koniec 2020 roku najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne stanowiły osoby z gminy Pleszew – 729 osób, z czego 288 osób to osoby długotrwale bezrobotne. Znaczny odsetek osób zarejestrowanych stanowiły także osoby z gminy Gołuchów – 170 osób oraz gminy Dobrzyca – 156 osób.

Ważnym czynnikiem charakteryzującym poziom bezrobocia na lokalnym rynku pracy jest liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Według stanu na koniec 2020 roku w powiecie pleszewskim liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyniosła 1058 osób.

Schemat 2. Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31.12.2020 r.

Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
dane z końca grudnia 2020 r.



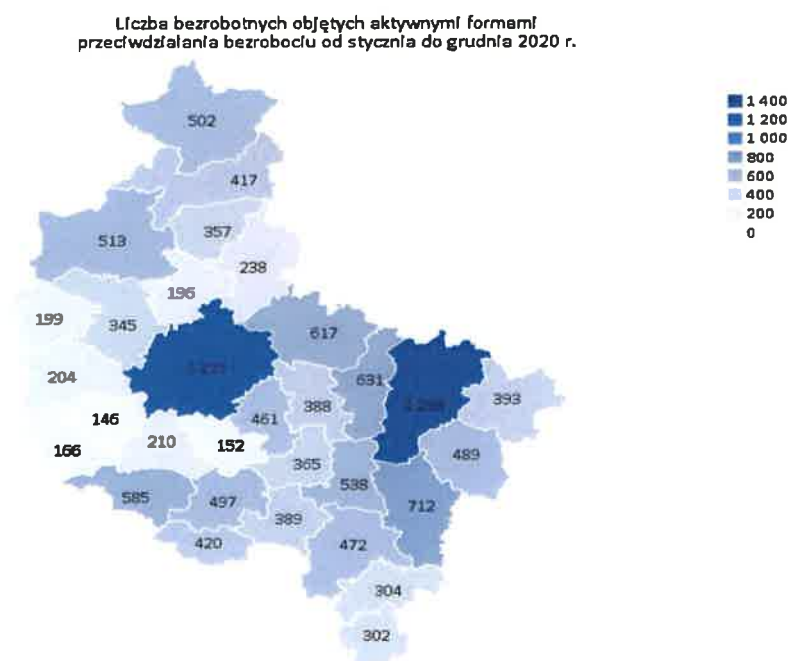
Źródło: Biuletyn Informacyjny WUP w Poznaniu

Dla porównania liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiatach wielkopolski południowej na koniec 2020 r. wyniosła:

- powiat jarociński – 1 158 osób,
- powiat krotoszyński – 1 138 osób,
- powiat ostrowski – 1 897 osób,
- powiat kaliski – 2 099 osób,
- powiat ostrzeszowski – 912 osób,
- powiat kępiński – 555 osób.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w powiecie pleszewskim objęto 538 osób. W południowej wielkopolsce powiat pleszewski znalazł się na drugim miejscu pod względem liczby osób zaktywizowanych, zaraz po dużo większym powiecie kaliskim. Szczegółowe dane przedstawia poniższy schemat.

Schemat 3. Liczba bezrobotnych objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu od stycznia do grudnia 2020 r.



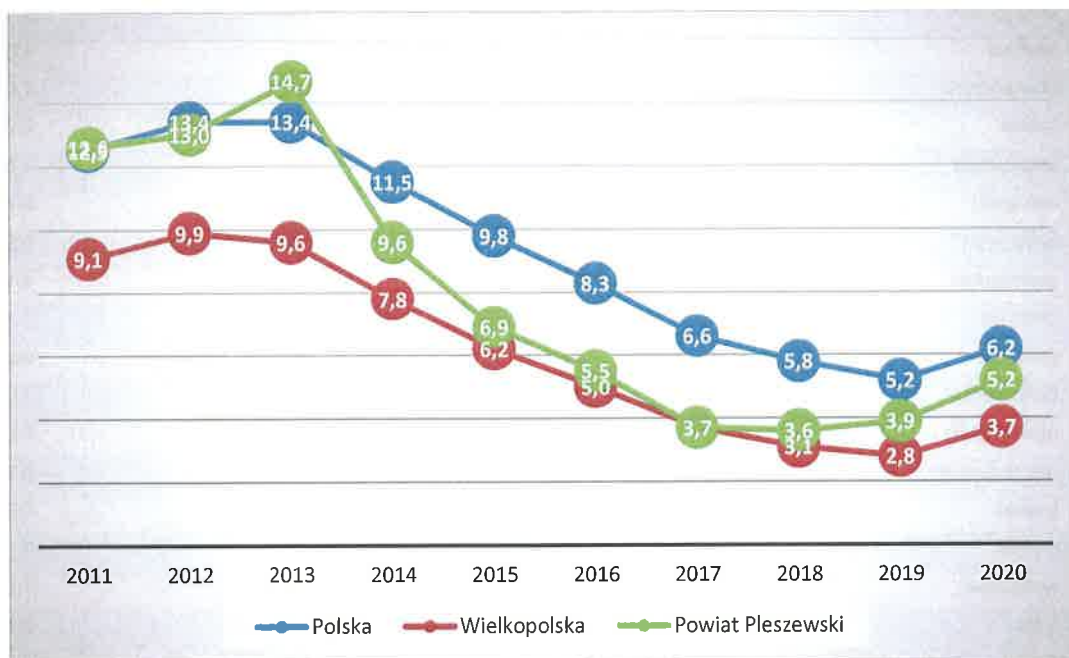
Źródło: Biuletyn Informacyjny WUP w Poznaniu

Dla porównania w powiatach południowej wielkopolski w 2020 r. objęto aktywnymi formami:

- w powiecie jarocińskim – 365 osób,
- w powiecie krotoszyńskim – 389 osób,
- w powiecie ostrowskim – 472 osoby
- w powiecie kaliskim – 712 osób,
- w powiecie ostrowskim – 304 osoby,
- w powiecie kępińskim – 302 osoby.

Stopa bezrobocia na terenie powiatu pleszewskiego według stanu na 31 grudnia 2020 r. wynosiła 5,2 %, i była nieznacznie niższa od średniej krajowej wynoszącej 6,2% oraz wyższa od średniej dla województwa wielkopolskiego kształtującej się na poziomie 3,7%.

Wykres 8. Stopa bezrobocia w latach 2011-2020



Źródło: pleszew.praca.gov.pl

Poniższa tabela przedstawia stopę bezrobocia w powiatach województwa wielkopolskiego w latach 2019 -2020. Znaczne zwiększenie się liczby osób bezrobotnych znalazło odzwierciedlenie w poziomie stopy bezrobocia dla województwa wielkopolskiego, która na koniec grudnia 2020 roku, w stosunku do analogicznego okresu 2019 roku, wzrosła o 0,9% i wyniosła 3,7%. Kształtowanie się stopy bezrobocia w latach 2019 -2020 w poszczególnych powiatach województwa wielkopolskiego obrazuje poniższa tabela.

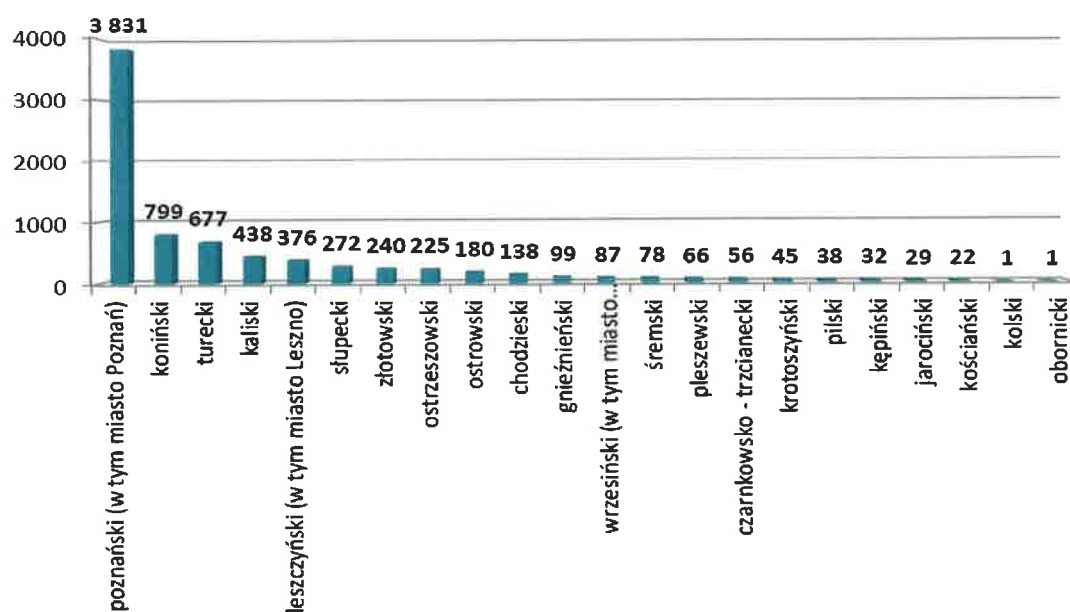
Tabela 6. Stopa bezrobocia w powiatach województwa wielkopolskiego w latach 2019-2020

Lp.	Powiaty	XII 2020	XII 2019	Wzrost 2020-2019
1.	poznański	2,0	1,1	0,9
2.	kępiński	2,0	1,6	0,4
3.	wolsztyński	2,4	1,6	0,8
4.	śremski	2,9	1,9	1,0
5.	nowotomyski	3,0	2,0	1,0
6.	kaliski	3,1	2,4	0,7
7.	leszczyński	3,2	2,9	0,3
8.	ostrowski	3,3	2,6	0,7
9.	kościański	3,5	2,7	0,8
10.	szamotulski	3,6	2,5	1,1
11.	obornicki	3,8	2,7	1,1
12.	grodziski	3,8	3,2	0,6
13.	krotoszyński	3,9	2,9	1,0
14.	gnieźnieński	4,0	3,5	0,5
15.	ostrzeszowski	4,3	4,0	0,3
16.	turecki	4,5	3,7	0,8
17.	rawicki	4,5	3,8	0,7
18.	wrzesiński	4,6	3,1	1,5
19.	kolski	4,7	4,0	0,7
20.	czarnkowsko-trzcianecki	4,7	4,2	0,5
21.	jarociński	5,1	3,7	1,4
22.	pleszewski	5,2	3,9	1,3
23.	międzychodzki	5,5	4,3	1,2
24.	pilski	5,5	4,4	1,1
25.	gostyński	5,6	4,8	0,8
26.	wągrowiecki	5,7	4,5	1,2
27.	złotowski	6,0	5,6	0,4
28.	średzki	7,1	6,2	0,9
29.	ślupecki	7,9	6,7	1,2
30.	chodzieski	8,2	7,2	1,0
31.	koniński	8,6	7,3	1,3
WOJEWÓDZTWO		3,7	2,8	0,9
<i>subregion poznański</i>		2,7	1,8	0,9
<i>subregion kaliski</i>		3,6	2,8	0,8
<i>subregion leszczyński</i>		3,8	3,2	0,6
<i>subregion pilski</i>		5,8	5,0	0,8
<i>subregion koniński</i>		6,9	5,8	1,1

Źródło: Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2020 roku, str. 9, wyd. WUP Poznań

W 2020 roku nastąpił w województwie wielkopolskim wzrost w liczbie osób zgłoszonych do zwolnienia, jak i w liczbie osób zwolnionych, co również przekłada się na wzrost bezrobocia na danym obszarze. Zmiana ta spowodowana została w znacznej mierze pandemią COVID-19, która wywołała niepewność na rynku pracy w województwie. W 2020 roku w powiecie pleszewskim zgłoszono do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych 66 pracowników. Zgłoszenie zostało dokonane przez podmiot z branży włókienniczej w I kwartale 2020 r., a więc nie miało w tym przypadku związku z COVID-19.

Wykres 9. Liczba zgłoszonych pracowników w ramach zwolnień grupowych według powiatów województwa wielkopolskiego w 2020 r.



Źródło: Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w 2020 roku, str. 13, wyd. WUP Poznań

6. Aktywizacja zawodowa realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie

6.1. Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie w latach 2016 - 2020

Poniższa tabela przedstawia rozkład środków finansowych pozyskanych na aktywizację zawodową w latach 2016 -2020 z podziałem na poszczególne programy.

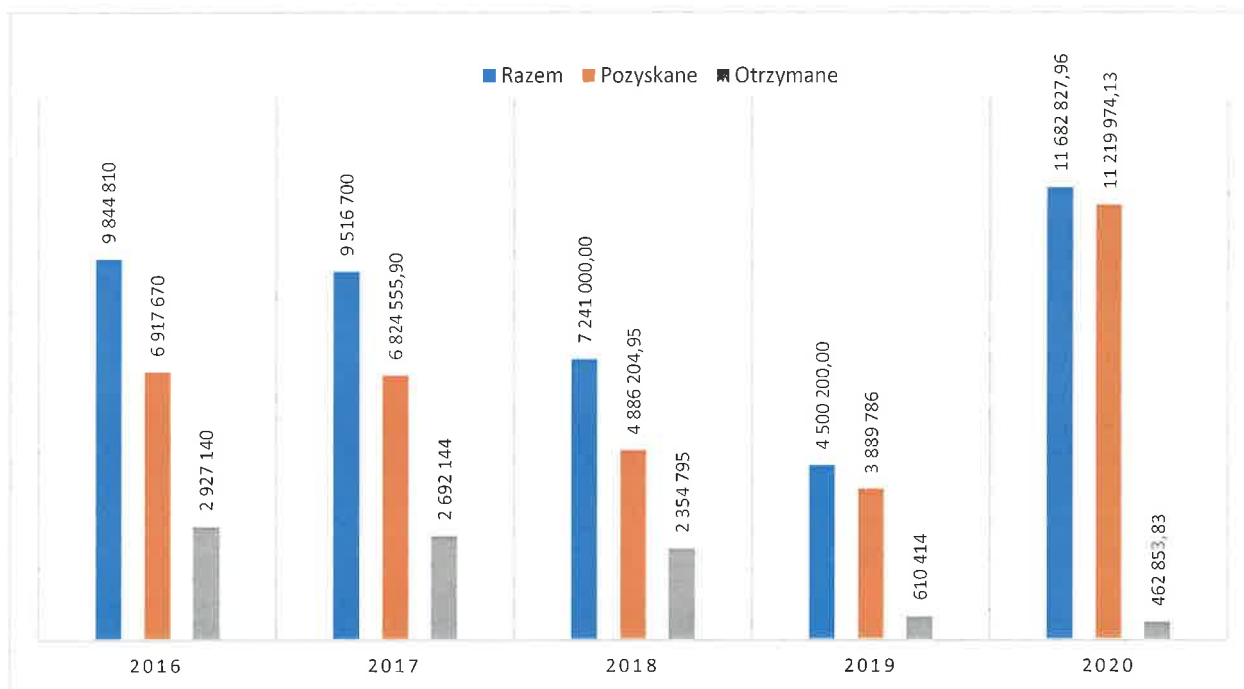
Tabela 7. Rozkład środków finansowych pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie na aktywizację zawodową w latach 2016 -2020

	2016	2017	2018	2019	2020
Środki otrzymane					
Fundusz Pracy-algorytm podstawowy	1 775 140,00	964 144,10	673 395,05	610 414,00	462 853,83
na realizację zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy	1 152 000,00	1 728 000,00	1 681 400,00		
Suma środków otrzymanych	2 927 140,00	2 692 144,10	2 354 795,05	610 414,00	462 853,83
Środki pozyskane					
POWER	1 112 590,00	1 419 082,93	1 155 578,70	1 108 766,00	1 618 037,08
WRPO	793 080,00	853 572,97	692 426,25	701 320,00	1 388 437,05
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	558 000,00	315 600,00	234 500,00	427 700,00	506 500,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy -Rezerwa	257 000,00	294 400,00	95 200,00	500 000,00	707 000,00
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi			1 556 200,00		5 005 000,00
Program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy Covid-19					1 695 000,00
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną				440 000,00	300 000,00
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi				160 000,00	
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy				528 000,00	
Program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy - staż ARiMR			24 300,00	24 000,00	
Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych			264 000,00		

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej			264 000,00		
Program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy - wsparcie rozwoju przedsiębiorczości			600 000,00		
Program regionalny "Razem skuteczniej"		349 000,00			
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych		960 000,00			
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej		1 220 000,00			
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z pracy za granicą		1 180 000,00			
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia	800 000,00	138 400,00			
Programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat;	440 000,00	94 500,00			
Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49	2 357 000,00				
Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia	200 000,00				
Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia	400 000,00				
Suma środków pozyskanych	6 917 670,00	6 824 555,90	4 886 204,95	3 889 786,00	11 219 974,13
Suma ogółem	9 844 810,00	9 516 700,00	7 241 000,00	4 500 200,00	11 682 827,96

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Wykres 10. Środki finansowe pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie na aktywizację zawodową w latach 2016-2020



Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Analiza środków pozyskanych w latach 2016 – 2020 wskazuje wyraźnie, iż maleje liczba środków otrzymanych tzw. algorytmem na rzecz środków konkursowych o które Powiatowy Urząd Pracy aplikuje w konkursach.

W samym tylko 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie dysponował środkami na walkę z bezrobociem w kwocie 11 682,8 tys. zł, w tym w kwocie 462,9 tys. zł z Funduszu Pracy przyznane tzw. algorytmem.

Środki w kwocie 11 219,9 tys. zł to środki konkursowe, w tym:

- w kwocie 7000 tys. zł na realizację programów aktywizacji zawodowej z Rezerwy Ministra (program aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych, program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID-19,
- w kwocie 1618,0 tys. zł na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pleszewskim (V)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego,

- w kwocie 1388,4 tys. zł na realizację projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pleszewskim (V)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- w kwocie 1213,5 tys. zł w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ponadto w 2020 r. kontynuowane były projekty:

-Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pleszewskim (V) współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Celem projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pleszewskim (V)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pleszewskim.

Projekt realizowany jest od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r. a łączna wartość projektu wynosi 4.842,1 tys. zł.

Grupę docelową w całym okresie realizacji projektu stanowi 467 osób. Zostaną oni skierowani na staże, bony szkoleniowe lub otrzymają jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

-Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pleszewskim (V)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020.

Celem projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pleszewskim (V)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP Pleszew.

Projekt realizowany jest od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r. Łączna wartość projektu wynosi 3.634,7 tys. zł.

Grupę docelową w całym okresie realizacji projektu stanowią 334 osoby. Zostaną oni skierowani na staże, szkolenia lub otrzymają jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

6.2.Rozwój zasobów ludzkich

Powiatowy Urząd Pracy realizując cel jakim jest rozwój zasobów ludzkich podejmuje działania mające na celu dostosowywanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców poprzez:

- organizowanie szkoleń grupowych oraz indywidualnych,
- finansowanie bonów szkoleniowych dla osób do 30 roku życia,
- finansowanie studiów podyplomowych,
- organizowanie staży.

Tabela 8. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2016 - 2020

Lp.	Rodzaj wsparcia	Ilość
1.	Szkolenia	363
2.	Bony szkoleniowe	301
3.	Studia podyplomowe	95
4.	Stáže	1713
Razem		2 472

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie organizował dla osób bezrobotnych szkolenia oraz dofinansował udział w studiach podyplomowych. W szkoleniach grupowych i indywidualnych udział wzięło 69 osób, w tym w ramach bonów szkoleniowych 50 osób. Osoby bezrobotne brały głównie udział w następujących szkoleniach: prawo jazdy kat. C, CE, D wraz z kwalifikacjami wstępnymi na przewóz rzeczy lub osób, spawacz TIG, autodeling, AutoCad, wózek jezdniowy z UDT, kosmetyczka, terapia mięśniowo – nerwowa, koparko – ładowarka.

Dużym zainteresowaniem w 2020 roku cieszyły się staże stanowiące formę aktywizacji zawodowej służącą nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. W 2020 r. ze stażu skorzystało 187 osób bezrobotnych.

6.3. Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 r. ż.

Według stanu na 31.12.2020 r. liczba osób bezrobotnych powyżej 50 r. ż. wynosiła 251, co stanowiło 18,65 % ogółu osób bezrobotnych.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie aktywizował tę grupę osób bezrobotnych poprzez udział w szkoleniach, stażach i robotach publicznych. Środki pozyskane zostały przede wszystkim z rezerwy ministra oraz z Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego.

W 2020 r. na staże skierowano 16 osób powyżej 50 r.ż. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymały 4 osoby. Również 4 osoby skierowano na szkolenia, do pracy zaś w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 14 osób. W robotach publicznych udział wzięło 13 osób pow. 50 r. ż.

Tabela 9. Udział osób pow. 50 r.ż. w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2020 r.

Lp.	Rodzaj wsparcia	Ilość osób
1.	Stáže	16
2.	Szkolenia	4
3.	Dotacje	4
4.	Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	14
5.	Roboty publiczne	13

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

6.4. Wsparcie przedsiębiorczości

Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie prowadzi corocznie aktywne działania na rzecz wsparcia przedsiębiorczości na terenie powiatu pleszewskiego. Osoby posiadające plany zawodowe związane z samozatrudnieniem mogą korzystać z jednorazowych dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

W latach 2016-2020 wypłacono 389 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W 2020 r. mimo pandemii COVID-19 przyznano łącznie 74 dotacje osobom bezrobotnym. Środki pozyskano z następujących programów: algorytm, Rezerwa Ministra, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój oraz Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny.

Tabela 10. Dotacje na działalność gospodarczą w wielkopolskich powiatach w 2020 r.

Lp.	Nazwa powiatu	Liczba osób, które podjęły pracę na stanowisku refundowanym	% udziału w ogóle aktywizacji
1.	poznański	388	31,8
2.	koniński	240	18,5
3.	leszczyński	171	29,2
4.	słupecki	128	20,3
5.	kaliski	121	17,0
6.	ostrowski	117	24,8
7.	gnieźnieński	104	16,9
8.	średzki	102	22,1
9.	gostyński	97	19,5
10.	czarnkowsko-trzcianiecki	88	17,2
11.	rawicki	80	19,0
12.	wrzesiński	77	19,8
13.	kępiński	76	25,2
14.	turecki	74	15,1
15.	pleszewski	74	13,8
16.	ostrzeszowski	72	23,7
17.	wągrowiecki	71	29,8
18.	złotowski	68	13,5
19.	kołski	61	15,5
20.	grodziski	56	38,4
21.	szamotulski	56	16,2
22.	krotoszyński	56	14,4
23.	wolsztyński	52	31,3
24.	pilski	52	12,5
25.	jarociński	44	12,1
26.	chodzieski	42	11,8
27.	obornicki	39	19,9
28.	nowotomyski	37	18,1
29.	śremski	35	23,0
30.	międzychodzki	25	12,6
31.	kościański	11	5,2

Źródło: Aktywizacja zawodowa i pośrednictwo pracy w wielkopolskich PSZ w 2020 r., str. 38, wyd. WUP Poznań

Ponadto w ramach wsparcia lokalnej przedsiębiorczości Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie zajmuje się także finansowaniem instrumentów w zakresie doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy.

W latach 2016-2020 skierowano w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy 404 osoby bezrobotne.

W samym tylko 2020 r. udzielono pracodawcom zatrudniającym osoby bezrobotne 163 refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Na realizację tej formy wsparcia poza środkami przyznanymi tzw. algorytmem PUP Pleszew pozyskał m. in. środki z programów aktywizacji zawodowej Rezerwy Ministra. Łącznie na tę formę wsparcia wydatkowano w 2020 r. 4 074 016,00 zł.

Tabela 11. Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w wielkopolskich powiatach w 2020 r.

Lp.	Nazwa powiatu	Liczba osób, które podjęły pracę na stanowisku refundowanym	% udziału w ogóle aktywizacji
1.	pleszewski	163	30,3
2.	koniński	128	9,9
3.	kaliski	110	15,4
4.	krotoszyński	85	21,9
5.	złotowski	69	13,7
6.	ostrowski	61	12,9
7.	jarociński	53	14,5
8.	gnieźniński	44	7,1
9.	kolski	41	10,4
10.	słupecki	38	6,0
11.	turecki	37	7,6
12.	gostyński	37	7,4
13.	pilski	35	8,4
14.	rawicki	28	6,7
15.	wolsztyński	24	14,5
16.	średzki	23	5,0
17.	kępiński	22	7,3
18.	ostrzeszowski	20	6,6
19.	chodzieski	20	5,6
20.	nowotomyski	9	4,4
21.	kościański	8	3,8
22.	wrzesiński	8	2,1
23.	leszczyński	8	1,4
24.	szamotulski	7	2,0
25.	wągrowiecki	6	2,5
26.	obornicki	4	2,0

27.	śremski	3	2,0
28.	grodziski	2	1,4
29.	czarnkowsko-trzcianecki	2	0,4
30.	międzychodzki	1	0,5
31.	poznański	0	0

Źródło: Aktywizacja zawodowa i pośrednictwo pracy w wielkopolskich PSZ w 2020 r., str. 39, wyd. WUP Poznań

6.5. Zatrudnianie cudzoziemców w powiecie pleszewskim

Sytuacja związana z COVID-19 nie spowodowała znaczącego spadku zainteresowania pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców. Pracodawcy podobnie jak w latach poprzednich występowali o rejestrację oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wydanie zezwoleń na pracę sezonową lub wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy w przypadku ubiegania się o wydanie zezwolenia od Wojewody.

Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy możliwe jest w przypadku, gdy pracodawca zamierza zatrudnić obywatela jednego z sześciu państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji i Ukrainy, przez okres do 6 miesięcy w ciągu 12 następujących po sobie miesięcy. W 2020 roku zarejestrowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie łącznie 1061 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy. Większość zarejestrowanych oświadczeń dotyczyła obywateli Ukrainy. Najczęściej pracodawcy powierzali cudzoziemcom wykonywanie prac prostych w zawodach: pomocniczy robotnik szklarniowy, pomocniczy robotnik budowlany, pracownik fizyczny, robotnik pomocniczy/gospodarczy, kierowca czy robotnik magazynowy.

Zezwolenie na pracę sezonową, dotyczy z kolei wykonywania przez cudzoziemców prac w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo oraz turystyka. Powiatowe Urzędy Pracy wydają ten typ zezwolenia od 2018 r. Ten rodzaj zezwolenia uprawnia cudzoziemców do pracy przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W 2020 roku do Urzędu wpłynęło 185 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Większość zezwoleń dotyczyła obywateli Ukrainy, którzy zatrudniani byli głównie na stanowiskach robotnik polowy oraz pracownik przy zbiorach.

Na terenie powiatu pleszewskiego zezwolenia wydawano głównie w rolnictwie. Szczegółowe dane dotyczące liczby oświadczeń oraz wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową w latach 2016-2020 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 12. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom i zezwolenia na pracę sezonową w latach 2016-2020

	2016	2017	2018	2019	2020
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	1165	1854	1306	1239	1061
Zezwolenia na pracę sezonową – liczba złożonych wniosków	-	-	434	133	185
Razem	1165	1854	1740	1372	1246

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Pracodawca występując do Wojewody o zezwolenie na pracę cudzoziemca spoza Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego do wniosku zobowiązany jest dołączyć informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla osób zarejestrowanych w urzędzie pracy.

Pracodawcy, którym wydano opinie, w szczególności byli zainteresowani zatrudnieniem pracowników na stanowiskach:

- kierowca kat. C+E,
- kierowca kat. B,
- monter konstrukcji stalowych,
- zdobnik szkła,
- pakowacz-sortowacz,
- pracownik produkcji.

6.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Podstawowym przeznaczeniem środków KFS jest dofinansowanie – na wniosek pracodawcy – kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie, ale także dofinansowanie kształcenia ustawicznego samego pracodawcy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą ubiegać wszyscy pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt. 25 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przeznaczone na następujące działania:

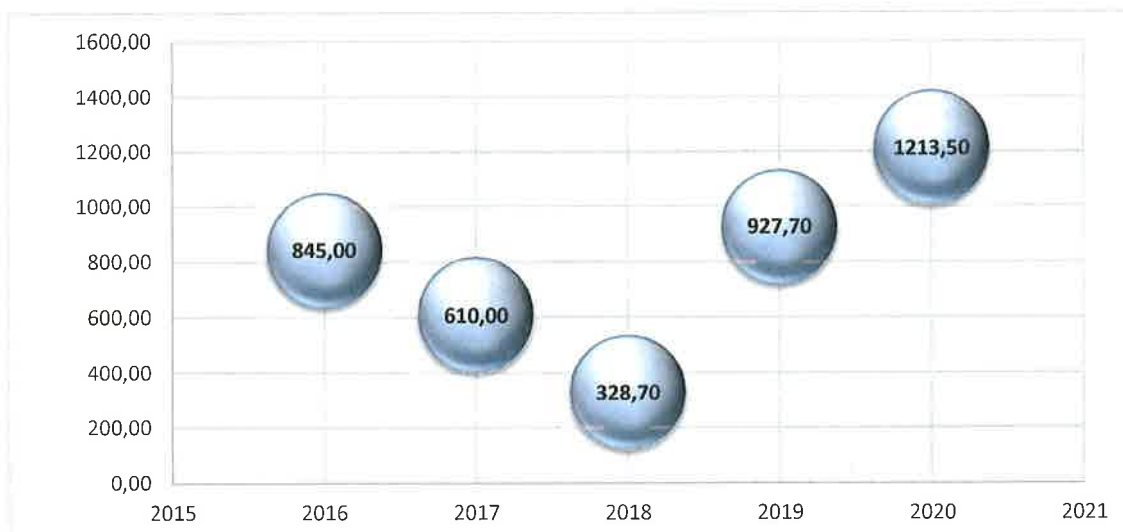
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie ww. kosztów w wysokości 80%, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W latach 2016 - 2020 wydatkowano łącznie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę 3 924,9 tys. zł.

Wykres 11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w latach 2016-2020



Źródło: Dane własne PUP Pleszew

W 2020 r. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie pozyskał 1213,5 tys. zł. Z różnych form kształcenia ustawicznego skorzystało 473 pracowników i pracodawców.

6.7. Wsparcie przedsiębiorców w związku z COVID-19 -Tarcza Antykryzysowa

W wyniku pojawienia się w marcu 2020 roku epidemii COVID-19 i wprowadzenia obostrzeń sanitarnych, nastąpiło pogorszenie funkcjonowania gospodarki i rynku pracy. Ograniczenia dotknęły wszystkich branż, wpływając w konsekwencji na rynek pracy. Konieczne stało się wprowadzenie działań niwelujących negatywne skutki stanu epidemii dla rynku pracy oraz wspieranie i ochrona miejsc pracy.

W związku z powyższym w życie weszły przepisy tzw. Tarczy Antykryzysowej - ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

W ramach wyżej wymienionej Tarczy Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie rozpatrzył w 2020 r. łącznie 4632 wniosków, z tego pozytywnie 4385 na kwotę 33 158 074,78 zł. Negatywnie zostały rozpatrzone 247 wnioski (głównie z powodu złożenia wniosku do niewłaściwego urzędu, czy złożenia wniosku powtórnie) co stanowi 5% złożonych wniosków. Szczegóły wsparcia zostały przedstawione w tabeli poniżej

Tabela 13. Realizacja Tarczy Antykryzysowej w 2020 r.

Instrument wsparcia	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota
1	2	3
art. 15zzb Dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników	536	13 872 032,46
art. 15zzc Dofinansowanie osobie prowadzącej samodzielnie działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności	647	3 493 880,00
art. 15zdz Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy	3 039	15 178 000,00
art. 15zda Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej	121	350 974,76
art. 15ze Dofinansowanie organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników	3	62 090,10
art. 15ze2 Dofinansowanie kościelnej osobie prawnej części kosztów wynagrodzeń pracowników	2	16 097,46
art. 15ze4 Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy	37	185 000,00
SUMA	4 385	33 158 074,78

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie kontynuował realizację Tarczy Antykryzysowej i rozpatrzył pozytywnie łącznie 903 wnioski na kwotę 4 706 031,21 zł.

Realizacja przyjętych w Tarczy Antykryzysowej instrumentów przyczyniła się znacząco do ochrony miejsc pracy. Pracodawcy mieli możliwość skorzystania z szerokiego pakietu wsparcia, co zapobiegło masowemu wzrostowi poziomu bezrobocia. Ponadto przyjęte rozwiązania przyczyniły się do zmniejszenia obciążeń i zachowania płynności finansowej w firmach.

Tabela 14. Realizacja Tarczy Antykryzysowej w 2021 r.

Instrument wsparcia	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota
1	2	3
art. 15zzb Dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników	18	279 999,65
art. 15zzc Dofinansowanie osobie prowadzącej samodzielnie działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności	45	241 360,00
art. 15zzd Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy	6	25 000,00
art. 15zzd4 Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej	5	16 613,80
art. 15zze Dofinansowanie organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników	2	8 057,76
art. 15zze4 Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy	97	485 000,00
art. 15zze5 Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy w określonych branżach	97	3 650 000,00
SUMA	903	4 706 031,21

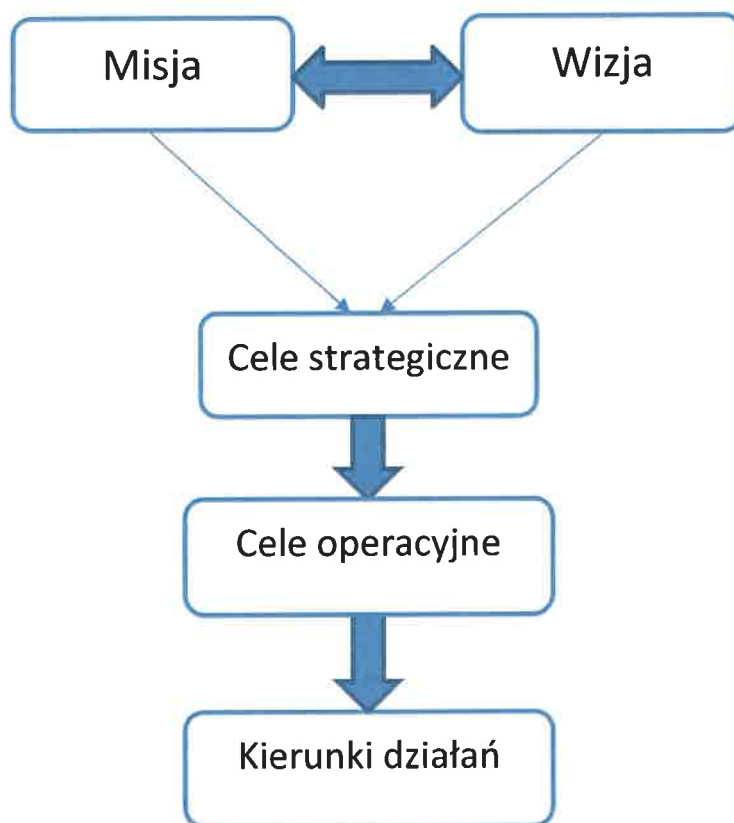
Źródło: Dane własne PUP Pleszew

W latach 2020 – 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie rozpatrzył łącznie pozytywnie 5 288 wniosków w ramach realizacji instrumentów przyjętych w Tarczy Antykryzysowej. Łączna wydatkowana kwota w ramach wyżej wymienionej Tarczy wyniosła łącznie 37 864 105,99 tys. zł.

7. Misja oraz cele strategiczne i operacyjne wraz z kierunkami działań

Przyjęta wizja lokalnego rynku pracy wskazuje stan docelowy, jaki ma zostać osiągnięty do 2025 roku w powiecie pleszewskim, dzięki realizacji założonych celów strategicznych oraz operacyjnych Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Struktura założeń Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2021 – 2025 przedstawia się następująco:



Misją Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie jest „Wspieranie pracodawców na lokalnym rynku pracy powiatu pleszewskiego oraz aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy.” Realizacja misji odbywa się w odniesieniu do wizji „Inwestujemy w rozwój kadr powiatu pleszewskiego”.

Struktura założeń Programu skupia się na dążeniu do czterech zaplanowanych celów strategicznych:

1. Wsparcie pleszewskiej przedsiębiorczości
2. Niwelowanie negatywnych skutków pandemii COVID-19 w obszarze rynku pracy.
3. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne.
4. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

W ramach **pierwszego celu strategicznego** wsparcie pleszewskiej przedsiębiorczości wyodrębniono następujące cele operacyjne:

1. Wsparcie osób zamierzających rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej.
2. Wsparcie dla firm funkcjonujących. Rozwój lokalnego biznesu.
3. Współpraca z instytucjami biznesu.

W ramach **drugiego celu strategicznego** niwelowanie negatywnych skutków pandemii COVID-19 w obszarze rynku pracy w powiecie pleszewskim wyodrębniono następujące cele operacyjne:

1. Wsparcie pracodawców w rozwiązywaniu problemów związanych z dotychczasowym zatrudnieniem oraz wspieranie nowych miejsc pracy.
2. Wzmocnienie pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
3. Dopasowanie kwalifikacji bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy. Rozwój zaplecza kadrowego dla pracodawców.

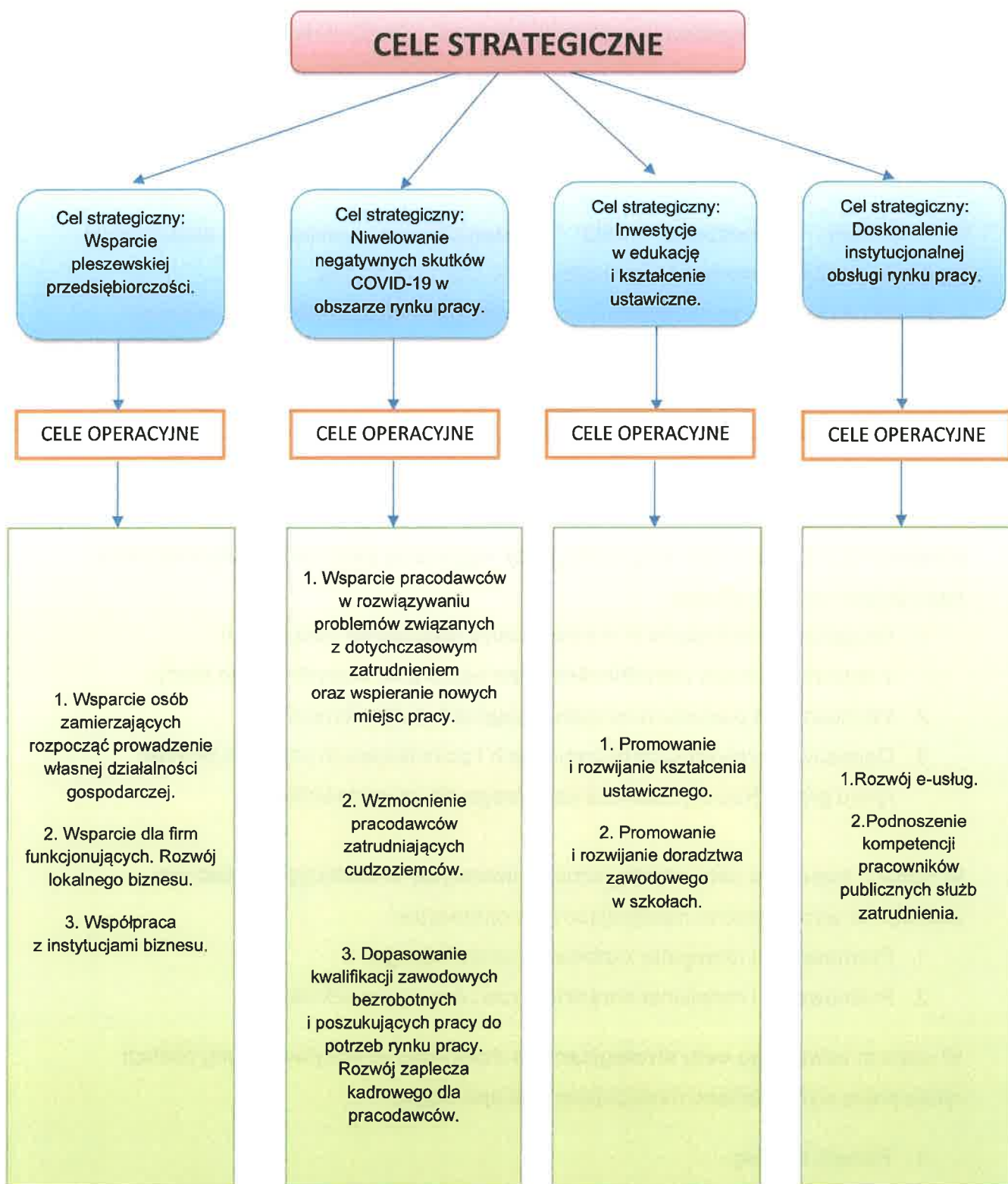
W ramach **trzeciego celu strategicznego** inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne wyodrębniono następujące cele operacyjne:

1. Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego.
2. Promowanie i rozwijania doradztwa zawodowego w szkołach.

W ramach **czwartego celu strategicznego** doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy wyodrębniono następujące cele operacyjne:

1. Rozwój e-usług.
2. Podnoszenie kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Schemat 4. Cele strategiczne i operacyjne w ramach Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2021 – 2025



Źródło: Opracowanie własne PUP Pleszew

Cele operacyjne oraz kierunki działań przypisane do poszczególnych celów strategicznych przedstawiono poniżej w tabeli.

Tabela 15. Cele strategiczne, operacyjne oraz kierunki działań w ramach Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2021 – 2025

Cele strategiczne	Cele operacyjne	Kierunki działań
<p>Cel strategiczny 1. Wsparcie pleszewskiej przedsiębiorczości</p>	<p><i>Cel operacyjny 1.1.</i> Wsparcie osób zamierzających rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promowanie i wspieranie postaw przedsiębiorczych wśród bezrobotnych i poszukujących pracy. 2. Zapewnienie konsultacji w sprawach dotyczących możliwości dofinansowania do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej dla osób zainteresowanych. 3. Opiniowanie wniosków przez zewnętrzną komisję ds. opiniowania wniosków. 4. Udzielanie finansowego wsparcia w postaci jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. 5. Upowszechnianie informacji o planowanych naborach.
	<p><i>Cel operacyjny 1.2.</i> Wsparcie dla firm funkcjonujących. Rozwój lokalnego biznesu.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Usługi doradcze dla przedsiębiorców. 2. Promowanie przedsiębiorczości. 3. Współpraca z podmiotami udzielającymi finansowego wsparcia na powstanie i rozwój firm. 4. Udzielanie finansowego wsparcia w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. 5. Udzielanie finansowego wsparcia w postaci pozostałych instrumentów przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 6. Opiniowanie wniosków przez zewnętrzną komisję ds. opiniowania wniosków. 7. Upowszechnianie informacji o planowanych naborach.

	<p>Cel operacyjny 1.3. Współpraca z instytucjami biznesu</p>	<p>1. Współpraca z Pleszewską Izłą Gospodarczą. 2. Współpraca z Cechem Rzemiosł Różnych Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Pleszewie. 3. Współpraca z pozostałymi instytucjami otoczenia biznesu.</p>
<p>Cel strategiczny 2. Niwelowanie negatywnych skutków pandemii COVID-19 w obszarze rynku pracy w powiecie pleszewskim.</p>	<p>Cel operacyjny 2.1. Wsparcie pracodawców w rozwiązywaniu problemów związanych z dotychczasowym zatrudnieniem oraz wspieranie nowych miejsc pracy.</p>	<p>1. Ochrona miejsc pracy poprzez zapewnienie bezpieczeństwa finansowego dla firm potrzebujących wsparcia w związku z negatywnymi skutkami pandemii COVID-19- realizacja instrumentów wsparcia w ramach kolejnych edycji Tarcz Antykrzysowych. 2. Poradnictwo zawodowe dla pracodawców – pomoc w szczególnych sytuacjach związanych z funkcjonowaniem przedsiębiorstw, w tym w stanie epidemii. 3. Realizowanie usług pośrednictwa pracy i rekrutacji pracowników – organizowanie giełd pracy. 4. Realizacja projektów promocji zatrudnienia i ograniczania bezrobocia współfinansowanych ze środków krajowych i unijnych. 5. Organizowanie i wspieranie subsydiowanego zatrudnienia. 6. Stały monitoring i identyfikacja potrzeb oraz zmian na rynku pracy.</p>
	<p>Cel operacyjny 2.2. Wzmocnienie pracodawców zatrudniających cudzoziemców.</p>	<p>1. Realizacja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, zezwoleń na pracę sezonową oraz informacji starosty. 2. Kierowanie dedykowanej informacji, oferty i propozycji dalszej współpracy do pracodawców i podmiotów zatrudniających cudzoziemców.</p>

<p>Cel strategiczny 3. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne.</p>	<p><i>Cel operacyjny 2.3. Dopasowanie kwalifikacji bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy. Rozwój zaplecza kadrowego dla pracodawców.</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego w celu dokonania właściwego wyboru zawodowego związanego z wyborem kierunku szkolenia. 2. Organizowanie szkoleń zgodnie z zapotrzebowaniem na lokalnym rynku pracy. 3. Wypracowanie kompleksowego i sprawnego modelu finansowania szkoleń indywidualnych pod uprawdopodobnienie zatrudnienia z nastawieniem na pomoc w przekwalifikowaniu lub uzupełnieniu kwalifikacji osobom, które z powodu epidemii utraciły pracę. 4. Wypracowanie kompleksowego i sprawnego modelu finansowania bonów szkoleniowych z nastawieniem na pomoc w przekwalifikowaniu lub uzupełnieniu kwalifikacji osobom, które z powodu epidemii utraciły pracę. 5. Wspieranie zdobywania doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży dla osób bezrobotnych. 6. Organizowanie robót publicznych i prac interwencyjnych. 7. Nastawienie na zdalne formy prowadzenia szkoleń - platforma on-line, webinaria. 8. Organizowanie programów pilotażowych. 9. Propagowanie nabycia, zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji pracowników i pracodawców poprzez Krajowy Fundusz Szkoleniowy.
<p>Cel strategiczny 3. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne.</p>	<p><i>Cel operacyjny 3.1. Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego</i></p> <p><i>Cel operacyjny 3.2. Promowanie i rozwijanie doradztwa zawodowego w szkołach.</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w celu umożliwienia nabycia, zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych pracodawców i pracowników. 2. Opiniowanie wniosków przez zewnętrzną komisję ds. opiniowania wniosków. <ol style="list-style-type: none"> 1. Udzielanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym informacji o zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych oraz o dostępnych formach aktywizacji zawodowej dla uczniów z terenu powiatu pleszewskiego. 2. Zapewnienie konsultacji indywidualnych z zakresu doradztwa zawodowego dla osób zainteresowanych. 3. Udostępnianie lokalnym placówkom edukacyjnym informacji na temat potrzeb pracodawców. 4. Promocja kształcenia ustawicznego.

<p>Cel strategiczny 4. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy.</p>	<p>Cel operacyjny 4.1. Rozwój e-usług.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Propagowanie elektronicznej formy załatwiania spraw urzędowych. 2. Zamieszczanie komunikatów i informacji na stronie internetowej urzędu oraz portalach społecznościowych w sprawie wprowadzanych procedur w obsłudze klientów oraz aktualnych przepisów w zakresie rejestracji i ewidencji. 3. Wprowadzenie konsultacji co do możliwości elektronicznego załatwiania spraw.
	<p>Cel operacyjny 4.2. Podnoszenie kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Szkolenia dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy. 2. Konsultacje i wymiana dobrych praktyk partnerów rynku pracy oraz otoczenia biznesu.

Źródło: Opracowanie własne PUP Pleszew

8. Monitoring i ewaluacja

Monitoring jest procesem, w którym następuje sprawdzenie osiągniętych wyników w odniesieniu do określonych wcześniej założeń.

Do poszczególnych celów strategicznych i celów operacyjnych przypisano wskaźniki, które należy poddać analizie w ujęciu rocznym. Sprawozdanie z realizacji Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim przedstawia się raz w roku Radzie powiatu pleszewskiego oraz Powiatowej Radzie Rynku Pracy. Pierwsze tego typu sprawozdanie zostanie przekazane w 2021 r.

Działania monitorujące realizację założonych celów Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim prowadzone będą przez pracowników poszczególnych komórek organizacyjnych. Kontrola poprawności przebiegu realizacji prowadzona będzie na bieżąco. Monitoring umożliwi ocenę stopnia realizacji programu, wprowadzenie ewentualnych zmian lub uzupełnień. Ponadto monitoring programu pozwoli na ocenę ogólnej sytuacji na rynku pracy z możliwością wykrywania zagrożeń i bezpośredniego reagowania na nową sytuację oraz modyfikowanie działań. Umożliwi także ocenę zgodności realizacji programu z zawartymi w nim celami oraz osiągniętymi efektami.

Tabela 16. Planowane wskaźniki w ramach Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2021 – 2025

Cele strategiczne	Cele operacyjne	Wskaźniki
<p>Cel strategiczny 1. Wsparcie pleszewskiej przedsiębiorczości</p>	<p>Cel operacyjny 1.1. Wsparcie osób zamierzających rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej.</p> <p>Cel operacyjny 1.2. Wsparcie dla firm funkcjonujących. Rozwój lokalnego biznesu.</p> <p>Cel operacyjny 1.3. Współpraca z instytucjami biznesu</p>	<p>-liczba rozpoczętych działalności gospodarczych w związku z uzyskaniem wsparcia finansowego z Powiatowego Urzędu Pracy Pleszewie</p> <p>- liczba podmiotów, którym udzielono finansowego wsparcia w postaci refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.</p> <p>-liczba podmiotów, którym udzielono finansowego wsparcia w postaci pozostałych instrumentów przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</p> <p>-liczba zawartych porozumień na rzecz promowania i wsparcia przedsiębiorczości.</p>

<p>Cel strategiczny 2. Niwelowanie negatywnych skutków pandemii COVID-19 w obszarze rynku pracy w powiecie pleszewskim.</p>	<p>Cel operacyjny 2.1. <i>Wsparcie pracodawców w rozwiązywaniu problemów związanych z dotychczasowym zatrudnieniem oraz wspieranie nowych miejsc pracy.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> -liczba wniosków rozpatrzonych w ramach Tarczy Antykrzysowej (o ile będzie w danym roku realizowana). -liczba porad udzielonych pracodawcom -liczba pozyskanych ofert pracy -liczba zorganizowanych giełd pracy -liczba przedsiębiorców, z którymi nawiązano współpracę
	<p>Cel operacyjny 2.2. <i>Wzmocnienie pracodawców zatrudniających cudzoziemców.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> -liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi -liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową -liczba wydanych informacji starosty
	<p>Cel operacyjny 2.3. <i>Dopasowanie kwalifikacji bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy. Rozwój zaplecza kadrowego dla pracodawców.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> -liczba udzielonych porad i informacji zawodowych -liczba osób, które były skierowane na szkolenia indywidualne pod uprawdopodobnienie zatrudnienia -liczba osób, które były skierowane na szkolenia grupowe -liczba osób, które skorzystały z bonów szkoleniowych -liczba osób, które brały udział w stażach -liczba osób, które brały udział w robotach publicznych -liczba osób, które brały udział w pracach interwencyjnych -liczba pozostałych usług i instrumentów rynku pracy -liczba programów pilotażowych
<p>Cel strategiczny 3. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne.</p>	<p>Cel operacyjny 3.1. <i>Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> -liczba wniosków rozpatrzonych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego -liczba pracowników i pracodawców, którzy skorzystali z Krajowego Funduszu Szkoleniowego
	<p>Cel operacyjny 3.2. <i>Promowanie i rozwijanie doradztwa zawodowego w szkołach.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> -liczba odbytych spotkań z uczniami poszczególnych szkół -liczba udzielonych konsultacji indywidualnych z zakresu doradztwa zawodowego

Cel strategiczny 4.
Doskonalenie
instytucjonalnej
obsługi rynku
pracy

Cel operacyjny 4.1.
Rozwój e-usług.

-liczba rozpatrzonych spraw urzędowych w formie elektronicznej

Cel operacyjny 4.2.
Podnoszenie kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia.

-liczba specjalistycznych szkoleń dla pracowników publicznych służb zatrudnienia

Źródło: Opracowanie własne PUP Pleszew

9. Źródła finansowania Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2021 – 2025

Zadania zawarte w Programie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2021-2025 będą finansowane z następujących źródeł:

1. Funduszu Pracy.
2. Budżetu Unii Europejskiej (głównie Europejskiego Funduszu Społecznego).
3. Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
4. Środków samorządu terytorialnego.

10. Podsumowanie

Przygotowany Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2021-2025 określa cele strategiczne i operacyjne oraz wskazuje zadania do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie wspólnie z partnerami rynku pracy w ciągu kolejnych pięciu lat.

W ramach programu zaplanowano cztery cele strategiczne:

1. Wsparcie pleszewskiej przedsiębiorczości.
2. Niwelowanie negatywnych skutków COVID-19 w obszarze rynku pracy w powiecie pleszewskim.
3. Inwestycje w kształcenie ustawiczne.
4. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

Każdemu z celów przypisano dodatkowo konkretne cele operacyjne wraz z zadaniami do ich realizacji oraz z zaplanowanymi efektami i wskaźnikami niezbędnymi do monitorowania programu.

W programie główny nacisk położono na wsparcie lokalnej przedsiębiorczości. Program ten ma charakter otwarty, co daje możliwość elastycznego reagowania w zależności od zmieniającej się na rynku pracy sytuacji. Podczas realizacji programu Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie będzie korzystał z krajowych źródeł finansowania, jak i ze środków finansowych z budżetu Unii Europejskiej, głównie z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Obecnie środek ciężkości przesuwa się w kierunku konieczności pozyskiwania poszczególnych środków finansowych przeznaczonych na realizację danych form aktywizacji zawodowej. Stąd też stanowi to główne zadanie jakie stawia się przed Powiatowym Urzędem Pracy w Pleszewie na najbliższe lata.

Przyjęte cele i zadania są spójne z przepisami prawa i dokumentami strategicznymi szczebla krajowego, wojewódzkiego i powiatowego. Założone w programie cele umożliwią:

1. skuteczną aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy
2. wspieranie rozwoju przedsiębiorczości
3. współpracę z instytucjami otoczenia biznesu
4. rozwój kształcenia ustawicznego
5. partnerski dialog na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy
6. wzrost efektywności prowadzonych programów rynku pracy
7. zwiększanie jakości usług Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie
8. wyrównywanie szans zawodowych na lokalnym rynku pracy poprzez realizowane usługi i instrumenty rynku pracy
9. stałe monitorowanie zmian na rynku pracy.

W efekcie zaplanowanych działań nastąpi natomiast stabilizacja sytuacji na rynku pracy oraz rozwój przedsiębiorczości i lokalnej gospodarki. Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie w swoich działaniach skupiać się będzie na wspieraniu działań nie tylko na rzecz osób bezrobotnych, ale i pracodawców oraz aktywizacji ich pracowników.

Powiatowy Urząd Pracy będzie kładł szczególny nacisk na rozwój zasobów ludzkich i kształcenie ustawiczne zgodnie z przyjętą wizją „Inwestujemy w rozwój kadr powiatu pleszewskiego”.

SPIS TABEL

Tabela 1. Liczba ludności w poszczególnych gminach powiatu pleszewskiego.
Stan na dzień 31.12.2020 r.

Tabela 2. Pracujący według sektorów ekonomicznych w powiecie pleszewskim.

Tabela 3. Podmioty w powiecie pleszewskim według klas wielkości.

Tabela 4. Analiza bezrobocia w powiecie pleszewskim.

Tabela 5. Zestawienie danych dotyczących osób bezrobotnych w gminach powiatu pleszewskiego.

Tabela 6. Stopa bezrobocia w powiatach województwa wielkopolskiego w latach 2019 – 2020.

Tabela 7. Rozkład środków finansowych pozyskanych na aktywizację zawodową w latach 2016 -2020.

Tabela 8. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2016 -2020.

Tabela 9. Udział osób powyżej 50 roku życia w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu.

Tabela 10. Dotacje na działalność gospodarczą w wielkopolskich powiatach w 2020 r.

Tabela 11. Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w wielkopolskich powiatach w 2020 r.

Tabela 12. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom i zezwolenia na pracę sezonową w latach 2016-2020.

Tabela 13. Realizacja Tarczy Antykryzysowej w 2020 r.

Tabela 14. Realizacja Tarczy Antykryzysowej w 2021 r.

Tabela 15. Cele strategiczne, operacyjne oraz kierunki działań w ramach Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2021 – 2025.

Tabela 16. Planowane wskaźniki w ramach Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2021 – 2025.

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Mieszkańcy powiatu pleszewskiego według płci.

Wykres 2. Średni wiek mieszkańców powiatu pleszewskiego.

Wykres 3. Podmioty w powiecie pleszewskim według form prawnych.

Wykres 4. Rodzaj przeważającej działalności w powiecie pleszewskim.

Wykres 5. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie pleszewskim.

Wykres 6. Stopa bezrobocia w powiecie pleszewskim.

Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 r.

Wykres 8. Stopa bezrobocia w latach 2011 – 2020.

Wykres 9. Liczba zgłoszonych pracowników w ramach zwolnień grupowych według powiatów województwa wielkopolskiego w 2020 r.

Wykres 10. Środki finansowe pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie na aktywizację zawodową w latach 2016 – 2020.

Wykres 11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w latach 2016 -2020.

SPIS SCHEMATÓW

Schemat 1. Mapa powiatu pleszewskiego.

Schemat 2. Liczba bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy według stanu na dzień 31.12.2020 r.

Schemat 3. Liczba bezrobotnych objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu od stycznia do grudnia 2020 r.

Schemat 4. Cele strategiczne i operacyjne w ramach Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2021 – 2025.