



BR 0006.12.2026

UCHWAŁA NR .../....
Rady Powiatu w Pleszewie
z dnia

w sprawie: **zmiany uchwały nr XII/96/2025 Rady Powiatu w Pleszewie z dnia 29 grudnia 2025 r. w sprawie przyjęcia Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2026 - 2030**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt. 3-5, 17 i art. 12 pkt 9c, 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684, z późn. zm.), art. 38 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 620, z późn. zm.) oraz art. 16b i art. 19 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz.1214 z późn. zm.)

Rada Powiatu w Pleszewie uchwala, co następuje:

§ 1

Do Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2026-2030 stanowiącej załącznik do uchwały nr XII/96/2025 Rady Powiatu w Pleszewie wprowadza się załącznik nr 1 „Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2026 – 2030” w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Pleszewie, Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie oraz Dyrektorowi Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Pleszewie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Jan Półtorak

radca prawny

Radca prawny

Dyrektor

mgr Piotr Jantak

Dyrektor



UZASADNIENIE

do projektu uchwały w sprawie zmiany uchwały nr XII/96/2025 Rady Powiatu w Pleszewie z dnia 29 grudnia 2025 r. w sprawie przyjęcia Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2026 - 2030

W związku z wejściem przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia konieczne jest przyjęcie założenia, zgodnie z którym program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowi element powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych. Zgodnie z zapisem ww. ustawy zadania samorządu powiatu w obszarze aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy powinny być realizowane w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych. Uznanie programu przeciwdziałania bezrobociu za część tej strategii pozwoli uporządkować obowiązujący stan prawny i uniknąć rozproszenia planowania w obszarze polityki rynku pracy i pomocy społecznej.

Podjęcie uchwały jest zatem zasadne.

STAROSTA

Maciej Wasielewski

Starosta Pleszewski

[Signature]
Dyrektor

[Signature]
(Dyrektor)

SEKRETARZ POWIATU
PLESZEWSKIEGO

[Signature]
(Sekretarz Powiatu)

Załącznik do uchwały nr.....
Rady Powiatu w Pleszewie
z dnia...

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2026 – 2030

Załącznik nr 1
do Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2026 - 2030



Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie ul. Wyspiańskiego 6 63-300 Pleszew
tel.: (62) 7427 – 425 pleszew.praca.gov.pl e-mail: popl@praca.gov.pl

Spis treści

1. Wstęp
2. Podstawy prawne tworzenia programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2026-2030
3. Powiązanie programu z innymi dokumentami strategicznymi
4. Ogólna charakterystyka społeczno-gospodarcza powiatu pleszewskiego
 - 4.1 Podstawowe informacje na temat powiatu pleszewskiego
 - 4.2 Analiza sytuacji demograficznej
 - 4.3 Charakterystyka gospodarcza powiatu pleszewskiego
5. Poziom bezrobocie w powiecie pleszewskim
6. Analiza SWOT
7. Priorytety programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2026-2030

Priorytet I - Wspieranie aktywności zawodowej mieszkańców powiatu pleszewskiego

Cel I.1 Aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Cel I.2 Poprawa jakości oferowanych form pomocy

Cel I.3 Zatrudnianie cudzoziemców w powiecie pleszewskim

Priorytet II – Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzenia i utrzymywania miejsc pracy

Cel II.1 Wspieranie inicjatyw podejmowania działalności gospodarczej wśród mieszkańców powiatu pleszewskiego

Cel II.2 Realizacja działań na rzecz utrzymania istniejących oraz tworzenia nowych miejsc pracy

Cel II.3 Rozwój współpracy z pracodawcami

Priorytet III - Dostosowanie kwalifikacji mieszkańców powiatu pleszewskiego do potrzeb lokalnego rynku pracy

Cel III.1 Wsparcie i promocja kształcenia pracowników przez pracodawców

Cel III.2 Organizacja kształcenia ustawicznego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Cel III.3 Rozwój doradztwa edukacyjnego

Priorytet IV – Poprawa efektywności działań publicznych służb zatrudnienia, w tym promocja i cyfryzacja usług.

8. Monitoring programu

1. Wstęp

Obowiązek przygotowania Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2026 – 2030 wynika bezpośrednio z przepisów prawa. Kluczowym aktem prawnym jest tutaj ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Zgodnie z jej zapisami, samorząd powiatowy jest odpowiedzialny za realizację zadań związanych z pobudzeniem aktywności zawodowej oraz wspieraniem lokalnego rynku pracy. Program stanowi element szerszej, powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych. Takie rozwiązanie pozwala na pełniejsze powiązanie działań z zakresu rynku pracy z innymi instrumentami polityki społecznej realizowanymi na poziomie powiatu.

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2026 – 2030 określa konkretne przedsięwzięcia, które zostaną podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie oraz inne instytucje lokalne. Głównym zamierzeniem jest promocja zatrudnienia, ograniczenie bezrobocia wraz z jego negatywnymi skutkami społecznymi i gospodarczymi. Program jest mapą drogową dla lokalnych instytucji, wskazującą jakimi środkami i metodami realnie wpływać na poprawę sytuacji mieszkańców na rynku pracy w nadchodzącej pięcioletniej perspektywie. Planowane inicjatywy skupiają się na ochronie obecnego zatrudnienia oraz stymulowaniu powstawania nowych etatów. Kluczowe będzie wspieranie przedsiębiorczości, ułatwienie startu własnych firm oraz stałe inwestowanie w kapitał ludzki. W oparciu o te założenia, wyznaczono cztery główne priorytety:

- I. Wspieranie aktywności zawodowej mieszkańców powiatu pleszewskiego,
- II. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzenia i utrzymywania miejsc pracy,
- III. Dostosowanie kwalifikacji mieszkańców powiatu pleszewskiego do potrzeb lokalnego rynku pracy,
- IV. Poprawa efektywności działań publicznych służb zatrudnienia, w tym promocja i cyfryzacja usług.

Obecna sytuacja gospodarcza wskazuje na trend wzrostu bezrobocia. Duża doza niepewności na rynku pracy sprawia, że realizacja zaplanowanych celów będzie dla Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie wymagającym zadaniem. Można to osiągnąć poprzez stały monitoring i analitykę zmian zachodzących na lokalnym rynku

pracy. Umożliwi to na niezwłoczne reagowanie oraz skuteczne zarządzanie sytuacjami kryzysowymi. Na podejmowane w ramach programu działania istotny wpływ będzie miała wysokość środków Funduszu Pracy otrzymanych na realizację aktywnych form pomocy oraz pozyskanych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, Rezerwy Ministra właściwego ds. pracy oraz projektów konkursowych.

2. Podstawy prawne tworzenia programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2026-2030

Opracowanie Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2026 – 2030 wynika z art. 38 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w której wskazano, że zadania samorządu powiatu w obszarze aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy powinny być realizowane w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych. Zgodnie ze stanowiskiem Departamentu Rynku Pracy takie rozwiązanie pozwala na pełniejsze powiązanie działań z zakresu rynku pracy z innymi instrumentami polityki społecznej realizowanymi na poziomie powiatu. Również zapisy Planu Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia wprowadzają standard określania przez każdy PUP głównych wyzwań w obszarze własnej działalności i celów do osiągnięcia, zapisanych w powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

3. Powiązanie programu z innymi dokumentami strategicznymi

Założenia oraz cele niniejszego Programu zostały opracowane w taki sposób, aby zachować pełną spójność z obowiązującym porządkiem prawnym oraz kluczowymi strategiami na poziomie krajowym i regionalnym. Opracowany Program jest spójny m.in. z następującymi dokumentami strategicznymi:

A) na poziomie krajowym:

- Krajowy Program Reform na lata 2024/2025 (KPR),
- Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030 (SKRL 2030),
- Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2024-2025,
- Plan Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025-2027,

B) na poziomie regionalnym:

- Strategia Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 r.,
- Strategia Polityki Społecznej Województwa Wielkopolskiego do roku 2030,
- Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2026-2030,
- Strategia Rozwoju Powiatu Pleszewskiego do roku 2030.

4. Ogólna charakterystyka społeczno-gospodarcza powiatu pleszewskiego

4.1 Podstawowe informacje na temat powiatu pleszewskiego

Powiat pleszewski położony jest w południowo-wschodniej części województwa wielkopolskiego. Graniczy od wschodu z powiatami kaliskim i konińskim, od południa z powiatami ostrowskim i krotoszyńskim, od zachodu z powiatem jarocińskim, a od północy z powiatami wrzesińskim i słupeckim.

Mocną stroną powiatu pleszewskiego jest zróżnicowany, dynamiczny charakter gospodarki o charakterze przemysłowo - rolniczym. W tworzeniu rynku obserwuje się duży udział małych i średnich przedsiębiorstw. Prężnie działają instytucje okołobiznesowe i zrzeszenia gospodarcze, w tym Pleszewska Izba Gospodarcza, Cech Rzemiosł Różnych Małej i Średniej Przedsiębiorczości, Pleszewskie Zrzeszenie Handlu i Usług. Dominującym działem pleszewskiej gospodarki jest przemysł maszynowy. Największymi zakładami przemysłowymi Pleszewa są m.in.: DMG MORI Sp. z o.o. - producent obrabiarek do metali, Fabryka Maszyn Spożywczych SPOMASZ - Pleszew S.A., Florentyna Sp. z o.o. Portos Sp. z o.o. Sp. Komandytowa, ADROS. Pleszewski rynek pracy tworzą także liczne zakłady produkujące kotły c.o. i sterowniki (klaster kotlarski) oraz gospodarstwa ogrodnicze zajmujące się uprawą warzyw, zwłaszcza pomidorów pod osłonami.

4.2. Analiza sytuacji demograficznej.

Według stanu na dzień 31.12.2024 r. powiat pleszewski liczył 61 082 mieszkańców zamieszkałych na obszarze 713 km². Zarówno pod względem obszaru, jak i zaludnienia zajmuje 22 miejsce wśród 31 powiatów województwa wielkopolskiego. Powiat pleszewski tworzy sześć gmin: trzy gminy miejsko – wiejskie - Pleszew, Dobrzyca, Chocz i trzy gminy wiejskie – Czermin, Gizałki, Gołuchów. W największej gminie powiatu – gminie Pleszew na koniec 2024 roku zamieszkiwało 28 911 osób (szczegóły w tabeli).

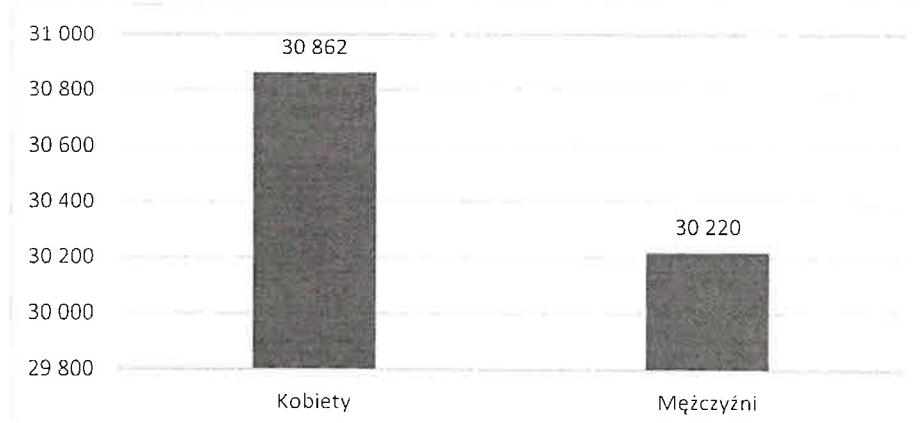
**Tabela 1. Liczba ludności w poszczególnych gminach powiatu pleszewskiego.
Stan na 31.12.2024 r.**

Lp.	Gmina	Liczba ludności ogółem	W tym kobiet
1.	Czermin	4786	2336
2.	Gizałki	4406	2216
3.	Gołuchów	11021	5548
4.	Chocz	4362	5152
5.	Dobrzyca	7596	3865
6.	Pleszew	28911	14745

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Drugą co do liczby ludności jest gmina Gołuchów licząca 11 021 mieszkańców. Trzecią pozycję zajmuje Dobrzyca licząca 7 596 mieszkańców, następnie Czermin – 4 786 mieszkańców, Gizałki – 4 406 mieszkańców oraz Chocz – 4 362 mieszkańców. Spośród 61 082 mieszkańców powiatu pleszewskiego 50,5% stanowią kobiety, a 49,5% mężczyźni. W latach 2002-2024 liczba mieszkańców zmalała o 1,1%. Średni wiek mieszkańców wynosi 41,8 lat i jest porównywalny do średniego wieku mieszkańców województwa wielkopolskiego oraz nieco niższy od średniego wieku mieszkańców całej Polski. Prognozowana liczba mieszkańców powiatu pleszewskiego w 2060 roku wynosić ma 48 353, z czego 23 649 to kobiety, a 24 704 mężczyźni. Dane dotyczące liczby mieszkańców powiatu pleszewskiego ze względu na płeć przedstawia poniższy wykres.

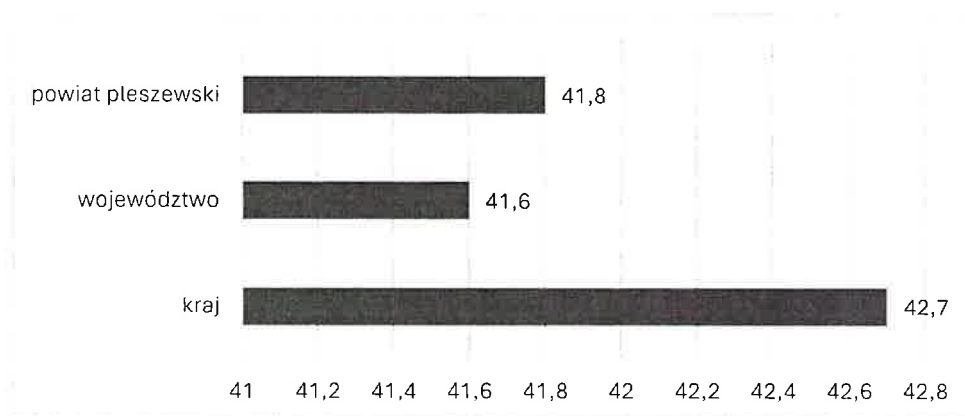
**Wykres 1. Mieszkańcy powiatu pleszewskiego według płci.
Stan na dzień 31.12.2024 r.**



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, iż najwięcej kobiet i mężczyzn według stanu na dzień 31.12.2024 r. było w przedziale wiekowym od 40-44 lat oraz w przedziale od 45-49 lat.

Wykres 2. Średni wiek mieszkańców powiatu pleszewskiego



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Powiat pleszewski ma ujemny przyrost naturalny wynoszący -157. Odpowiada to przyrostowi naturalnemu -2,57 na 1000 mieszkańców powiatu pleszewskiego. W 2024 roku urodziło się 473 dzieci, w tym 47,4% dziewczynek i 52,6% chłopców. Współczynnik dynamiki demograficznej, czyli stosunek liczby urodzeń żywych do liczby zgonów wynosi 0,71 i jest mniejszy od średniej dla województwa oraz większy od współczynnika dynamiki demograficznej dla całego kraju. W 2024 roku 35,2% zgonów w powiecie pleszewskim spowodowanych było chorobami układu krążenia, 25,9% chorobami nowotworowymi, a 9,0% chorobami układu oddechowego. Na 1000 ludności powiatu przypada 10,31 zgonów.

4.3. Charakterystyka gospodarcza powiatu pleszewskiego

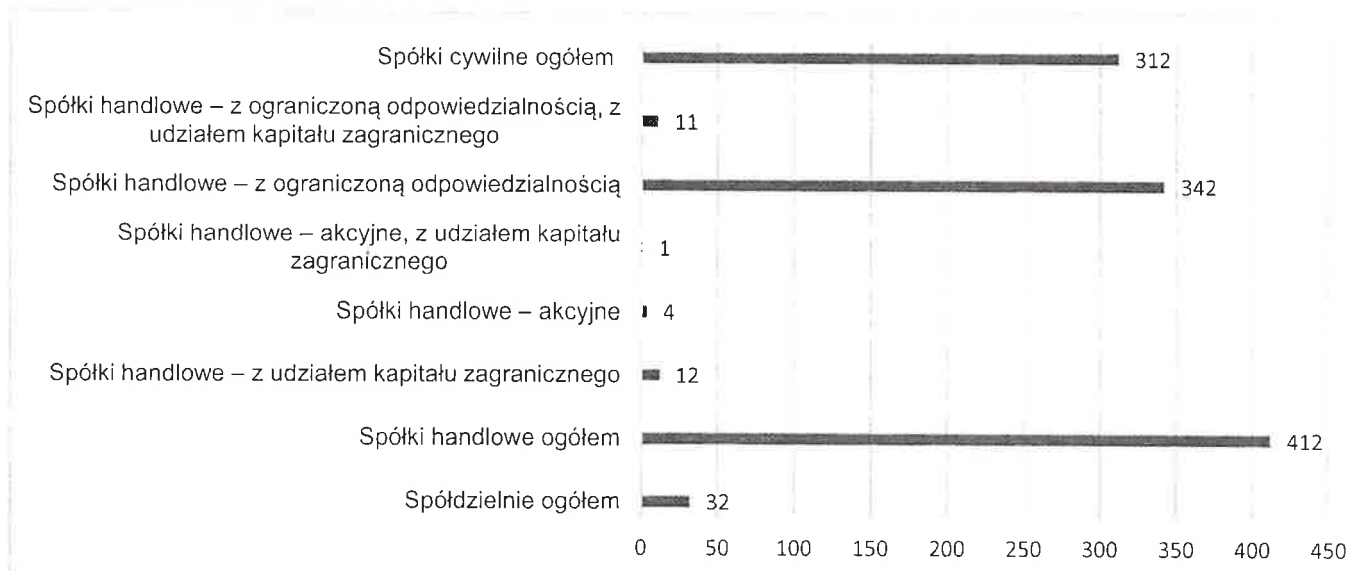
W powiecie pleszewskim w roku 2024 w rejestrze REGON zarejestrowanych było 7 028 podmioty gospodarki narodowej, z czego 5 381 stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W tym roku zarejestrowano 444 nowe podmioty, a 252 podmioty zostały wyrejestrowane.

Na przestrzeni lat 2009-2024 najwięcej (633) podmiotów zarejestrowano w roku 2010, a najmniej (373) w roku 2022. W tym samym okresie najwięcej (519) podmiotów wykreślono z rejestru REGON w 2009 roku, najmniej (210) podmiotów wyrejestrowano natomiast w 2020 roku.

Poniższy wykres przedstawia podmioty z terenu powiatu pleszewskiego

wg form prawnych. Z danych zawartych na wykresie wynika, iż na terenie powiatu najczęściej podmiotów funkcjonuje w formie spółek handlowych.

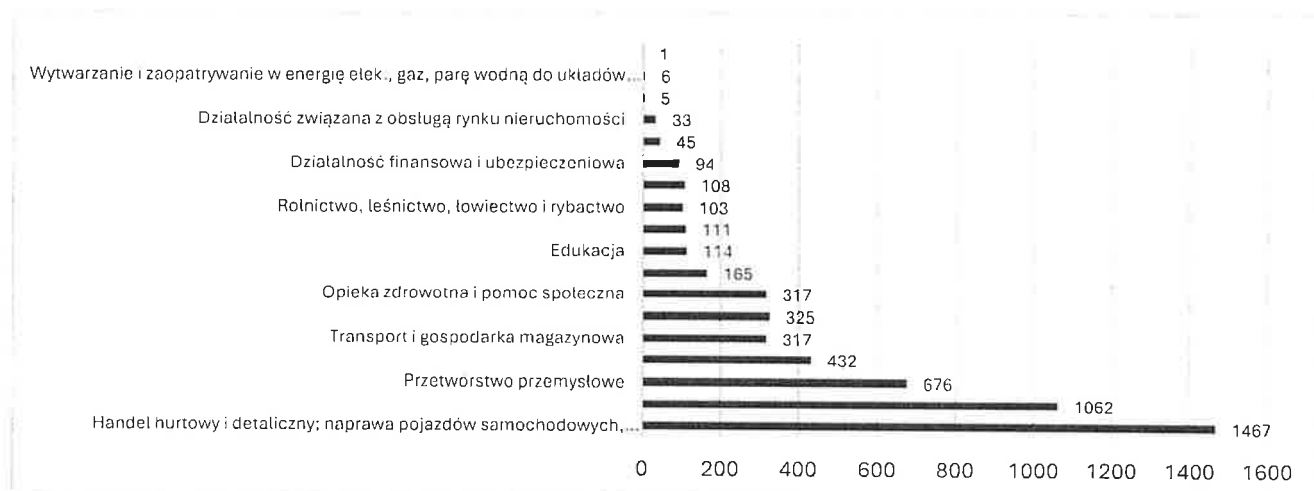
Wykres 3. Podmioty w powiecie pleszewskim według form prawnych



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie pleszewskim najczęściej deklarowanymi rodzajami przeważającej działalności są Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (27,3%) oraz budownictwo (19,7%).

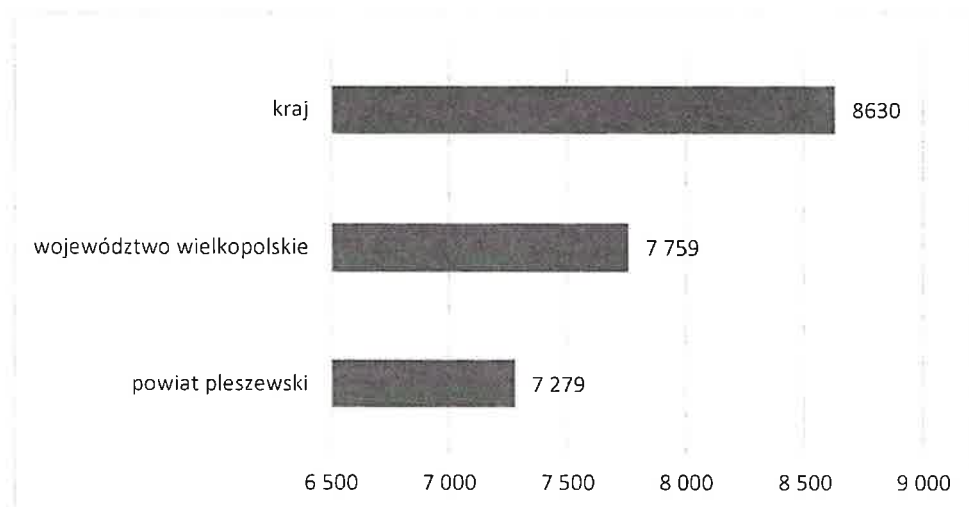
Wykres 4. Rodzaj przeważającej działalności w powiecie pleszewskim



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

W 2024 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie pleszewskim wynosiło 7 279,11 zł, co odpowiada 84,30% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce oraz 93,81% przeciętnego wynagrodzenia w województwie wielkopolskim.

Wykres 5. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie pleszewskim. Stan na 31.12.2024 r.



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Biorąc pod uwagę rozkład osób pracujących wg sektorów ekonomicznych w powiecie pleszewskim 24,4% aktywnych zawodowo mieszkańców pracuje w sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo), 31,4% w przemyśle i budownictwie, a 17,2% w sektorze usługowym (handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja) oraz 1,2% pracuje w sektorze finansowym (działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości). Szczegółowe dane przedstawia tabela poniżej.

**Tabela 2. Pracujący według sektorów ekonomicznych w powiecie pleszewskim
Stan na 31.12.2021 r.**

Pracujący ogółem		100,0%	
Kobiety (ogółem)	100,0%	Mężczyźni (ogółem)	100,0%
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo		24,4%	
Kobiety (sektor rolniczy)	21,8%	Mężczyźni (sektor rolniczy)	26,9%
Przemysł i budownictwo		31,4%	
Kobiety (sektor przemysłowy)	19,8%	Mężczyźni (sektor przemysłowy)	42,5%
Handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia informacja i komunikacja		17,2%	
Kobiety (sektor usługowy)	15,8%	Mężczyźni (sektor usługowy)	18,5%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości		1,2%	
Kobiety (sektor finansowy)	1,8%	Mężczyźni (sektor finansowy)	0,6%
Pozostałe		25,7%	
Kobiety (pozostałe)	40,8%	Mężczyźni (pozostałe)	11,3%

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Analizując rejestr przedsiębiorstw pod kątem liczby zatrudnionych pracowników można stwierdzić, że najwięcej (6 791) jest mikro-przedsiębiorstw, zatrudniających 0 - 9 pracowników, 2,0% (139) podmiotów jako rodzaj działalności deklaruowało rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, jako przemysł i budownictwo swój rodzaj działalności deklaruowało 28,2% (1 982) podmiotów, a 69,8% (4 907) podmiotów w rejestrze zakwalifikowana jest jako pozostała działalność.

Tabela 3. Podmioty w powiecie pleszewskim według klas wielkości

Lp.	Wielkość przedsiębiorstwa	Liczba
1.	Mikroprzedsiębiorstwa (0-9 zatrudnionych)	6 791
2.	Małe przedsiębiorstwa (10-49 zatrudnionych)	198
3.	Średnie przedsiębiorstwa (50-249 zatrudnionych)	36
4.	Duże przedsiębiorstwa (250-999 zatrudnionych)	3
5.	Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa (<250 zatrudnionych)	7 025

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

5. Poziom bezrobocie w powiecie pleszewskim

Bezrobocie rejestrowane w powiecie pleszewskim na koniec grudnia 2025 roku wynosiło 4,3 %. Na koniec 2025 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie pozostawało 989 osób bezrobotnych, w tym 547 kobiet. Osób młodych do 25 roku życia na koniec 2025 roku było 242 (24,5% struktury), a osób do 30 roku życia - 357, co stanowiło 36,1% ogółu osób zarejestrowanych. Na koniec 2025 roku osób z prawem do zasiłku zarejestrowanych było 115, a bez prawa 874. W roku 2025 pracodawcy zgłosili łącznie 1899 ofert pracy.

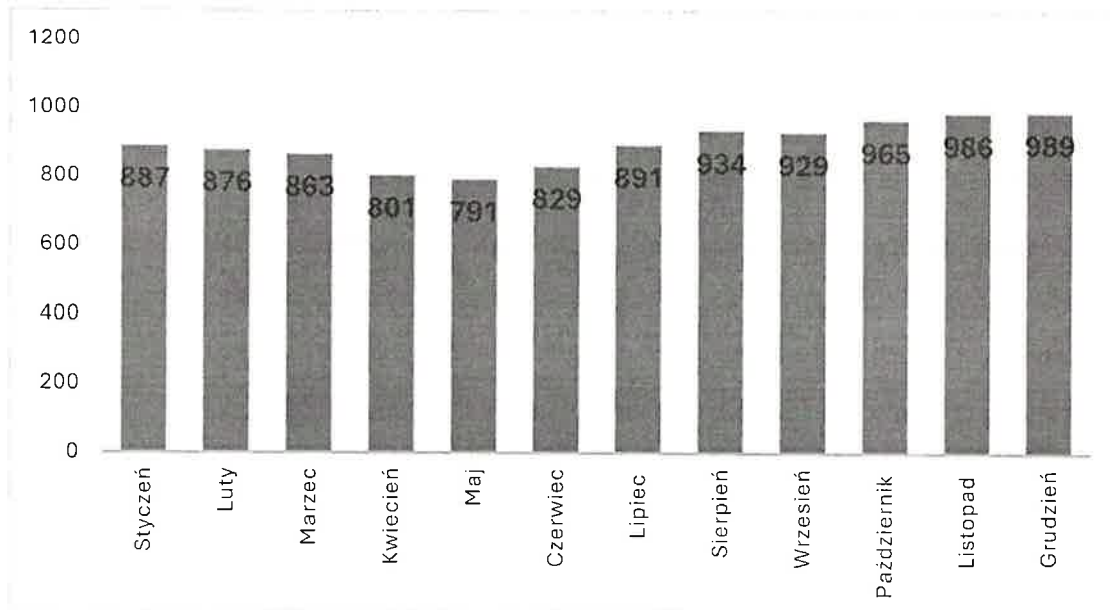
Tabela 4. Analiza poziomu bezrobocia w powiecie pleszewskim. Stan na 31.12.2025 r.

Lp.	Rodzaj wsparcia	Stan na dzień 31.12.2025 r.
1.	Bezrobotni ogółem	989
2.	Bezrobotni z prawem do zasiłku	115
3.	Bezrobotni bez prawa do zasiłku	874
4.	Bezrobotni zamieszkali na wsi	581
5.	Bezrobotni do 25 r.ż.	242
6.	Podjęcia pracy w danym miesiącu	88
7.	Oferty pracy w danym miesiącu	88
8.	Nowozarejestrowani w danym miesiącu	120

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2025 roku przedstawia poniższy wykres.

Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2025 r.



Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Tabela 5. Zestawienie danych dotyczących osób bezrobotnych w gminach powiatu pleszewskiego. Stan na 31.12.2025 r.

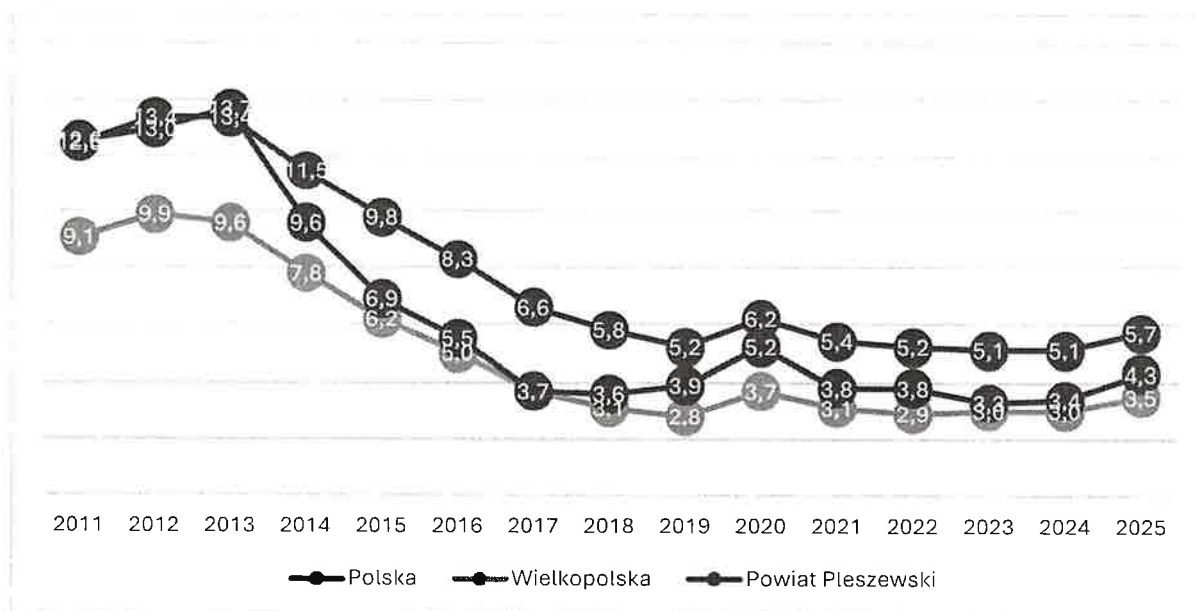
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca				Oferty pracy zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym
	Ogółem	Kobiety	Do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotni	
<i>Powiat pleszewski</i>	989	547	357	344	88
<u><i>G. miejsko-wiejska</i></u>					
Chocz	70	42	28	22	0
Dobrzyca	95	56	37	24	27
Pleszew	541	294	164	200	52
<u><i>G. wiejskie</i></u>					
Czermin	68	33	28	25	1
Gizałki	87	52	40	28	1
Gołuchów	128	70	60	45	7

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Powyższa tabela obrazuje liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu pleszewskiego. Na koniec 2025 roku najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne stanowiły osoby z gminy Pleszew – 541 osób, z czego 200 osób to osoby długotrwale bezrobotne. Znaczny odsetek osób zarejestrowanych stanowiły także osoby z gminy Gołuchów – 128 osób oraz z gminy Dobrzyca – 95 osób.

Stopa bezrobocia na terenie powiatu pleszewskiego według stanu na 31 grudnia 2025 r. wynosiła 4,3%, i była niższa od średniej krajowej wynoszącej 5,7% oraz wyższa od średniej dla województwa wielkopolskiego kształtującej się na poziomie 3,5%.

Wykres 7. Stopa bezrobocia w latach 2011-2025



Źródło: pleszew.praca.gov.pl

Poniższa tabela przedstawia stopę bezrobocia w powiatach województwa wielkopolskiego w końcu grudnia 2025 roku. Stopa bezrobocia dla województwa wielkopolskiego nie zmieniła się na koniec grudnia 2025 roku, w stosunku do poprzedniego miesiąca i wyniosła 3,5%, wzrosła natomiast o 0,6 punktu procentowego w stosunku do stopy bezrobocia analogicznego miesiąca roku poprzedniego. Dla powiatu pleszewskiego stopa bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca również pozostała niezmienna i wyniosła 4,3 %, wzrosła natomiast o 0,8 punktu procentowego w stosunku do stopy bezrobocia analogicznego miesiąca roku poprzedniego.

Tabela 6. Stopa bezrobocia w powiatach województwa wielkopolskiego w końcu grudnia 2025 roku.

Lp.	Powiaty	Stopa bezrobocia w końcu grudnia 2025 r. (w %)	Wzrost/spadek stopy bezrobocia do poprzedniego miesiąca	Wzrost/spadek stopy bezrobocia do analogicznego miesiąca poprzedniego roku
1.	chodzieski	7,9	0,1	0,3
2.	czarnkowsko -trzcianecki	6,4	0,2	1,4
3.	gnieźnieński	5,3	0,2	0,8
4.	gostyński	5,0	0,1	0,1
5.	grodzki	5,0	0,0	0,4
6.	Jarociński	5,7	0,2	1,1
7.	kaliski*	4,2	0,0	0,6
7a.	- powiat ziemski	4,1	0,0	0,6
7b.	- m. Kalisz	4,3	0,1	0,6
8.	kępiński	1,6	0,0	0,1
9.	kolski	4,8	0,1	1,0
10.	koniński*	8,5	0,3	1,1
10a.	- powiat ziemski	9,6	0,3	1,1
10b.	- m. Konin	7,0	0,2	1,1
11.	kościański	3,5	0,1	0,4
12.	krotoszyński	3,2	0,1	0,5
13.	leszczyński*	3,6	0,1	0,7
13a.	- powiat ziemski	3,4	0,0	0,8
13b.	- m. Leszno	3,7	0,1	0,6
14.	międzychodzki	5,8	0,2	0,8
15.	nowotomyski	2,9	0,0	0,7
16.	obornicki	4,2	0,1	1,0
17.	ostrowski	3,8	0,2	0,9
18.	ostrzeszowski	4,2	0,1	0,6
19.	pilski	5,6	-0,1	0,9
20.	pleszewski	4,3	0,0	0,8
21.	poznański*	1,3	0,0	0,3
21a.	- powiat ziemski	1,2	0,0	0,2
21b.	- m. Poznań	1,4	0,0	0,4
22.	rawicki	4,1	0,1	0,6
23.	śłupecki	7,9	0,3	0,6
24.	szamotulski	4,0	0,1	0,5
25.	średzki	6,5	0,2	1,0
26.	śremski	3,4	0,1	0,5
27.	turecki	5,0	0,2	1,3
28.	wągrowiecki	6,4	0,2	1,0
29.	wolsztyński	2,3	0,0	0,8
30.	wrzeșiński	3,9	0,1	0,5
31.	złotowski	5,3	0,2	0,9
32.	Województwo	3,5	0,0	0,6
33.	Subregion kaliski*	3,8	0,1	0,6
34.	Subregion koniński*	7,0	0,2	1,0
35.	Subregion leszczyński*	3,7	0,1	0,5
36.	Subregion pilski*	6,1	0,1	0,9
37.	Subregion poznański*	2,3	0,0	0,4

*Wylczenia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu

W 2025 roku nie odnotowano żadnych zwolnień grupowych w powiecie pleszewskim. Największe zwolnienia w województwie wielkopolskim w 2025 r. dotyczyły powiatu poznańskiego.

Schemat 1. Liczba zgłoszonych pracowników w ramach zwolnień grupowych według powiatów województwa wielkopolskiego w 2025 r.



Źródło: Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w 2025 roku, str. 2, wyd. WUP Poznań

6. Analiza SWOT

Analiza SWOT jest podstawą do zdiagnozowania i sformułowania podstawowych problemów i zagadnień strategicznych. Jest metodą identyfikacji słabych i silnych stron organizacji oraz badania szans i zagrożeń, jakie stoją przed polityką powiatu. Analiza SWOT zawiera określenie czterech grup czynników:

„**mocnych stron**” – uwarunkowań wewnętrznych, które stanowią silne strony polityki rynku pracy, które, jeżeli zostaną dostrzeżone i odpowiednio wykorzystane, z pewnością będą sprzyjały rozwojowi powiatu;

„**słabych stron**” – uwarunkowań wewnętrznych, które stanowią słabe strony polityki rynku pracy, które, jeżeli nie zostaną wyeliminowane, będą negatywnie wpływać na jej przeprowadzenie;

„**szans**” – uwarunkowań zewnętrznych, które nie są bezpośrednio zależne od zachowania społeczności powiatu, ale mogą być traktowane jako szanse. Dzięki podjęciu właściwych działań staną się czynnikami sprzyjającymi rozwiązywaniu problemów rynku pracy;

„**zagrożeń**” – uwarunkowań zewnętrznych, które także nie są bezpośrednio zależne od zachowania społeczności powiatu, mogą jednak stanowić zagrożenie dla pomyślnego rozwiązania problemów rynku pracy.

Tabela 7: Analiza SWOT

Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none">• Niska stopa bezrobocia• Rozwój aktywnych form ograniczenia bezrobocia• Duża ilość małych i średnich przedsiębiorstw• Działalność instytucji otoczenia biznesu	<ul style="list-style-type: none">• Brak odpowiedniej ilości terenów inwestycyjnych wyposażonych w odpowiednią infrastrukturę• Odpływ siły roboczej do dużych ośrodków miejskich• Ograniczona dostępność komunikacyjna
Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none">• Brak zagrożenia upadłością dużych firm, mających wpływ na rozwój powiatu	<ul style="list-style-type: none">• Peryferyjne położenie względem głównych ciągów komunikacyjnych o znaczeniu międzynarodowym i

<ul style="list-style-type: none"> • Budowa drogi ekspresowej S11 w powiecie pleszewskim • Rozwój małych przedsiębiorstw 	<p>krajowym, centrów gospodarczych i kulturalnych regionu</p> <ul style="list-style-type: none"> • Możliwość spowolnienia gospodarczego w kraju i w Unii Europejskiej • Brak wykwalifikowanej siły roboczej – zawodowej • Rosnąca płaca minimalna • Obciążenie fiskalne
--	---

7. Priorytety programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2026-2030

Priorytet I - Wspieranie aktywności zawodowej mieszkańców powiatu pleszewskiego

W celu realizacji powyższego priorytetu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie funkcjonuje Punkt dla Ciebie, który jest punktem konsultacyjno – doradczym dla każdej osoby zainteresowanej aktywizacją zawodową i wsparciem na rynku pracy.

W ramach priorytetu I wyznaczono następujące cele:

Cel I.1 Aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Od 1 czerwca 2025 r. zaczęła obowiązywać ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Celem nowelizacji jest skuteczniejsze dostosowanie oferowanych form pomocy do potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także zapewnienie bardziej elastycznej i dostępnej współpracy pomiędzy urzędami pracy, a pracodawcami.

Nowe przepisy są odpowiedzią na dynamiczne zmiany na rynku pracy – w tym migracje wewnętrzne, starzenie się populacji oraz potrzebę rozwoju kompetencji cyfrowych i zawodowych w różnych grupach wiekowych.

Ustawa identyfikuje grupy, które ze względu na trudniejszą sytuację zawodową lub życiową, mają pierwszeństwo w dostępie do określonych form wsparcia. Zalicza się do nich m.in.:

Osoby do 30. roku życia

Według stanu na 31.12.2025 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych do 30 roku życia wynosiła 357, co stanowiło 36,1 % ogółu osób bezrobotnych.

Osoby powyżej 50. roku życia

Według stanu na 31.12.2025 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 216, co stanowiło 21,8 % ogółu osób bezrobotnych.

Osoby długotrwale bezrobotne: czyli zarejestrowane w urzędzie pracy przez co najmniej 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat.

Według stanu na 31.12.2025 r. liczba zarejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych wynosiła 344, co stanowiło 34,8 % ogółu osób bezrobotnych.

Osoby z niepełnosprawnościami:

Według stanu na 31.12.2025 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami wynosiła 98, co stanowiło 9,9 % ogółu osób bezrobotnych.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia z 20 marca 2025 r. wprowadziła nowe przywileje **dla posiadaczy Karty Dużej Rodziny**, przede wszystkim wydłużając maksymalny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych do 365 dni. Dotychczasowe przepisy umożliwiały pobieranie zasiłku przez maksymalnie 180 dni.

Rolnicy zarejestrowani w Urzędzie Pracy mogą uzyskać dostęp do szkoleń, ofert pracy poza rolnictwem, a także wsparcia finansowego, takiego jak zasiłek dla bezrobotnych czy dotacje na założenie działalności. Zmiany prawne od 1 czerwca 2025 roku umożliwiają rejestrację w Urzędzie Pracy bez względu na wielkość gospodarstwa, o ile dochód z rolnictwa nie przekracza progów określonych przez przepisy. Współmałżonkowie i domownicy również mogą uzyskać taki status.

Ustawa wprowadziła możliwości dofinansowania pracodawcy lub przedsiębiorcy wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy, **który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny**, o ile nie był zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy,

bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako poszukujący pracy. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 1 miesiąca. Może być ono przyznane wielokrotnie. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego poszukującego pracy.

Cel 1.2 Poprawa jakości oferowanych form pomocy

Poprawa jakości usług Powiatowych Urzędów Pracy wymaga kompleksowego podejścia, obejmującego dostosowanie oferty do realnych potrzeb rynku pracy, cyfryzację usług oraz podnoszenie kompetencji kadr.

Współpraca oraz wymiana doświadczeń i informacji z jednostkami organizacyjnymi powiatu oraz instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy obejmuje szeroki zakres działań, których celem jest koordynacja wsparcia i efektywne wykorzystanie dostępnych zasobów.

Cel 1.3 Zatrudnianie cudzoziemców w powiecie pleszewskim

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie można zalegalizować pracę cudzoziemców poprzez procedurę uproszczoną dla obywateli Armenii, Białorusi, Mołdawii oraz Ukrainy, poprzez zgłoszenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dla branż np. transportowej, budowlanej, przetwórczej i produkcyjnej, zwłaszcza szklarni ogrzewanych. Praca zgłoszona poprzez na podstawie ww. oświadczenia nie może być uznana za pracę sezonową. Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi składa oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wyłącznie za pomocą systemu teleinformatycznego przed rozpoczęciem pracy wskazanej w składanym oświadczeniu.

Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego go do wykonywania pracy na terytorium RP. Obecnie każdy pracodawca, który chce skorzystać z procedury oświadczeniowej może wystąpić o wpis oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń na okres nie dłuższy niż 24 miesiące niezależnie od tego czy cudzoziemiec pracował lub pracuje na podstawie oświadczenia. Nie ma także

przeszkód, aby bezpośrednio po zakończeniu pracy na podstawie oświadczenia dany pracodawca złożył kolejne oświadczenie dla tego samego cudzoziemca. Nie występuje również wymóg zachowywania przerw pomiędzy oświadczeniami.

Ponadto pracę dla cudzoziemców można zalegalizować poprzez uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową dla podmiotów posiadających wybrane rodzaje działalności w zakresie upraw rolnych oraz chowu i hodowli zwierząt (gospodarstwa rolne), a także zakwaterowania i usług gastronomicznych, na okres nie dłuższym niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Zezwolenie na pracę sezonową jest wymagane, gdy cudzoziemiec będzie wykonywał prace uznane za sezonowe.

Szczególne zasady zatrudniania obywateli Ukrainy – na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy

Pracodawca może zatrudniać obywateli Ukrainy (przybyłych po 24 lutego 2022 r. oraz wszystkich innych legalnie przebywających w Polsce) na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Powiadomienie składa pracodawca lub jego pełnomocnik do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania, w terminie 7 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca, za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl.

Legalność pobytu obywatelom Ukrainy i ich małżonkom, którzy po rozpoczęciu rosyjskiej inwazji przybyli z Ukrainy do Polski gwarantują przepisy specjalnej ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Tabela 8: Liczba zgłoszonych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom, wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy

	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.
Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom	1061	1094	458	218	229	215
Zezwolenia na pracę sezonową	185	260	87	18	67	60
Powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy	-	-	265	349	261	346

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Priorytet II - Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzenia i utrzymywania miejsc pracy

W celu realizacji powyższego priorytetu Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie funkcjonuje Punkt dla Biznesu. Jest to miejsce kompleksowego wsparcia lokalnego biznesu. W Punkcie dla Biznesu prowadzona jest działalność konsultacyjno - doradcza, a także informacyjna w zakresie możliwości wsparcia w ramach programów pomocowych.

W ramach priorytetu II wyznaczono następujące cele:

Cel II.1 Wspieranie inicjatyw podejmowania działalności gospodarczej wśród mieszkańców powiatu pleszewskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie prowadzi corocznie aktywne działania na rzecz wsparcia przedsiębiorczości na terenie powiatu pleszewskiego. Osoby posiadające plany zawodowe związane z samozatrudnieniem mogą korzystać z jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

W latach 2020-2025 wypłacono 366 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Tabela 9: Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w powiecie pleszewskim w latach 2020-2024

Rok	Liczba dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Kwota (w tys. zł)
2020	74	1 119,6
2021	84	1 264,57
2022	69	1 253,0
2023	43	865,0
2024	65	1 364,45
2025	31	772,0
Razem	366	6 638,62

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Cel II.2 Realizacja działań na rzecz utrzymania istniejących oraz tworzenia nowych miejsc pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie zajmuje się finansowaniem instrumentów w zakresie wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W latach 2020-2025 skierowano w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub

doposażenia stanowisk pracy 652 osób bezrobotnych.

Na realizację tej formy wsparcia poza środkami przyznanymi tzw. Algorytmem PUP Pleszew pozyskał środki z Rezerwy Ministra.

Tabela 10: Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w powiecie pleszewskim w latach 2020-2025

Rok	Liczba osób, które podjęły pracę na stanowisku refundowanym	Kwota (w tys. zł)
2020	163	4 074,0
2021	86	1 701,72
2022	109	3 110,0
2023	109	3 332,14
2024	142	4 692,13
2025	43	1 193,66
Razem	652	18 103,65

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Cel II.3 Rozwój współpracy z pracodawcami

Powiatowy Urząd Pracy współpracuje z pracodawcami głównie poprzez pośrednictwo pracy, czyli pomoc w poszukiwaniu pracowników i pozyskiwaniu kandydatów na wolne stanowiska. Współpraca obejmuje również wsparcie finansowe dla pracodawców (np. dotacje na utworzenie miejsc pracy, refundacje kosztów wynagrodzeń, staże) oraz organizację targów i giełd pracy. PUP udziela również pomocy w rekrutacji i doradztwie w zakresie planowania ścieżki kariery.

Priorytet III - Dostosowanie kwalifikacji mieszkańców powiatu pleszewskiego do potrzeb lokalnego rynku pracy

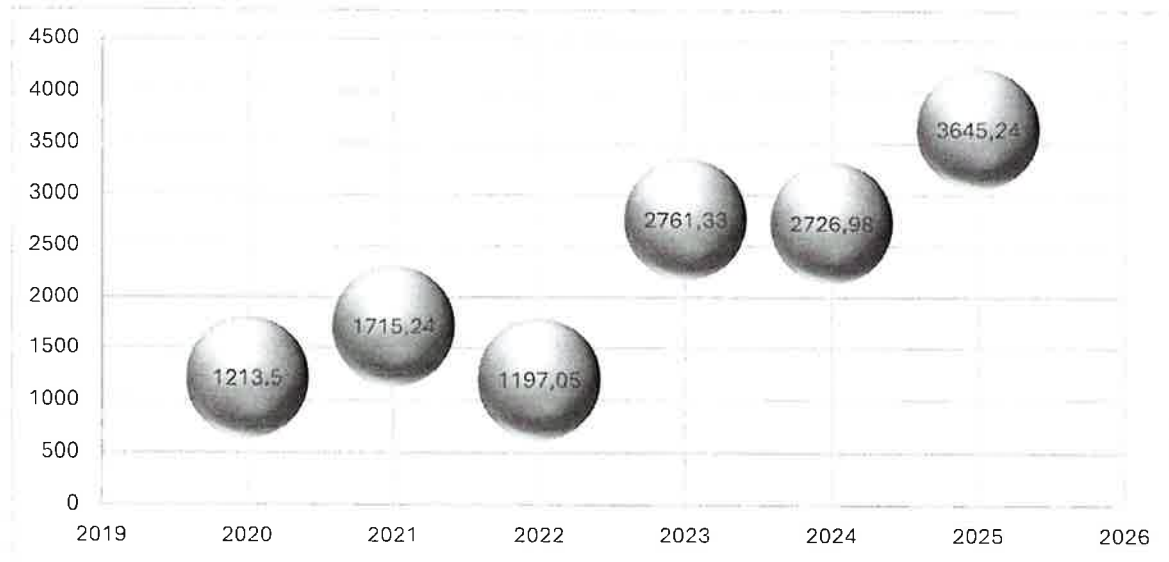
Cel III.1 Wsparcie i promocja kształcenia pracowników przez pracodawców

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Podstawowym przeznaczeniem środków KFS jest dofinansowanie – na wniosek pracodawcy – kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie, ale także dofinansowanie kształcenia ustawicznego samego pracodawcy.

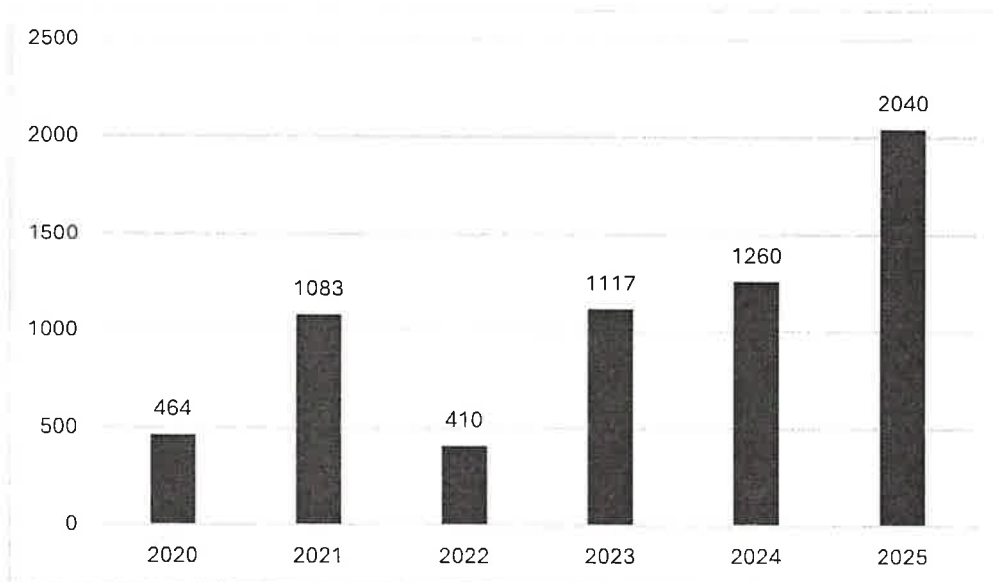
W latach 2020-2025 wydatkowano łącznie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę 13 259,3 tys. zł.

Wykres 8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w latach 2020-2025 (w tys. zł)



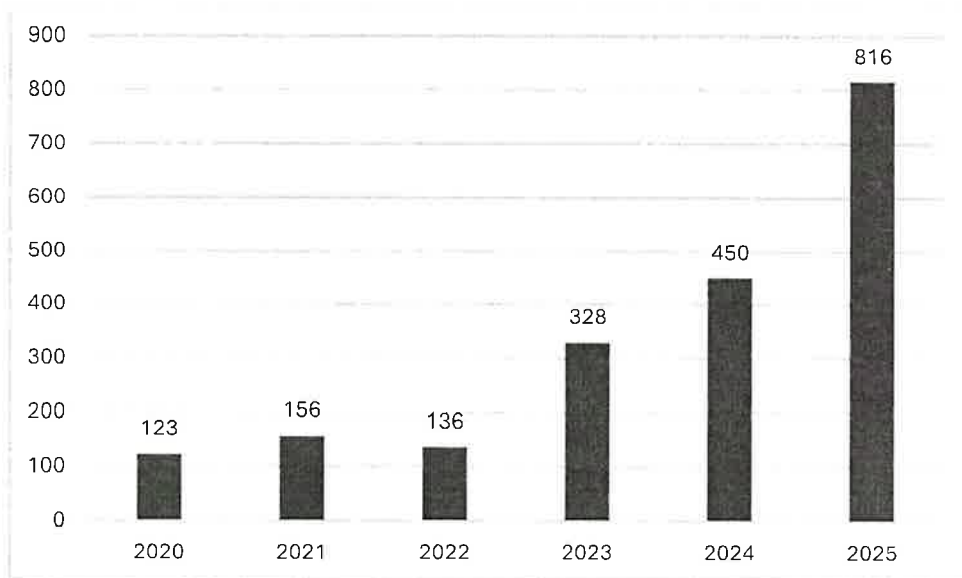
Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Wykres 9. Liczba osób korzystających z kształcenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2020-2025



Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Wykres 10. Liczba zawartych umów w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2020-2025



Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Priorytety wydatkowania KFS w roku 2026:

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

Priorytet regionalny zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy dla województwa wielkopolskiego:

Wydłużenie aktywności zawodowej osób pracujących objętych ochroną przedemerytalną i osób, które osiągnęły wiek emerytalny.

Priorytet wydatkowania KFS dla powiatu pleszewskiego zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Pleszewie:

Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji pracowników i pracodawców do 30 r. ż. oraz powyżej 50 r. ż.

Od 2026 r. dofinansowanie do szkoleń będzie przysługiwało także osobom zatrudnionym na umowach-zleceniach, umowach o dzieło oraz prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą.

Cel III.2 Organizacja kształcenia ustawicznego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Rozwój zasobów ludzkich w systemie rynku pracy opiera się przede wszystkim na wspieraniu ludzi w zdobywaniu nowych kwalifikacji, umiejętności i kompetencji potrzebnych do podjęcia pracy lub utrzymania zatrudnienia. Ustawa o promocji zatrudnienia przez wiele lat określała różne formy pomocy w tym zakresie, a nowa Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia rozszerza i porządkuje te możliwości, kładąc jeszcze większy nacisk na uczenie się przez całe życie.

Według dotychczasowych przepisów Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie rozwój zasobów ludzkich realizował głównie poprzez organizowanie szkoleń grupowych i indywidualnych oraz realizację bonów szkoleniowych.

Tabela 11: Szkolenia i bony szkoleniowe w latach 2020 - 2025

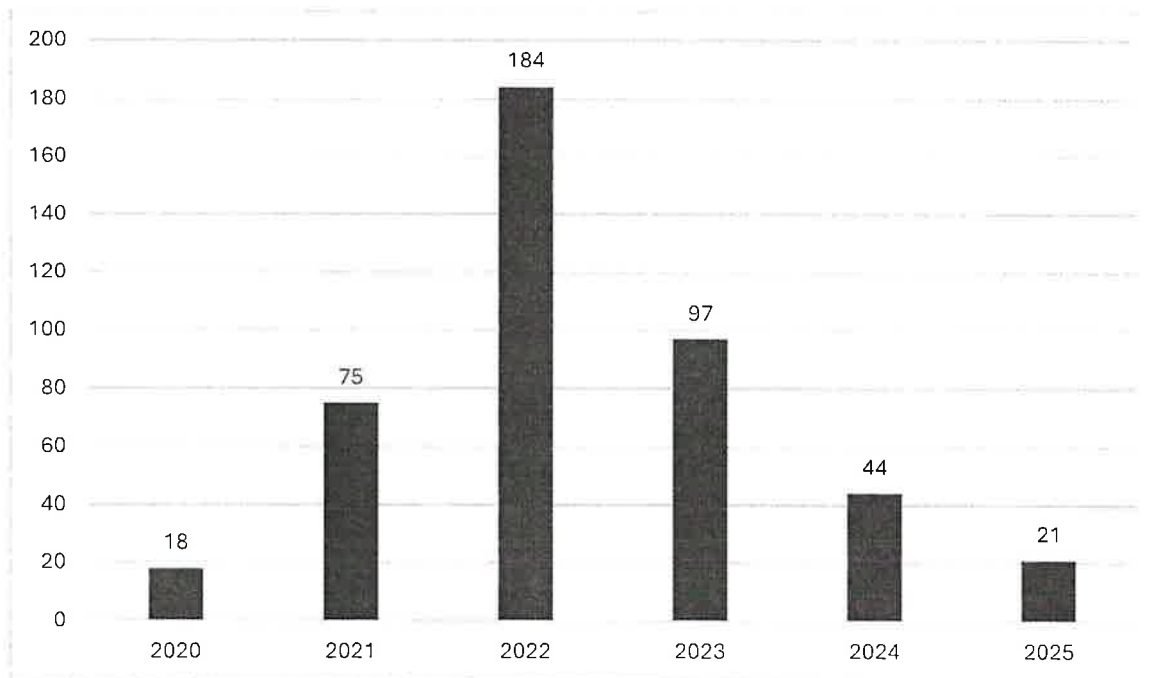
Nazwa szkolenia	Ilość osób biorących udział w szkoleniu					
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kurs kosmetyczny - Stylizacja paznokci			10	2		
Kurs makijażu ze stylizacją paznokci			10			
Florystka		10	10	10		
Prawo jazdy kat. C + KWP	8	9	42	17	21	14
Operator CNC			34	10		
Operator wóz. Jezd. I operator podestu ruchomego			2	1		

Masaż tkanek głębokich			1			
Techniki mięśni powięzi i mobil. stawów			1			
Opiekunka w żłobku i klubie dziecięcym			1			
Operator koparkoładowarki			8	3	1	1
Prawo jazdy kat. D + KW	3	1		1	2	2
Prawo jazdy kat. C+E	2			5	3	2
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG			9	1	1	
Operator wózka jezdniowego z bezp. Wymianą butli		10	11	10	10	
Zdobnictwo paznokci, przedłużanie paznokci			1		1	
Manicure camp pedicure			2		1	
Obsługa wózka widłowego			1		1	
Obsługa kasy fiskalnej z modulem sprzedawcy			1			
Przedłużanie rzęs			1			
Trendy fryzjerskie level 1.2.			1			
Mezoterapia igłowa i lipoliza, stymulatory tkankowe			1			
Prawo jazdy B+E wraz z ład. teleskopowym		1	1			
Kwalifikacja wstępna pełna do kat. C	2	10	1			
Tester manualny			1			
Lakiernik proszkowy			1			
Perfekt brows laminacja i henna pudrowa			1			
Kurs groomingu			1			
Kurs prawa i				1		

tłumaczeń prawniczych						
Delailer samochodowy					1	
obsługa podestów ruchomych, wózków specjalizowanych i żurawi HDS						1
ekspl. i dozór urządz. Inst. I sieci elekt. dozór urządz. Wytw. , przetw., przesył. i zużyw.ciepło		10		1		1
Magazynier – sprzedawca			10			
Brukarz			10			
Język polski dla cudzoziemców			11			
Monter rusztowań		10		12		
Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej z elementami języka polskiego				13		
Podstawy szkolenia komputerowego z certyfikatem ECDL				10		
Badania wizualne VT1, VT2					1	
Akademia podologiczna podst.					1	
Pomoc kuchenna		10				
Fotowoltaika	1					
Tatuaż	1					
Konserwator gaśnic, hydrantów	1					
Palacz		2				
Makijaż permanentny		1				
Terapia manualna		1				
Razem	18	75	184	97	44	21

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Wykres 11: Liczba osób skierowanych na szkolenia i bony szkoleniowe w latach 2020-2025



Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Celem takich działań było przygotowanie osób do pracy w zawodach poszukiwanych na lokalnym rynku. Jedną z dotychczasowej polityki rynku pracy była zasada równego dostępu. Oznaczało to, że na szkolenia kierowano osoby niezależnie od płci, wieku, niepełnosprawności czy statusu społecznego. Miało to zwiększać aktywność zawodową grup tradycyjnie zagrożonych wykluczeniem z rynku pracy.

Reforma rynku pracy, która weszła w życie z dniem 1 czerwca 2025 r. wprowadziła jakościową zmianę podejścia do rozwoju zasobów ludzkich. Nowe przepisy nie tylko kontynuują wcześniejsze rozwiązania, ale też wprowadzają nowe narzędzia, które wspierają rozwój umiejętności i podnoszenie kwalifikacji w bardziej elastyczny sposób. Najważniejsze elementy zmian to bony na kształcenie ustawiczne. Nowy instrument pozwala osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy wybrać dowolną formę rozwoju, od kursów zawodowych, przez szkolenia specjalistyczne, aż po studia podyplomowe. Umożliwia to lepsze dostosowanie ścieżki rozwoju do indywidualnych potrzeb i planów zawodowych.

Bon na kształcenie ustawiczne stanowi gwarancję sfinansowania bezrobotnemu lub poszukującemu pracy wskazanego przez niego kształcenia ustawicznego

w postaci opłacenia kosztów:

- a) należnych instytucji szkoleniowej za realizację jednego lub kilku szkoleń,
- b) należnych organizatorowi studiów podyplomowych,
- c) potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub koszty uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności

Cel III.3 Rozwój doradztwa edukacyjnego

Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie opracował dokument, który określa strategię działań doradczych na dany rok. Dokument ten będzie tworzony corocznie. W 2026 r. w ramach strategii wskazano cele strategiczne oraz harmonogram działań. Ujęto m. in. Targi Pracy i Kariery, Tydzień Aktywności Zawodowej i Społecznej, konkurs Top in Jop.

Współczesne poradnictwo zawodowe, które ewoluowało w kierunku doradztwa edukacyjno-zawodowego, bardzo wyraźnie ujawnia się w praktyce działania Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie.

Usługi z zakresu doradztwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie skierowane były i są do wszystkich osób potrzebujących wsparcia czy konsultacji w zakresie poszukiwania pracy, planowania kariery zawodowej, wyboru zatrudnienia czy ścieżki aktywizacji zawodowej. Szczególną uwagę zwraca się na indywidualne dopasowanie pomocy do danego klienta.

Tabela 12: Doradztwo zawodowe w latach 2020 - 2025

Rodzaj udzielonego wsparcia	Ilość osób biorących udział					
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Porady indywidualne	301	498	586	531	624	446
Porady grupowe	63	0	56	327	509	187
Indywidualne informacje zawodowe	11	805	661	259	82	147

Grupowe informacje zawodowe	0	174	89	65	124	113
-----------------------------	---	-----	----	----	-----	-----

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Tematyka zajęć poświęcona jest głównie na zagadnienia dotyczące między innymi przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, zarządzanie czasem, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, wypaleniem zawodowym, autoprezentacją, asertywnością, pokolenie Z, metodom poszukiwania pracy. Uczestnicy zajęć otrzymają również informacje dotyczące aktualnych ofert pracy oraz dostępnych form aktywizacji zawodowej.

Kiedyś rola doradcy zawodowego w urzędzie pracy była stosunkowo wąska. Polegała głównie na tym, aby na podstawie testów, rozmów i analizy predyspozycji podpowiedzieć osobie bezrobotnej zawód, w którym mogłaby się ona odnaleźć. Doradztwo miało więc charakter dość techniczny i selekcyjny.

Po wejściu w życie nowej Ustawy Urząd stał się miejscem, które musiało odpowiedzieć na zmieniającą się rzeczywistość rynku pracy. Wraz z rosnącą liczbą zawodów, częstymi zmianami kwalifikacji i koniecznością uczenia się przez całe życie, tradycyjny model poradnictwa zawodowego okazał się niewystarczający. Dziś doradca zawodowy w urzędzie pracy nie tylko pomaga znaleźć zawód, ale przede wszystkim wspiera klienta w zrozumieniu własnej sytuacji, możliwości i potrzeb związanych z rozwojem zawodowym i edukacyjnym.

Poradnictwo zawodowe zgodnie z Ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia realizowane jest w szczególności przez:

- a) Udzielanie informacji o rynku pracy,
- b) Udzielanie porad zawodowych,
- c) Organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- d) Udzielanie pomocy przedsiębiorcom.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie indywidualnej i grupowej.

Indywidualne spotkanie z doradcą zawodowym pozwala na pogłębioną analizę sytuacji zawodowej klienta. Grupowa porada obejmuje warsztaty i zajęcia aktywizacyjne, które mają na celu wzmocnienie umiejętności niezbędnych w poszukiwaniu pracy takich jak autoprezentacja, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych czy planowanie kariery.

W chwili obecnej poradnictwo zawodowe ma charakter bardziej partnerski. Doradca towarzyszy osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy w procesie odkrywania mocnych stron, określania celów, analizowania możliwych ścieżek kształcenia oraz planowania kolejnych kroków na rynku pracy. Osoba bezrobotna lub poszukująca pracy zachęcana jest do świadomego kształtowania swojej drogi zawodowej i edukacyjnej. Doradca jedynie pomaga znaleźć najlepsze kierunki rozwoju.

Poradnictwo zawodowe pełni zatem funkcję wspierającą i edukacyjną. Pomaga osobie zrozumieć siebie, rynek pracy oraz możliwe kierunki rozwoju.

Zmiana podejścia spowodowała, że w urzędzie coraz większą wagę przykładana się również do kwestii edukacyjnych. Doradca nie tylko informuje o zawodach i rynku pracy, ale także pomaga wybrać szkolenie, kurs, formę kształcenia czy przekwalifikowania, które będą odpowiadały aktualnym potrzebom rynku oraz indywidualnym możliwościom klienta.

W praktyce oznacza to, że doradztwo zawodowe stopniowo przenika się z doradztwem edukacyjnym. Trudno dziś te funkcje rozdzielić, bo decyzje zawodowe są jednocześnie decyzjami edukacyjnymi.

Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie w ramach współpracy podpisał porozumienia ze szkołami z terenu powiatu pleszewskiego.

W ramach porozumień doradcy zawodowi będą współpracować z pedagogami szkolnymi. Współpraca ukierunkowana będzie na potrzeby uczniów, jak i dostarczanie informacji o ofercie Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie, udzielanie wskazówek oraz porad w zakresie dokonywania właściwych wyborów edukacyjno – zawodowych, a także motywowanie do rozwijania zainteresowań i pasji.

Doradztwo zawodowe obejmuje różne grupy osób: młodzież zaczynającą planować swoją przyszłość, dorosłych szukających nowego zawodu, osoby powracające na rynek pracy po przerwie, a także osoby aktywne zawodowo, które chcą rozwijać kompetencje. Spotkanie z doradcą zawodowym nie jest już jednorazowym spotkaniem, ale procesem, który może towarzyszyć człowiekowi na różnych etapach kariery zawodowej.

Urząd pracy to miejsce, które w pełni odzwierciedla przejście od doradztwa zawodowego do doradztwa edukacyjno-zawodowego. Nie koncentruje się wyłącznie na dopasowaniu osoby do rynku pracy, lecz wspiera ją na dłuższym, bardziej złożonym

procesie rozwijania kompetencji, uczenia się i świadomego budowania ścieżki kariery. Dzięki temu doradztwo w urzędzie pracy pełni funkcję nie tylko pomocową, ale również edukacyjną i rozwojową.

Priorytet IV – Poprawa efektywności działań publicznych służb zatrudnienia, w tym promocja i cyfryzacja usług

Od 1 czerwca 2025 r. obowiązuje ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która wprowadza szereg zmian mających na celu poprawę efektywności działania systemu poprzez jego modernizację, lepsze dopasowanie do realiów gospodarczych i spersonalizowane wsparcie dla bezrobotnych i pracodawców. Ustawa zastąpiła regulacje obowiązujące od ponad 20 lat, co pozwala na lepszą odpowiedź na aktualne wyzwania rynku pracy, takie jak długotrwałe bezrobocie czy zmieniające się zapotrzebowanie na konkretne kompetencje (np. w zawodach deficytowych).

Rozwój e-usług w obsłudze rynku pracy ma kilka kluczowych celów operacyjnych, które pomagają zwiększyć efektywność i dostępność usług dla obywateli. Umożliwiają dostęp do różnych usług zdalnie, bez konieczności osobistego odwiedzania urzędów. Dzięki temu osoby z ograniczoną mobilnością, mieszkające w odległych miejscowościach mogą skorzystać z usług na równych warunkach. E-usługi pozwalają na lepszą kontrolę i monitoring, co przekłada się na większą przejrzystość działania urzędów pracy. Systemy e-usług mogą być dostosowane do indywidualnych potrzeb użytkowników, co pozwala na lepsze dopasowanie oferowanych rozwiązań do konkretnych sytuacji. Przykładem może być rejestracja osoby bezrobotnej, legalizacja pracy cudzoziemca czy zgłaszanie ofert pracy. Wdrożenie e-usług może przyczynić się do obniżenia kosztów funkcjonowania urzędów pracy, poprzez ograniczenie drukowania dokumentów.

Za pośrednictwem modułu praca.gov.pl można wysłać wiele wniosków, a także zarejestrować się jako osoba bezrobotna czy poszukująca pracy. Wielu przedsiębiorców korzysta na codzień z tej platformy w zakresie legalizacji pracy cudzoziemców oraz zgłaszania wolnych miejsc pracy. W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie elektronicznie wpłynęło łącznie 1241 takich wniosków.

W ramach podnoszenia kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia pracownicy kierowani byli na szkolenia i studia podyplomowe ze środków

fakultatywnych pozyskanych z Funduszu Pracy oraz budżetu. W 2025 r. pracownicy rozpoczęli studia podyplomowe na kierunku „Psychologia w praktyce” oraz uczestniczyli w 44 szkoleniach. Szkolili się z zakresu tematyki związanej z zajmowanym stanowiskiem m. in. z zakresu zmian ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, ochrony danych osobowych, Kodeksu Postępowania Administracyjnego, obsługi systemu Syriusz STD, e-Dok, prawo pracy, obieg i archiwizacja dokumentów, e-doręczenia, informatyczne, rachunkowość, realizacja projektów, obsługa klienta, kontrola, KFS, social media, cyberbezpieczeństwo, kompetencje cyfrowe, umiejętności doradcze, zasiłki i płace w PUP, wykorzystywanie sztucznej inteligencji, Canva PRO, obsługa kont i portalu praca.gov.pl.

8. Monitoring programu

Monitoring to kluczowy proces weryfikacji, czy podejmowane działania przynoszą zamierzone efekty. Dzięki stałej analizie wskaźników przypisanych do priorytetów, możliwe jest bieżące korygowanie kursu i optymalizacja działań. Sprawozdanie z realizacji Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2026-2030 będzie przedstawiane raz w roku Radzie Powiatu Pleszewskiego oraz Powiatowej Radzie Rynku Pracy. Pierwsze tego typu sprawozdanie zostanie przekazane w 2027 r.

Działania monitorujące realizację założonych celów Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2026-2030 prowadzone będą na bieżąco przez pracowników poszczególnych komórek organizacyjnych. Umożliwi to ocenę stopnia realizacji programu, wprowadzenie ewentualnych zmian lub uzupełnień oraz ocenę zgodności realizacji programu z zawartymi w nim celami oraz osiągniętymi efektami.

Ponadto monitoring programu pozwoli na ocenę ogólnej sytuacji na rynku pracy z możliwością wykrywania zagrożeń i bezpośredniego reagowania na nową sytuację oraz modyfikowanie działań.

Spis treści

1. Wstęp
2. Podstawy prawne tworzenia programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2026-2030
3. Powiązanie programu z innymi dokumentami strategicznymi
4. Ogólna charakterystyka społeczno-gospodarcza powiatu pleszewskiego
 - 4.1 Podstawowe informacje na temat powiatu pleszewskiego
 - 4.2 Analiza sytuacji demograficznej
 - 4.3 Charakterystyka gospodarcza powiatu pleszewskiego
5. Poziom bezrobocia w powiecie pleszewskim
6. Analiza SWOT
7. Priorytety programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2026-2030
 - Priorytet I - Wspieranie aktywności zawodowej mieszkańców powiatu pleszewskiego
 - Cel I.1 Aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy
 - Cel I.2 Poprawa jakości oferowanych form pomocy
 - Cel I.3 Zatrudnianie cudzoziemców w powiecie pleszewskim
 - Priorytet II – Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzenia i utrzymywania miejsc pracy
 - Cel II.1 Wspieranie inicjatyw podejmowania działalności gospodarczej wśród mieszkańców powiatu pleszewskiego
 - Cel II.2 Realizacja działań na rzecz utrzymania istniejących oraz tworzenia nowych miejsc pracy
 - Cel II.3 Rozwój współpracy z pracodawcami
 - Priorytet III - Dostosowanie kwalifikacji mieszkańców powiatu pleszewskiego do potrzeb lokalnego rynku pracy
 - Cel III.1 Wsparcie i promocja kształcenia pracowników przez pracodawców
 - Cel III.2 Organizacja kształcenia ustawicznego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy
 - Cel III.3 Rozwój doradztwa edukacyjnego
 - Priorytet IV – Poprawa efektywności działań publicznych służb zatrudnienia, w tym promocja i cyfryzacja usług.
8. Monitoring programu

1. Wstęp

Obowiązek przygotowania Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2026 – 2030 wynika bezpośrednio z przepisów prawa. Kluczowym aktem prawnym jest tutaj ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Zgodnie z jej zapisami, samorząd powiatowy jest odpowiedzialny za realizację zadań związanych z pobudzeniem aktywności zawodowej oraz wspieraniem lokalnego rynku pracy. Program stanowi element szerszej, powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych. Takie rozwiązanie pozwala na pełniejsze powiązanie działań z zakresu rynku pracy z innymi instrumentami polityki społecznej realizowanymi na poziomie powiatu.

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2026 – 2030 określa konkretne przedsięwzięcia, które zostaną podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie oraz inne instytucje lokalne. Głównym zamierzeniem jest promocja zatrudnienia, ograniczenie bezrobocia wraz z jego negatywnymi skutkami społecznymi i gospodarczymi. Program jest mapą drogową dla lokalnych instytucji, wskazującą jakimi środkami i metodami realnie wpływać na poprawę sytuacji mieszkańców na rynku pracy w nadchodzącej pięcioletce. Planowane inicjatywy skupiają się na ochronie obecnego zatrudnienia oraz stymulowaniu powstawania nowych etatów. Kluczowe będzie wspieranie przedsiębiorczości, ułatwienie startu własnych firm oraz stałe inwestowanie w kapitał ludzki. W oparciu o te założenia, wyznaczono cztery główne priorytety:

- I. Wspieranie aktywności zawodowej mieszkańców powiatu pleszewskiego,
- II. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzenia i utrzymywania miejsc pracy,
- III. Dostosowanie kwalifikacji mieszkańców powiatu pleszewskiego do potrzeb lokalnego rynku pracy,
- IV. Poprawa efektywności działań publicznych służb zatrudnienia, w tym promocja i cyfryzacja usług.

Obecna sytuacja gospodarcza wskazuje na trend wzrostu bezrobocia. Duża doza niepewności na rynku pracy sprawia, że realizacja zaplanowanych celów będzie dla Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie wymagającym zadaniem. Można to osiągnąć poprzez stały monitoring i analitykę zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy. Umożliwi to na niezwłoczne reagowanie oraz skuteczne zarządzanie

sytuacjami kryzysowymi. Na podejmowane w ramach programu działania istotny wpływ będzie miała wysokość środków Funduszu Pracy otrzymanych na realizację aktywnych form pomocy oraz pozyskanych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, Rezerwy Ministra właściwego ds. pracy oraz projektów konkursowych.

2. Podstawy prawne tworzenia programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2026-2030

Opracowanie Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2026 – 2030 wynika z art. 38 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w której wskazano, że zadania samorządu powiatu w obszarze aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy powinny być realizowane w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych. Zgodnie ze stanowiskiem Departamentu Rynku Pracy takie rozwiązanie pozwala na pełniejsze powiązanie działań z zakresu rynku pracy z innymi instrumentami polityki społecznej realizowanymi na poziomie powiatu. Również zapisy Planu Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia wprowadzają standard określania przez każdy PUP głównych wyzwań w obszarze własnej działalności i celów do osiągnięcia, zapisanych w powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

3. Powiązanie programu z innymi dokumentami strategicznymi

Założenia oraz cele niniejszego Programu zostały opracowane w taki sposób, aby zachować pełną spójność z obowiązującym porządkiem prawnym oraz kluczowymi strategiami na poziomie krajowym i regionalnym. Opracowany Program jest spójny m.in. z następującymi dokumentami strategicznymi:

A) na poziomie krajowym:

- Krajowy Program Reform na lata 2024/2025 (KPR),
- Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030 (SKRL 2030),
- Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2024-2025,
- Plan Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025-2027,

B) na poziomie regionalnym:

- Strategia Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 r.,

- Strategia Polityki Społecznej Województwa Wielkopolskiego do roku 2030,
- Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2026-2030,
- Strategia Rozwoju Powiatu Pleszewskiego do roku 2030.

4. Ogólna charakterystyka społeczno-gospodarcza powiatu pleszewskiego

4.1 Podstawowe informacje na temat powiatu pleszewskiego

Powiat pleszewski położony jest w południowo-wschodniej części województwa wielkopolskiego. Graniczy od wschodu z powiatami kaliskim i konińskim, od południa z powiatami ostrowskim i krotoszyńskim, od zachodu z powiatem jarocińskim, a od północy z powiatami wrzesińskim i słupeckim.

Mocną stroną powiatu pleszewskiego jest zróżnicowany, dynamiczny charakter gospodarki o charakterze przemysłowo - rolniczym. W tworzeniu rynku obserwuje się duży udział małych i średnich przedsiębiorstw. Prężnie działają instytucje okołobiznesowe i zrzeszenia gospodarcze, w tym Pleszewska Izba Gospodarcza, Cech Rzemiosł Różnych Małej i Średniej Przedsiębiorczości, Pleszewskie Zrzeszenie Handlu i Usług. Dominującym działem pleszewskiej gospodarki jest przemysł maszynowy. Największymi zakładami przemysłowymi Pleszewa są m.in.: DMG MORI Sp. z o.o. - producent obrabiarek do metali, Fabryka Maszyn Spożywczych SPOMASZ - Pleszew S.A., Florentyna Sp. z o.o. Portos Sp. z o.o. Sp. Komandytowa, ADROS. Pleszewski rynek pracy tworzą także liczne zakłady produkujące kotły c.o. i sterowniki (klastr kotlarski) oraz gospodarstwa ogrodnicze zajmujące się uprawą warzyw, zwłaszcza pomidorów pod osłonami.

4.2. Analiza sytuacji demograficznej.

Według stanu na dzień 31.12.2024 r. powiat pleszewski liczył 61 082 mieszkańców zamieszkałych na obszarze 713 km². Zarówno pod względem obszaru, jak i zaludnienia zajmuje 22 miejsce wśród 31 powiatów województwa wielkopolskiego. Powiat pleszewski tworzy sześć gmin: trzy gminy miejsko – wiejskie - Pleszew, Dobrzyca, Chocz i trzy gminy wiejskie – Czermin, Gizałki, Gołuchów. W największej gminie powiatu – gminie Pleszew na koniec 2024 roku zamieszkiwało 28 911 osób (szczegóły w tabeli).

**Tabela 1. Liczba ludności w poszczególnych gminach powiatu pleszewskiego.
Stan na 31.12.2024 r.**

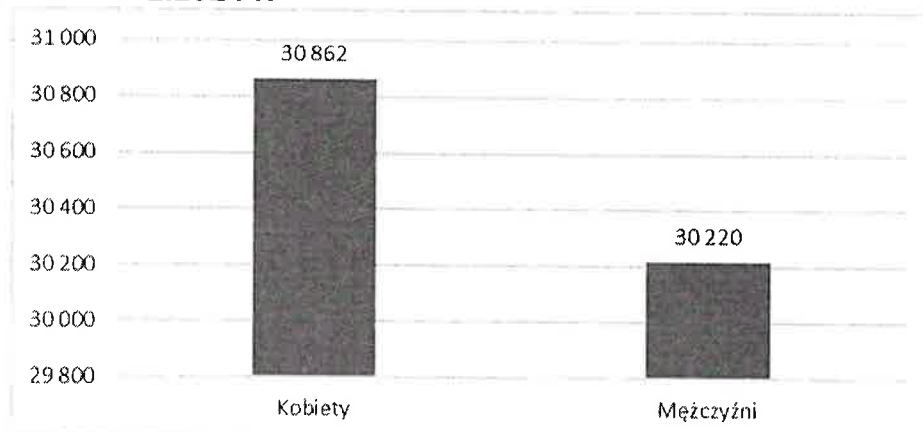
Lp.	Gmina	Liczba ludności ogółem	W tym kobiet
1.	Czermin	4786	2336
2.	Gizałki	4406	2216
3.	Gołuchów	11021	5548
4.	Chocz	4362	5152
5.	Dobrzyca	7596	3865
6.	Pleszew	28911	14745

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Druga co do liczby ludności jest gmina Gołuchów licząca 11 021 mieszkańców. Trzecią pozycję zajmuje Dobrzyca licząca 7 596 mieszkańców, następnie Czermin – 4 786 mieszkańców, Gizałki – 4 406 mieszkańców oraz Chocz – 4 362 mieszkańców. Spośród 61 082 mieszkańców powiatu pleszewskiego 50,5% stanowią kobiety, a 49,5% mężczyźni. W latach 2002-2024 liczba mieszkańców zmalała o 1,1%. Średni wiek mieszkańców wynosi 41,8 lat i jest porównywalny do średniego wieku mieszkańców województwa wielkopolskiego oraz nieco niższy od średniego wieku mieszkańców całej Polski. Prognozowana liczba mieszkańców powiatu pleszewskiego w 2060 roku wynosić ma 48 353, z czego 23 649 to kobiety, a 24 704 mężczyźni.

Dane dotyczące liczby mieszkańców powiatu pleszewskiego ze względu na płeć przedstawia poniższy wykres.

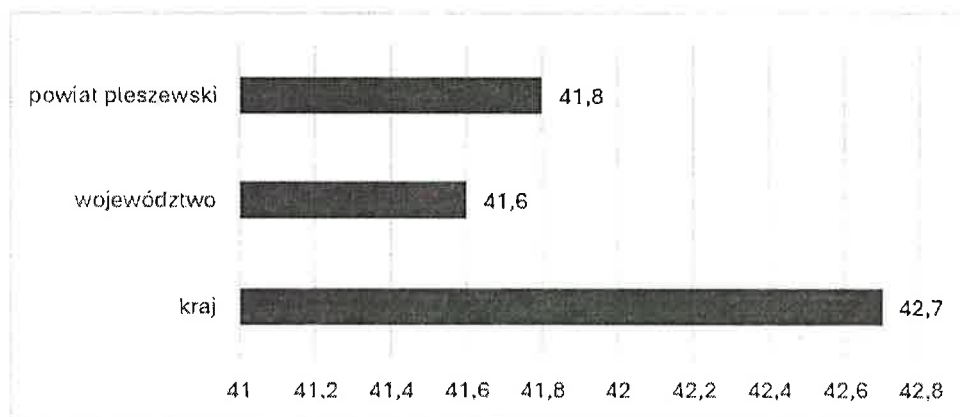
**Wykres 1. Mieszkańcy powiatu pleszewskiego według płci.
Stan na dzień 31.12.2024 r.**



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, iż najwięcej kobiet i mężczyzn według stanu na dzień 31.12.2024 r. było w przedziale wiekowym od 40-44 lat oraz w przedziale od 45-49 lat.

Wykres 2. Średni wiek mieszkańców powiatu pleszewskiego



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Powiat pleszewski ma ujemny przyrost naturalny wynoszący -157. Odpowiada to przyrostowi naturalnemu -2,57 na 1000 mieszkańców powiatu pleszewskiego. W 2024 roku urodziło się 473 dzieci, w tym 47,4% dziewczynek i 52,6% chłopców. Współczynnik dynamiki demograficznej, czyli stosunek liczby urodzeń żywych do liczby zgonów wynosi 0,71 i jest mniejszy od średniej dla województwa oraz większy od współczynnika dynamiki demograficznej dla całego kraju. W 2024 roku 35,2% zgonów w powiecie pleszewskim spowodowanych było chorobami układu krążenia, 25,9% chorobami nowotworowymi, a 9,0% chorobami układu oddechowego. Na 1000 ludności powiatu przypada 10,31 zgonów.

4.3. Charakterystyka gospodarcza powiatu pleszewskiego

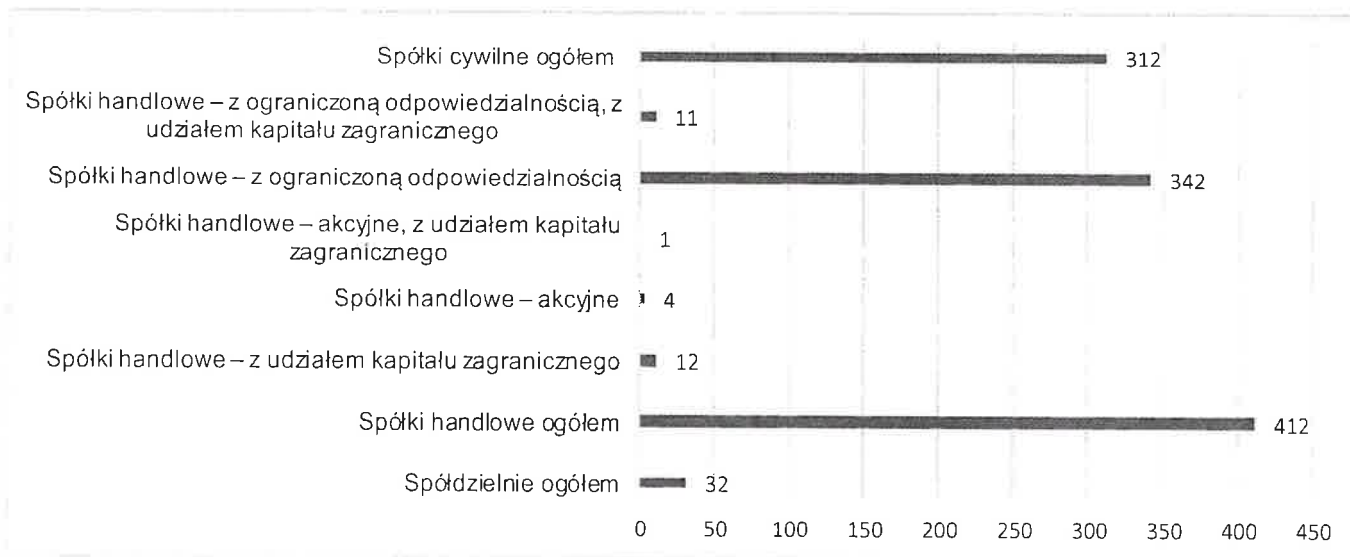
W powiecie pleszewskim w roku 2024 w rejestrze REGON zarejestrowanych było 7 028 podmioty gospodarki narodowej, z czego 5 381 stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W tym roku zarejestrowano 444 nowe podmioty, a 252 podmioty zostały wyrejestrowane.

Na przestrzeni lat 2009-2024 najwięcej (633) podmiotów zarejestrowano w roku 2010, a najmniej (373) w roku 2022. W tym samym okresie najwięcej (519) podmiotów wykreślono z rejestru REGON w 2009 roku, najmniej (210) podmiotów wyrejestrowano natomiast w 2020 roku.

Poniższy wykres przedstawia podmioty z terenu powiatu pleszewskiego

wg form prawnych. Z danych zawartych na wykresie wynika, iż na terenie powiatu najczęściej podmiotów funkcjonuje w formie spółek handlowych.

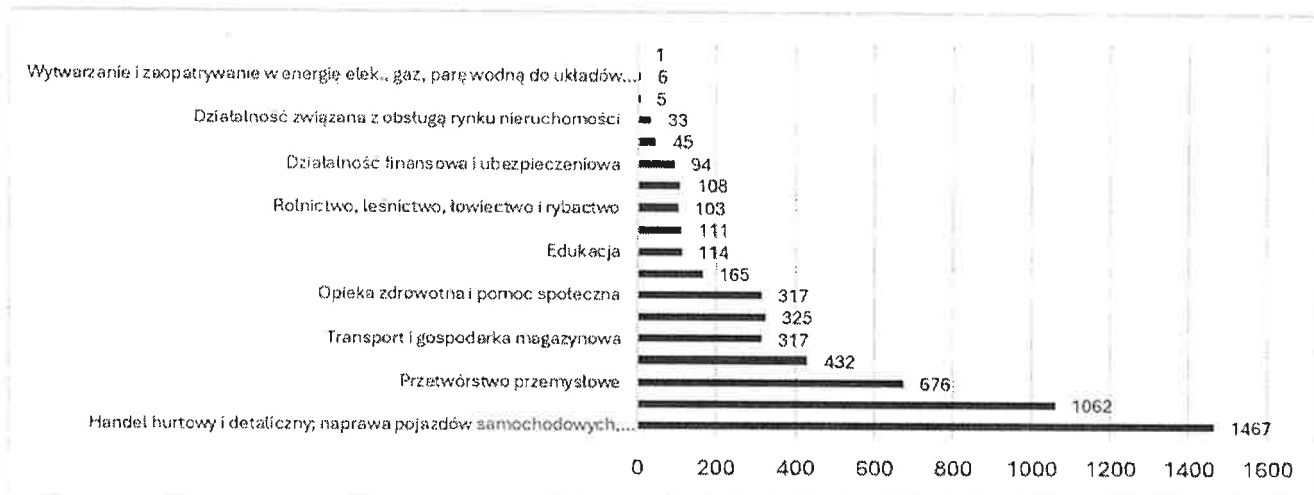
Wykres 3. Podmioty w powiecie pleszewskim według form prawnych



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie pleszewskim najczęściej deklarowanymi rodzajami przeważającej działalności są Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (27,3%) oraz budownictwo (19,7%).

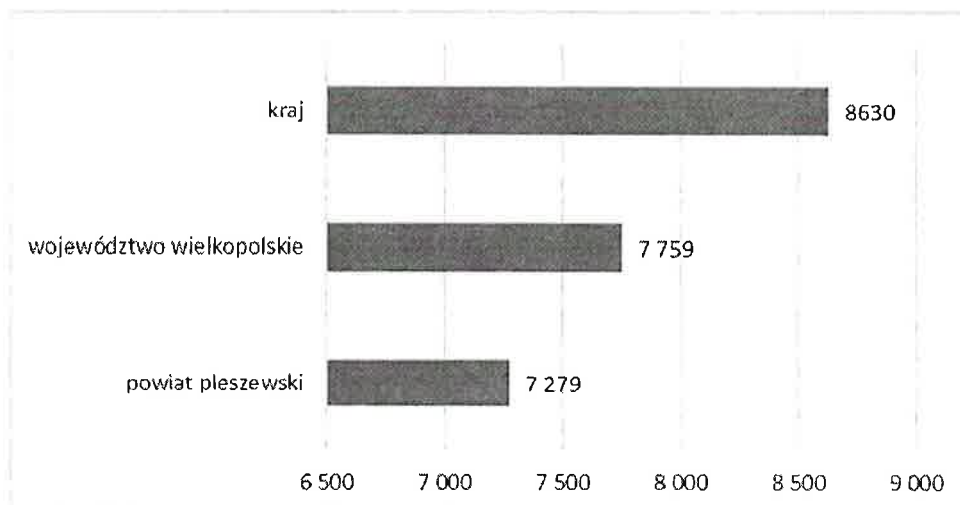
Wykres 4. Rodzaj przeważającej działalności w powiecie pleszewskim



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

W 2024 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie pleszewskim wynosiło 7 279,11 zł, co odpowiada 84,30% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce oraz 93,81% przeciętnego wynagrodzenia w województwie wielkopolskim.

Wykres 5. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie pleszewskim. Stan na 31.12.2024 r.



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Biorąc pod uwagę rozkład osób pracujących wg sektorów ekonomicznych w powiecie pleszewskim 24,4% aktywnych zawodowo mieszkańców pracuje w sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo), 31,4% w przemyśle i budownictwie, a 17,2% w sektorze usługowym (handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja) oraz 1,2% pracuje

w sektorze finansowym (działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości). Szczegółowe dane przedstawia tabela poniżej.

**Tabela 2. Pracujący według sektorów ekonomicznych w powiecie pleszewskim
Stan na 31.12.2021 r.**

Pracujący ogółem		100,0%
Kobiety (ogółem)	100,0%	Mężczyźni (ogółem) 100,0%
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo		24,4%
Kobiety (sektor rolniczy)	21,8%	Mężczyźni (sektor rolniczy) 26,9%
Przemysł i budownictwo		31,4%
Kobiety (sektor przemysłowy)	19,8%	Mężczyźni (sektor przemysłowy) 42,5%
Handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia informacja i komunikacja		17,2%
Kobiety (sektor usługowy)	15,8%	Mężczyźni (sektor usługowy) 18,5%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości		1,2%
Kobiety (sektor finansowy)	1,8%	Mężczyźni (sektor finansowy) 0,6%
Pozostałe		25,7%
Kobiety (pozostałe)	40,8%	Mężczyźni (pozostałe) 11,3%

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Analizując rejestr przedsiębiorstw pod kątem liczby zatrudnionych pracowników można stwierdzić, że najwięcej (6 791) jest mikro-przedsiębiorstw, zatrudniających 0 - 9 pracowników, 2,0% (139) podmiotów jako rodzaj działalności deklarowało rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, jako przemysł i budownictwo swój rodzaj działalności deklarowało 28,2% (1 982) podmiotów, a 69,8% (4 907) podmiotów w rejestrze zakwalifikowana jest jako pozostała działalność.

**Tabela 3. Podmioty w powiecie pleszewskim według klas wielkości**

Lp.	Wielkość przedsiębiorstwa	Liczba
1.	Mikroprzedsiębiorstwa (0-9 zatrudnionych)	6 791
2.	Małe przedsiębiorstwa (10-49 zatrudnionych)	198
3.	Średnie przedsiębiorstwa (50-249 zatrudnionych)	36
4.	Duże przedsiębiorstwa (250-999 zatrudnionych)	3
5.	Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa (<250 zatrudnionych)	7 025

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

5. Poziom bezrobocie w powiecie pleszewskim

Bezrobocie rejestrowane w powiecie pleszewskim na koniec grudnia 2025 roku wynosiło 4,3 %. Na koniec 2025 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie pozostawało 989 osób bezrobotnych, w tym 547 kobiet. Osób młodych do 25 roku życia na koniec 2025 roku było 242 (24,5% struktury), a osób do 30 roku życia - 357, co stanowiło 36,1% ogółu osób zarejestrowanych. Na koniec 2025 roku osób z prawem do zasiłku zarejestrowanych było 115, a bez prawa 874. W roku 2025 pracodawcy zgłosili łącznie 1899 ofert pracy.

Tabela 4. Analiza poziomu bezrobocia w powiecie pleszewskim. Stan na 31.12.2025 r.

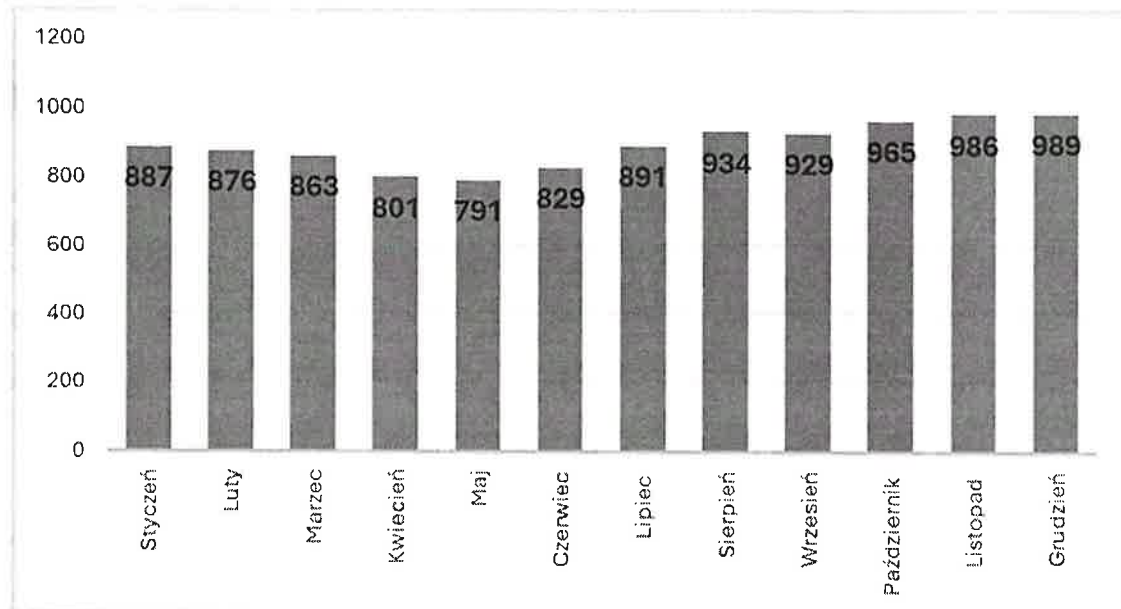
Lp.	Rodzaj wsparcia	Stan na dzień 31.12.2025 r.
1.	Bezrobotni ogółem	989
2.	Bezrobotni z prawem do zasiłku	115
3.	Bezrobotni bez prawa do zasiłku	874
4.	Bezrobotni zamieszkali na wsi	581
5.	Bezrobotni do 25 r.ż.	242
6.	Podjęcia pracy w danym miesiącu	88
7.	Oferty pracy w danym miesiącu	88
8.	Nowozarejestrowani w danym miesiącu	120

Źródło: Dane własne PUP Pleszew



Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2025 roku przedstawia poniższy wykres.

Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2025 r.



Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Tabela 5. Zestawienie danych dotyczących osób bezrobotnych w gminach powiatu pleszewskiego. Stan na 31.12.2025 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca				Oferty pracy zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym
	Ogółem	Kobiety	Do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotni	
Powiat pleszewski	989	547	357	344	88
<u>G. miejsko-wiejska</u>					
Chocz	70	42	28	22	0
Dobrzyca	95	56	37	24	27
Pleszew	541	294	164	200	52
<u>G. wiejskie</u>					
Czermin	68	33	28	25	1
Gizalki	87	52	40	28	1
Gołuchów	128	70	60	45	7

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

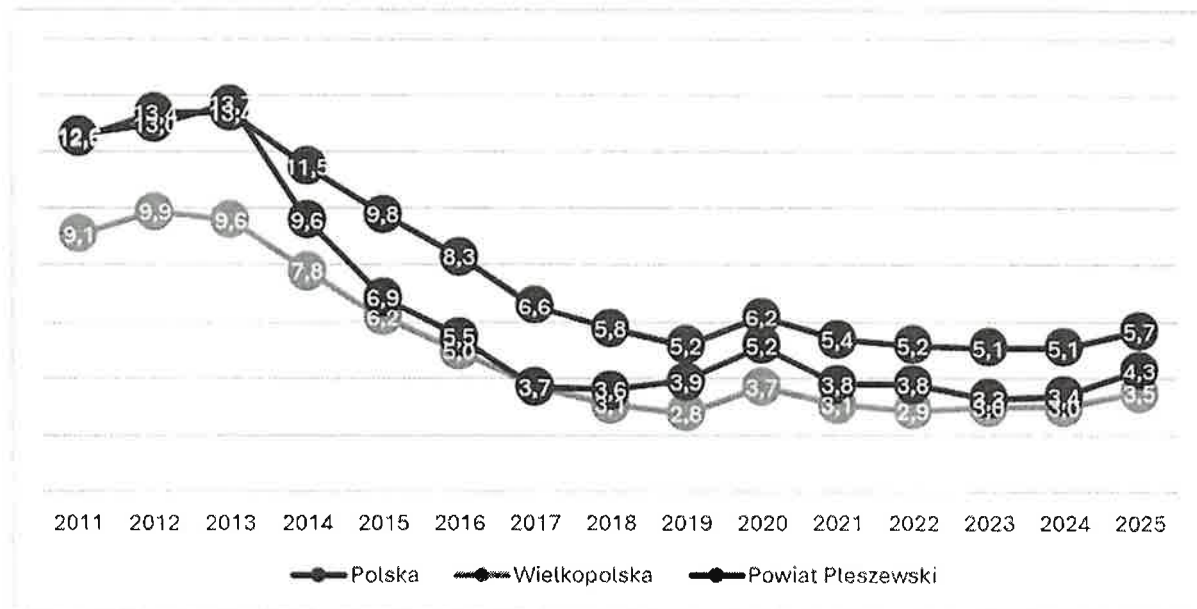


Powyższa tabela obrazuje liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu pleszewskiego. Na koniec 2025 roku najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne stanowiły osoby z gminy Pleszew – 541 osób,

z czego 200 osób to osoby długotrwale bezrobotne. Znaczny odsetek osób zarejestrowanych stanowiły także osoby z gminy Gołuchów – 128 osób oraz z gminy Dobrzyca – 95 osób.

Stopa bezrobocia na terenie powiatu pleszewskiego według stanu na 31 grudnia 2025 r. wynosiła 4,3%, i była niższa od średniej krajowej wynoszącej 5,7% oraz wyższa od średniej dla województwa wielkopolskiego kształtującej się na poziomie 3,5%.

Wykres 7. Stopa bezrobocia w latach 2011-2025



Źródło: pleszew.praca.gov.pl

Poniższa tabela przedstawia stopę bezrobocia w powiatach województwa wielkopolskiego w końcu grudnia 2025 roku. Stopa bezrobocia dla województwa wielkopolskiego nie zmieniła się na koniec grudnia 2025 roku, w stosunku do poprzedniego miesiąca i wyniosła 3,5%, wzrosła natomiast o 0,6 punktu procentowego w stosunku do stopy bezrobocia analogicznego miesiąca roku poprzedniego. Dla powiatu pleszewskiego stopa bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca również pozostała niezmienna i wyniosła 4,3 %, wzrosła



natomiast o 0,8 punktu procentowego w stosunku do stopy bezrobocia analogicznego miesiąca roku poprzedniego.

Tabela 6. Stopa bezrobocia w powiatach województwa wielkopolskiego w końcu grudnia 2025 roku.

Lp.	Powiaty	Stopa bezrobocia w końcu grudnia 2025 r. (w %)	Wzrost/spadek stopy bezrobocia do poprzedniego miesiąca	Wzrost/spadek stopy bezrobocia do analogicznego miesiąca poprzedniego roku
1.	chodzieski	7,9	0,1	0,3
2.	czarnkowsko -trzcianecki	6,4	0,2	1,4
3.	gnieźniński	5,3	0,2	0,8
4.	gostyński	5,0	0,1	0,1
5.	grodziski	5,0	0,0	0,4
6.	jarociński	5,7	0,2	1,1
7.	kaliski*	4,2	0,0	0,6
7a.	- powiat ziemski	4,1	0,0	0,6
7b.	- m. Kalisz	4,3	0,1	0,6
8.	kępiński	1,6	0,0	0,1
9.	kolski	4,8	0,1	1,0
10.	koniński*	8,5	0,3	1,1
10a.	- powiat ziemski	9,6	0,3	1,1
10b.	- m. Konin	7,0	0,2	1,1
11.	kościański	3,5	0,1	0,4
12.	krotoszyński	3,2	0,1	0,5
13.	leszczyński*	3,6	0,1	0,7
13a.	- powiat ziemski	3,4	0,0	0,8
13b.	- m. Leszno	3,7	0,1	0,6
14.	międzychodzki	5,8	0,2	0,8
15.	nowotomyski	2,9	0,0	0,7
16.	obornicki	4,2	0,1	1,0
17.	ostrowski	3,8	0,2	0,9
18.	ostrzeszowski	4,2	0,1	0,6
19.	piłski	5,6	-0,1	0,9
20.	pleszewski	4,3	0,0	0,8
21.	poznański*	1,3	0,0	0,3
21a.	- powiat ziemski	1,2	0,0	0,2
21b.	- m. Poznań	1,4	0,0	0,4
22.	rawicki	4,1	0,1	0,6
23.	stuski	7,9	0,3	0,6
24.	szamotulski	4,0	0,1	0,5
25.	średzki	6,5	0,2	1,0
26.	śremski	3,4	0,1	0,5
27.	turecki	5,0	0,2	1,3
28.	wągrowiecki	6,4	0,2	1,0
29.	wolsztyński	2,3	0,0	0,8
30.	wrzesiński	3,9	0,1	0,5
31.	złotowski	5,3	0,2	0,9
32.	Województwo	3,5	0,0	0,6
33.	Subregion kaliski*	3,8	0,1	0,6
34.	Subregion koniński*	7,0	0,2	1,0
35.	Subregion leszczyński*	3,7	0,1	0,5



36.	Subregion pilski*	6,1	0,1	0,9
37.	Subregion poznański*	2,3	0,0	0,4

*Wyczerpanie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu

W 2025 roku nie odnotowano żadnych zwolnień grupowych w powiecie pleszewskim. Największe zwolnienia w województwie wielkopolskim w 2025 r. dotyczyły powiatu poznańskiego.

Schemat 1. Liczba zgłoszonych pracowników w ramach zwolnień grupowych według powiatów województwa wielkopolskiego w 2025 r.



Opis: gminne dane i dane powiatowe
© 2025/2026, Mirosław, Tomasz



6. Analiza SWOT

Analiza SWOT jest podstawą do zdiagnozowania i sformułowania podstawowych problemów i zagadnień strategicznych. Jest metodą identyfikacji słabych i silnych stron organizacji oraz badania szans i zagrożeń, jakie stoją przed polityką powiatu. Analiza SWOT zawiera określenie czterech grup czynników:

„mocnych stron” – uwarunkowań wewnętrznych, które stanowią silne strony polityki rynku pracy, które, jeżeli zostaną dostrzeżone i odpowiednio wykorzystane, z pewnością będą sprzyjały rozwojowi powiatu;

„słabych stron” – uwarunkowań wewnętrznych, które stanowią słabe strony polityki rynku pracy, które, jeżeli nie zostaną wyeliminowane, będą negatywnie wpływać na jej przeprowadzenie;

„szans” – uwarunkowań zewnętrznych, które nie są bezpośrednio zależne od zachowania społeczności powiatu, ale mogą być traktowane jako szanse. Dzięki podjęciu właściwych działań staną się czynnikami sprzyjającymi rozwiązywaniu problemów rynku pracy;

„zagrożeń” – uwarunkowań zewnętrznych, które także nie są bezpośrednio zależne od zachowania społeczności powiatu, mogą jednak stanowić zagrożenie dla pomyślnego rozwiązania problemów rynku pracy.

Tabela 7: Analiza SWOT

Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none">• Niska stopa bezrobocia• Rozwój aktywnych form ograniczenia bezrobocia• Duża ilość małych i średnich przedsiębiorstw• Działalność instytucji otoczenia	<ul style="list-style-type: none">• Brak odpowiedniej ilości terenów inwestycyjnych wyposażonych w odpowiednią infrastrukturę• Odpływ siły roboczej do dużych ośrodków miejskich• Ograniczona dostępność



biznesu	komunikacyjna
Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none">• Brak zagrożenia upadłością dużych firm, mających wpływ na rozwój powiatu• Budowa drogi ekspresowej S11 w powiecie pleszewskim• Rozwój małych przedsiębiorstw	<ul style="list-style-type: none">• Peryferyjne położenie względem głównych ciągów komunikacyjnych o znaczeniu międzynarodowym i krajowym, centrów gospodarczych i kulturalnych regionu• Możliwość spowolnienia gospodarczego w kraju i w Unii Europejskiej• Brak wykwalifikowanej siły roboczej – zawodowej• Rosnąca płaca minimalna• Obciążenie fiskalne

7. Priorytety programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2026-2030

Priorytet I - Wspieranie aktywności zawodowej mieszkańców powiatu pleszewskiego

W celu realizacji powyższego priorytetu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie funkcjonuje Punkt dla Ciebie, który jest punktem konsultacyjno – doradczym dla każdej osoby zainteresowanej aktywizacją zawodową i wsparciem na rynku pracy.

W ramach priorytetu I wyznaczono następujące cele:

Cel I.1 Aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Od 1 czerwca 2025 r. zaczęła obowiązywać ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Celem nowelizacji jest skuteczniejsze dostosowanie oferowanych form pomocy do potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy,



a także zapewnienie bardziej elastycznej i dostępnej współpracy pomiędzy urzędami pracy, a pracodawcami.

Nowe przepisy są odpowiedzią na dynamiczne zmiany na rynku pracy – w tym migracje wewnętrzne, starzenie się populacji oraz potrzebę rozwoju kompetencji cyfrowych i zawodowych w różnych grupach wiekowych.

Ustawa identyfikuje grupy, które ze względu na trudniejszą sytuację zawodową lub życiową, mają pierwszeństwo w dostępie do określonych form wsparcia. Zalicza się do nich m.in.:

Osoby do 30. roku życia

Według stanu na 31.12.2025 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych do 30 roku życia wynosiła 357, co stanowiło 36,1 % ogółu osób bezrobotnych.

Osoby powyżej 50. roku życia

Według stanu na 31.12.2025 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 216, co stanowiło 21,8 % ogółu osób bezrobotnych.

Osoby długotrwale bezrobotne: czyli zarejestrowane w urzędzie pracy przez co najmniej 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat.

Według stanu na 31.12.2025 r. liczba zarejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych wynosiła 344, co stanowiło 34,8 % ogółu osób bezrobotnych.

Osoby z niepełnosprawnościami:

Według stanu na 31.12.2025 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami wynosiła 98, co stanowiło 9,9 % ogółu osób bezrobotnych.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia z 20 marca 2025 r. wprowadziła nowe przywileje dla posiadaczy **Karty Dużej Rodziny**, przede wszystkim wydłużając maksymalny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych do 365 dni. Dotychczasowe przepisy umożliwiały pobieranie zasiłku przez maksymalnie 180 dni.



Rolnicy zarejestrowani w Urzędzie Pracy mogą uzyskać dostęp do szkoleń, ofert pracy poza rolnictwem, a także wsparcia finansowego, takiego jak zasiłek dla bezrobotnych czy dotacje na założenie działalności. Zmiany prawne od 1 czerwca 2025 roku umożliwiają rejestrację w Urzędzie Pracy bez względu na wielkość gospodarstwa, o ile dochód z rolnictwa nie przekracza progów określonych przez przepisy. Współmałżonkowie i domownicy również mogą uzyskać taki status. Ustawa wprowadziła możliwości dofinansowania pracodawcy lub przedsiębiorcy wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy, **który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny**, o ile nie był zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako poszukujący pracy. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 1 miesiąca. Może być ono przyznane wielokrotnie. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego poszukującego pracy.

Cel I.2 Poprawa jakości oferowanych form pomocy

Poprawa jakości usług Powiatowych Urzędów Pracy wymaga kompleksowego podejścia, obejmującego dostosowanie oferty do realnych potrzeb rynku pracy, cyfryzację usług oraz podnoszenie kompetencji kadr.

Współpraca oraz wymiana doświadczeń i informacji z jednostkami organizacyjnymi powiatu oraz instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy obejmuje szeroki zakres działań, których celem jest koordynacja wsparcia i efektywne wykorzystanie dostępnych zasobów.

Cel I.3 Zatrudnianie cudzoziemców w powiecie pleszewskim

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie można zalegalizować pracę cudzoziemców poprzez procedurę uproszczoną dla obywateli Armenii, Białorusi, Mołdawii oraz Ukrainy, poprzez zgłoszenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dla branż np. transportowej, budowlanej, przetwórczej i produkcyjnej, zwłaszcza szklarni ogrzewanych. Praca zgłoszona poprzez na



podstawie ww. oświadczenia nie może być uznana za pracę sezonową. Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi składa oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wyłącznie za pomocą systemu teleinformatycznego przed rozpoczęciem pracy wskazanej w składanym oświadczeniu.

Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego go do wykonywania pracy na terytorium RP. Obecnie każdy pracodawca, który chce skorzystać z procedury oświadczeniowej może wystąpić o wpis oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń na okres nie dłuższy niż 24 miesiące niezależnie od tego czy cudzoziemiec pracował lub pracuje na podstawie oświadczenia. Nie ma także przeszkód, aby bezpośrednio po zakończeniu pracy na podstawie oświadczenia dany pracodawca złożył kolejne oświadczenie dla tego samego cudzoziemca. Nie występuje również wymóg zachowywania przerw pomiędzy oświadczeniami.

Ponadto pracę dla cudzoziemców można zalegalizować poprzez uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową dla podmiotów posiadających wybrane rodzaje działalności w zakresie upraw rolnych oraz chowu i hodowli zwierząt (gospodarstwa rolne), a także zakwaterowania i usług gastronomicznych, na okres nie dłuższym niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Zezwolenie na pracę sezonową jest wymagane, gdy cudzoziemiec będzie wykonywał prace uznane za sezonowe.

Szczególne zasady zatrudniania obywateli Ukrainy – na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy

Pracodawca może zatrudniać obywateli Ukrainy (przybyłych po 24 lutego 2022 r. oraz wszystkich innych legalnie przebywających w Polsce) na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Powiadomienie składa pracodawca lub jego pełnomocnik do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania, w terminie 7 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca, za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl.

Legalność pobytu obywatelom Ukrainy i ich małżonkom, którzy po rozpoczęciu rosyjskiej inwazji przybyli z Ukrainy do Polski gwarantują przepisy specjalnej



ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Tabela 8: Liczba zgłoszonych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom, wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy

	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.
Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom	1061	1094	458	218	229	215
Zezwolenia na pracę sezonową	185	260	87	18	67	60
Powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy	-	-	265	349	261	346

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Priorytet II - Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzenia i utrzymywania miejsc pracy

W celu realizacji powyższego priorytetu Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie funkcjonuje Punkt dla Biznesu. Jest to miejsce kompleksowego wsparcia lokalnego biznesu. W Punkcie dla Biznesu prowadzona jest działalność konsultacyjno - doradcza, a także informacyjna w zakresie możliwości wsparcia w ramach programów pomocowych.

W ramach priorytetu II wyznaczono następujące cele:

Cel II.1 Wspieranie inicjatyw podejmowania działalności gospodarczej wśród mieszkańców powiatu pleszewskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie prowadzi corocznie aktywne działania na rzecz wsparcia przedsiębiorczości na terenie powiatu pleszewskiego. Osoby posiadające plany zawodowe związane z samozatrudnieniem mogą korzystać z jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

W latach 2020-2025 wypłacono 366 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Tabela 9: Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w powiecie pleszewskim w latach 2020-2024



Rok	Liczba dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Kwota (w tys. zł)
2020	74	1 119,6
2021	84	1 264,57
2022	69	1 253,0
2023	43	865,0
2024	65	1 364,45
2025	31	772,0
Razem	366	6 638,62

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Cel II.2 Realizacja działań na rzecz utrzymania istniejących oraz tworzenia nowych miejsc pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie zajmuje się finansowaniem instrumentów w zakresie wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W latach 2020-2025 skierowano w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy 652 osób bezrobotnych.

Na realizację tej formy wsparcia poza środkami przyznanymi tzw. Algorytmem PUP Pleszew pozyskał środki z Rezerwy Ministra.

Tabela 10: Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w powiecie pleszewskim w latach 2020-2025

Rok	Liczba osób, które podjęły pracę na stanowisku refundowanym	Kwota (w tys. zł)
2020	163	4 074,0
2021	86	1 701,72
2022	109	3 110,0
2023	109	3 332,14
2024	142	4 692,13
2025	43	1 193,66
Razem	652	18 103,65

Źródło: Dane własne PUP Pleszew



Cel II.3 Rozwój współpracy z pracodawcami

Powiatowy Urząd Pracy współpracuje z pracodawcami głównie poprzez pośrednictwo pracy, czyli pomoc w poszukiwaniu pracowników i pozyskiwaniu kandydatów na wolne stanowiska. Współpraca obejmuje również wsparcie finansowe dla pracodawców (np. dotacje na utworzenie miejsc pracy, refundacje kosztów wynagrodzeń, staże) oraz organizację targów i giełd pracy. PUP udziela również pomocy w rekrutacji i doradztwie w zakresie planowania ścieżki kariery.

Priorytet III - Dostosowanie kwalifikacji mieszkańców powiatu pleszewskiego do potrzeb lokalnego rynku pracy

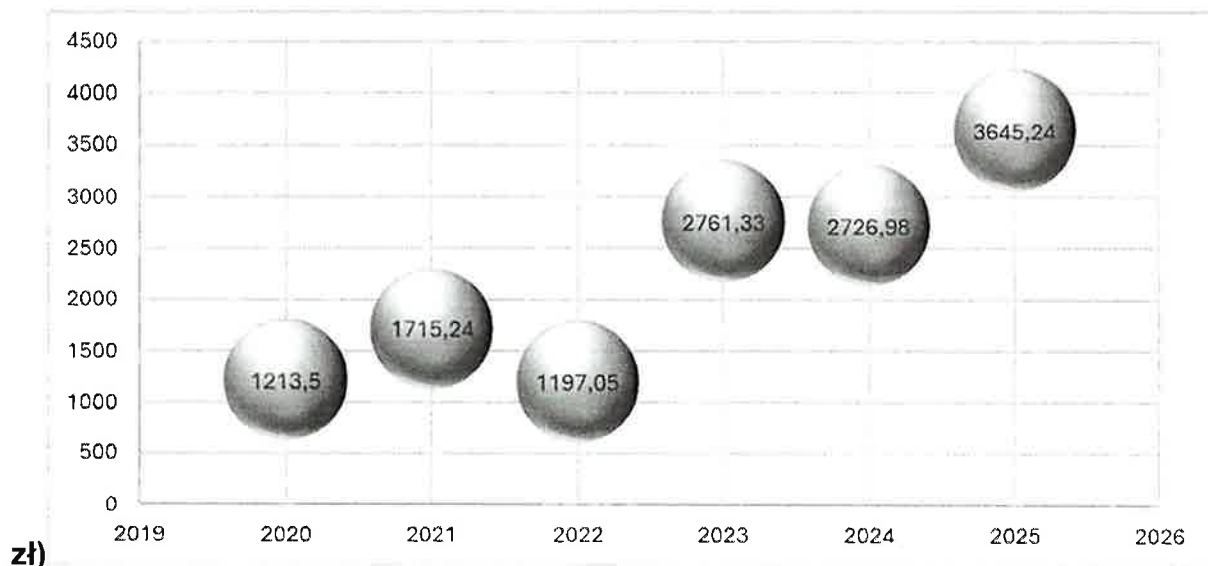
Cel III.1 Wsparcie i promocja kształcenia pracowników przez pracodawców

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Podstawowym przeznaczeniem środków KFS jest dofinansowanie – na wniosek pracodawcy – kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie, ale także dofinansowanie kształcenia ustawicznego samego pracodawcy.

W latach 2020-2025 wydatkowano łącznie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę 13 259,3 tys. zł.

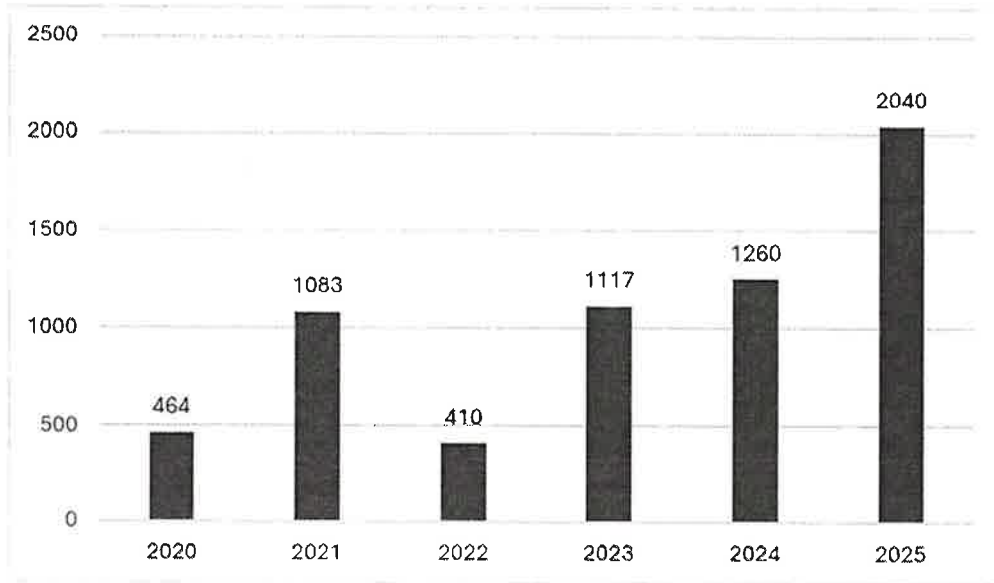
Wykres 8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w latach 2020-2025 (w tys. zł)





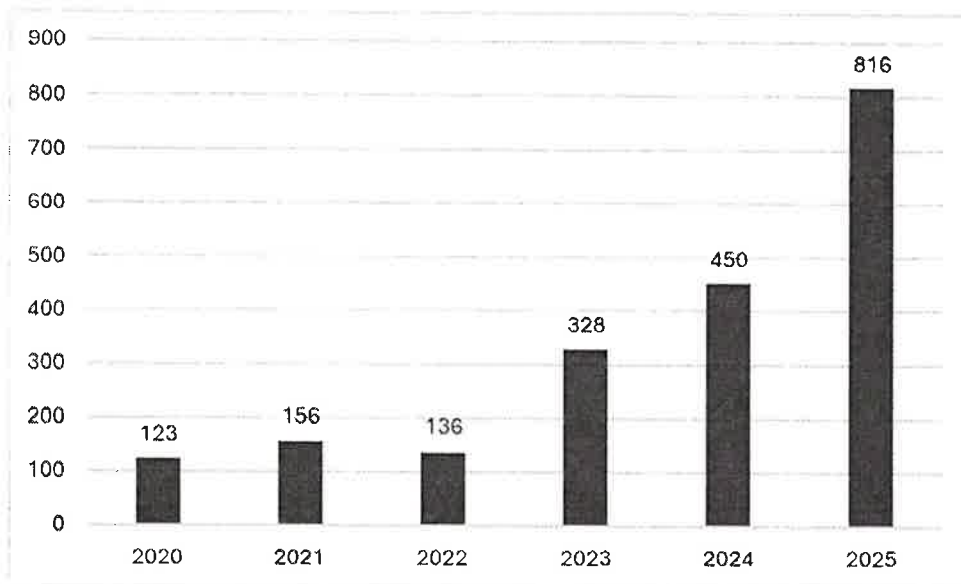
Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Wykres 9. Liczba osób korzystających z kształcenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2020-2025



Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Wykres 10. Liczba zawartych umów w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2020-2025



Źródło: Dane własne PUP Pleszew



Priorytety wydatkowania KFS w roku 2026:

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych

w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

Priorytet regionalny zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy dla województwa wielkopolskiego:

Wydłużenie aktywności zawodowej osób pracujących objętych ochroną przedemerytalną i osób, które osiągnęły wiek emerytalny.

Priorytet wydatkowania KFS dla powiatu pleszewskiego zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Pleszewie:

Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji pracowników i pracodawców do 30 r. ż. oraz powyżej 50 r. ż.

Od 2026 r. dofinansowanie do szkoleń będzie przysługiwało także osobom zatrudnionym na umowach-zleceniach, umowach o dzieło oraz prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą.

Cel III.2 Organizacja kształcenia ustawicznego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Rozwój zasobów ludzkich w systemie rynku pracy opiera się przede wszystkim na



wspieraniu ludzi w zdobywaniu nowych kwalifikacji, umiejętności i kompetencji potrzebnych do podjęcia pracy lub utrzymania zatrudnienia. Ustawa o promocji zatrudnienia przez wiele lat określała różne formy pomocy w tym zakresie, a nowa Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia rozszerza

i porządkuje te możliwości, kładąc jeszcze większy nacisk na uczenie się przez całe życie.

Według dotychczasowych przepisów Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie rozwój zasobów ludzkich realizował głównie poprzez organizowanie szkoleń grupowych i indywidualnych oraz realizację bonów szkoleniowych.

Tabela 11: Szkolenia i bony szkoleniowe w latach 2020 - 2025

Nazwa szkolenia	Ilość osób biorących udział w szkoleniu					
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kurs kosmetyczny - Stylizacja paznokci			10	2		
Kurs makijażu ze stylizacją paznokci			10			
Florystka		10	10	10		
Prawo jazdy kat. C + KWP	8	9	42	17	21	14
Operator CNC			34	10		
Operator wóz. Jezd. I operator podestu ruchomego			2	1		
Masaż tkanek głębokich			1			
Techniki mięśni powięzi i mobil. stawów			1			
Opiekunka w żłobku i klubie dziecięcym			1			
Operator koparkoładowarki			8	3	1	1
Prawo jazdy kat. D + KW	3	1		1	2	2
Prawo jazdy kat. C+E	2			5	3	2
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG			9	1	1	



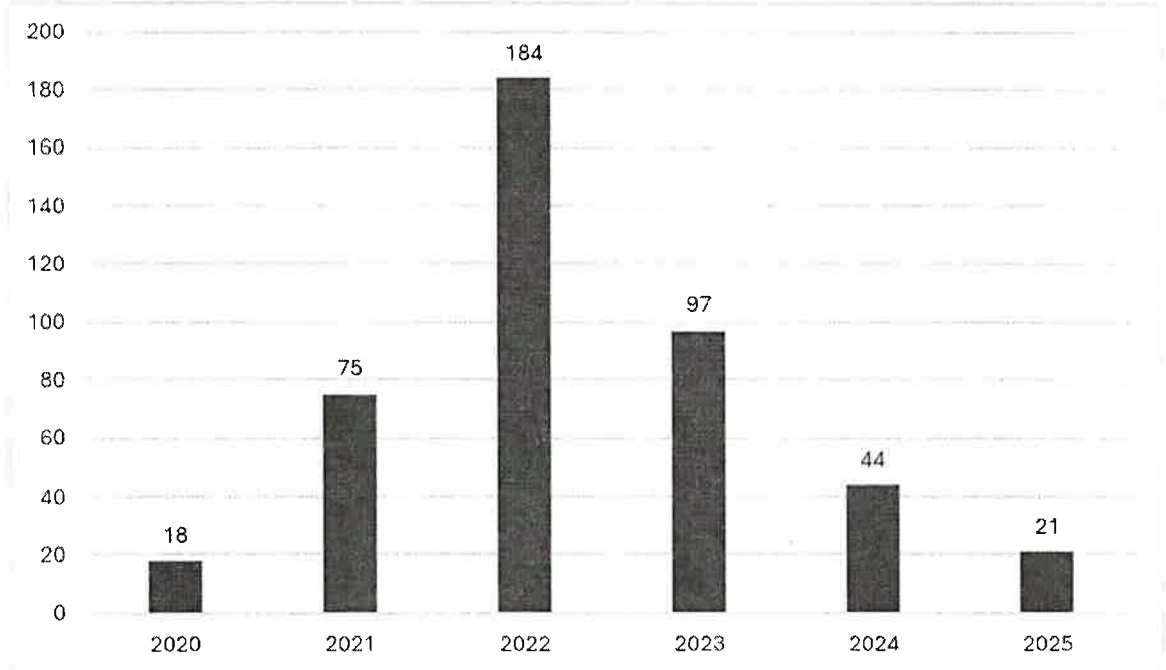
Operator wózka jezdniowego z bezp. Wymianą butli		10	11	10	10	
Zdobnictwo paznokci, przedłużanie paznokci			1		1	
Manicure camp pedicure			2		1	
Obsługa wózka widłowego			1		1	
Obsługa kasy fiskalnej z modułem sprzedawcy			1			
Przedłużanie rzęs			1			
Trendy fryzjerskie level 1.2.			1			
Mezoterapia igłowa i lipoliza, stymulatory tkankowe			1			
Prawo jazdy B+E wraz z ład. teleskopowym		1	1			
Kwalifikacja wstępna pełna do kat. C	2	10	1			
Tester manualny			1			
Lakiernik proszkowy			1			
Perfekt brows laminacja i henna pudrowa			1			
Kurs groomingu			1			
Kurs prawa i tłumaczeń prawniczych				1		
Delailer samochodowy					1	
obsługa podestów ruchomych, wózków specjalizowanych i żurawi HDS						1
ekspl. i dozór urządz. Inst. I sieci elekt.dozór urządz. Wytw. , przetw., przesył. i zużyw.ciepło		10		1		1



Magazynier sprzedawca	-		10			
Brukarz			10			
Język polski dla cudzoziemców			11			
Monter rusztowań		10		12		
Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej z elementami języka polskiego				13		
Podstawy szkolenia komputerowego z certyfikatem ECDL				10		
Badania wizualne VT1, VT2					1	
Akademia podologiczna podst.					1	
Pomoc kuchenna		10				
Fotowoltaika	1					
Tatuaż	1					
Konserwator gaśnic, hydrantów	1					
Palacz		2				
Makijaż permanentny		1				
Terapia manualna		1				
Razem	18	75	184	97	44	21

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Wykres 11: Liczba osób skierowanych na szkolenia i bony szkoleniowe w latach 2020-2025



Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Celem takich działań było przygotowanie osób do pracy w zawodach poszukiwanych na lokalnym rynku. Jedną z dotychczasowej polityki rynku pracy była zasada równego dostępu. Oznaczało to, że na szkolenia kierowano osoby niezależnie od płci, wieku, niepełnosprawności czy statusu społecznego. Miało to zwiększać aktywność zawodową grup tradycyjnie zagrożonych wykluczeniem z rynku pracy.

Reforma rynku pracy, która weszła w życie z dniem 1 czerwca 2025 r. wprowadziła jakościową zmianę podejścia do rozwoju zasobów ludzkich. Nowe przepisy nie tylko kontynuują wcześniejsze rozwiązania, ale też wprowadzają nowe narzędzia, które wspierają rozwój umiejętności i podnoszenie kwalifikacji w bardziej elastyczny sposób. Najważniejsze elementy zmian to boni na kształcenie ustawiczne. Nowy instrument pozwala osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy wybrać dowolną formę rozwoju, od kursów zawodowych, przez szkolenia specjalistyczne, aż po studia podyplomowe. Umożliwia to lepsze dostosowanie ścieżki rozwoju do indywidualnych potrzeb i planów zawodowych.

Boni na kształcenie ustawiczne stanowi gwarancję sfinansowania bezrobotnemu lub poszukującemu pracy wskazanego przez niego kształcenia ustawicznego w postaci opłacenia kosztów:



- a) należnych instytucji szkoleniowej za realizację jednego lub kilku szkoleń,
- b) należnych organizatorowi studiów podyplomowych,
- c) potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub koszty uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności

Cel III.3 Rozwój doradztwa edukacyjnego

Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie opracował dokument, który określa strategię działań doradczych na dany rok. Dokument ten będzie tworzony corocznie. W 2026 r. w ramach strategii wskazano cele strategiczne oraz harmonogram działań. Ujęto m. in. Targi Pracy i Kariery, Tydzień Aktywności Zawodowej i Społecznej, konkurs Top in Jop.

Współczesne poradnictwo zawodowe, które ewoluowało w kierunku doradztwa edukacyjno-zawodowego, bardzo wyraźnie ujawnia się w praktyce działania Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie.

Usługi z zakresu doradztwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie skierowane były i są do wszystkich osób potrzebujących wsparcia czy konsultacji

w zakresie poszukiwania pracy, planowania kariery zawodowej, wyboru zatrudnienia czy ścieżki aktywizacji zawodowej. Szczególną uwagę zwraca się na indywidualne dopasowanie pomocy do danego klienta.

Tabela 12: Doradztwo zawodowe w latach 2020 - 2025

Rodzaj udzielonego wsparcia	Ilość osób biorących udział					
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Porady indywidualne	301	498	586	531	624	446
Porady grupowe	63	0	56	327	509	187
Indywidualne	11	805	661	259	82	147



informacje zawodowe						
Grupowe informacje zawodowe	0	174	89	65	124	113

Źródło: Dane własne PUP Pleszew

Tematyka zajęć poświęcona jest głównie na zagadnienia dotyczące między innymi przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, zarządzanie czasem, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, wypaleniem zawodowym, autoprezentacją, asertywnością, pokolenie Z, metodom poszukiwania pracy. Uczestnicy zajęć otrzymają również informacje dotyczące aktualnych ofert pracy oraz dostępnych form aktywizacji zawodowej.

Kiedyś rola doradcy zawodowego w urzędzie pracy była stosunkowo wąska. Polegała głównie na tym, aby na podstawie testów, rozmów i analizy predyspozycji podpowiedzieć osobie bezrobotnej zawód, w którym mogłaby się ona odnaleźć. Doradztwo miało więc charakter dość techniczny i selekcyjny.

Po wejściu w życie nowej Ustawy Urząd stał się miejscem, które musiało odpowiedzieć na zmieniającą się rzeczywistość rynku pracy. Wraz z rosnącą liczbą zawodów, częstymi zmianami kwalifikacji i koniecznością uczenia się przez całe życie, tradycyjny model poradnictwa zawodowego okazał się niewystarczający. Dziś doradca zawodowy w urzędzie pracy nie tylko pomaga znaleźć zawód, ale przede wszystkim wspiera klienta w zrozumieniu własnej sytuacji, możliwości i potrzeb związanych

z rozwojem zawodowym i edukacyjnym.

Poradnictwo zawodowe zgodnie z Ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia realizowane jest w szczególności przez:

- a) Udzielanie informacji o rynku pracy,
- b) Udzielanie porad zawodowych,
- c) Organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- d) Udzielanie pomocy przedsiębiorcom.



Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie indywidualnej i grupowej.

Indywidualne spotkanie z doradcą zawodowym pozwala na pogłębioną analizę sytuacji zawodowej klienta. Grupowa porada obejmuje warsztaty i zajęcia aktywizacyjne, które mają na celu wzmocnienie umiejętności niezbędnych w poszukiwaniu pracy takich jak autoprezentacja, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych czy planowanie kariery.

W chwili obecnej poradnictwo zawodowe ma charakter bardziej partnerski. Doradca towarzyszy osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy w procesie odkrywania mocnych stron, określania celów, analizowania możliwych ścieżek kształcenia oraz planowania kolejnych kroków na rynku pracy. Osoba bezrobotna lub poszukująca pracy zachęcana jest do świadomego kształtowania swojej drogi zawodowej i edukacyjnej. Doradca jedynie pomaga znaleźć najlepsze kierunki rozwoju.

Poradnictwo zawodowe pełni zatem funkcję wspierającą i edukacyjną. Pomaga osobie zrozumieć siebie, rynek pracy oraz możliwe kierunki rozwoju.

Zmiana podejścia spowodowała, że w urzędzie coraz większą wagę przykłada się również do kwestii edukacyjnych. Doradca nie tylko informuje o zawodach i rynku pracy, ale także pomaga wybrać szkolenie, kurs, formę kształcenia czy przekwalifikowania, które będą odpowiadały aktualnym potrzebom rynku oraz indywidualnym możliwościom klienta.

W praktyce oznacza to, że doradztwo zawodowe stopniowo przenika się z doradztwem edukacyjnym. Trudno dziś te funkcje rozdzielić, bo decyzje zawodowe są jednocześnie decyzjami edukacyjnymi.

Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie w ramach współpracy podpisał porozumienia ze szkołami z terenu powiatu pleszewskiego.

W ramach porozumień doradcy zawodowi będą współpracować z pedagogami szkolnymi. Współpraca ukierunkowana będzie na potrzeby uczniów, jak i dostarczanie informacji o ofercie Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie, udzielanie wskazówek oraz porad w zakresie dokonywania właściwych wyborów edukacyjno – zawodowych,

a także motywowanie do rozwijania zainteresowań i pasji.



Doradztwo zawodowe obejmuje różne grupy osób: młodzież zaczynającą planować swoją przyszłość, dorosłych szukających nowego zawodu, osoby powracające na rynek pracy po przerwie, a także osoby aktywne zawodowo, które chcą rozwijać kompetencje. Spotkanie z doradcą zawodowym nie jest już jednorazowym spotkaniem, ale procesem, który może towarzyszyć człowiekowi na różnych etapach kariery zawodowej.

Urząd pracy to miejsce, które w pełni odzwierciedla przejście od doradztwa zawodowego do doradztwa edukacyjno-zawodowego. Nie koncentruje się wyłącznie na dopasowaniu osoby do rynku pracy, lecz wspiera ją na dłuższym, bardziej złożonym procesie rozwijania kompetencji, uczenia się i świadomego budowania ścieżki kariery. Dzięki temu doradztwo w urzędzie pracy pełni funkcję nie tylko pomocową, ale również edukacyjną i rozwojową.

Priorytet IV – Poprawa efektywności działań publicznych służb zatrudnienia, w tym promocja i cyfryzacja usług

Od 1 czerwca 2025 r. obowiązuje ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która wprowadza szereg zmian mających na celu poprawę efektywności działania systemu poprzez jego modernizację, lepsze dopasowanie do realiów gospodarczych i spersonalizowane wsparcie dla bezrobotnych i pracodawców. Ustawa zastąpiła regulacje obowiązujące od ponad 20 lat, co pozwala na lepszą odpowiedź na aktualne wyzwania rynku pracy, takie jak długotrwałe bezrobocie czy zmieniające się zapotrzebowanie na konkretne kompetencje (np. w zawodach deficytowych).

Rozwój e-usług w obsłudze rynku pracy ma kilka kluczowych celów operacyjnych, które pomagają zwiększyć efektywność i dostępność usług dla obywateli. Umożliwiają dostęp do różnych usług zdalnie, bez konieczności osobistego odwiedzania urzędów. Dzięki temu osoby z ograniczoną mobilnością, mieszkające

w odległych miejscowościach mogą skorzystać z usług na równych warunkach. E-usługi pozwalają na lepszą kontrolę i monitoring, co przekłada się na większą przejrzystość działania urzędów pracy. Systemy e-usług mogą być dostosowane do indywidualnych potrzeb użytkowników, co pozwala na lepsze dopasowanie oferowanych rozwiązań do konkretnych sytuacji. Przykładem może być rejestracja



osoby bezrobotnej, legalizacja pracy cudzoziemca czy zgłaszanie ofert pracy. Wdrożenie e-usług może przyczynić się do obniżenia kosztów funkcjonowania urzędów pracy, poprzez ograniczenie drukowania dokumentów.

Za pośrednictwem modułu praca.gov.pl można wysłać wiele wniosków, a także zarejestrować się jako osoba bezrobotna czy poszukująca pracy. Wielu przedsiębiorców korzysta na codzień z tej platformy w zakresie legalizacji pracy cudzoziemców oraz zgłaszania wolnych miejsc pracy. W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie elektronicznie wpłynęło łącznie 1241 takich wniosków.

W ramach podnoszenia kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia pracownicy kierowani byli na szkolenia i studia podyplomowe ze środków fakultatywnych pozyskanych z Funduszu Pracy oraz budżetu. W 2025 r. pracownicy rozpoczęli studia podyplomowe na kierunku „Psychologia w praktyce” oraz uczestniczyli w 44 szkoleniach. Szkolili się z zakresu tematyki związanej z zajmowanym stanowiskiem m. in. z zakresu zmian ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, ochrony danych osobowych, Kodeksu Postępowania Administracyjnego, obsługi systemu Syriusz STD, e-Dok, prawo pracy, obieg i archiwizacja dokumentów, e-doręczenia, informatyczne, rachunkowość, realizacja projektów, obsługa klienta, kontrola, KFS, social media, cyberbezpieczeństwo, kompetencje cyfrowe, umiejętności doradcze, zasiłki i płace w PUP, wykorzystywanie sztucznej inteligencji, Canva PRO, obsługa kont i portalu praca.gov.pl.

8. Monitoring programu

Monitoring to kluczowy proces weryfikacji, czy podejmowane działania przynoszą zamierzone efekty. Dzięki stałej analizie wskaźników przypisanych do priorytetów, możliwe jest bieżące korygowanie kursu i optymalizacja działań. Sprawozdanie z realizacji Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2026-2030 będzie przedstawiane raz w roku Radzie Powiatu Pleszewskiego oraz Powiatowej Radzie Rynku Pracy. Pierwsze tego typu sprawozdanie zostanie przekazane w 2027 r.

Działania monitorujące realizację założonych celów Programu promocji



zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie pleszewskim na lata 2026-2030 prowadzone będą na bieżąco przez pracowników poszczególnych komórek organizacyjnych. Umożliwi to ocenę stopnia realizacji programu, wprowadzenie ewentualnych zmian lub uzupełnień oraz ocenę zgodności realizacji programu z zawartymi w nim celami oraz osiągniętymi efektami.

Ponadto monitoring programu pozwoli na ocenę ogólnej sytuacji na rynku pracy z możliwością wykrywania zagrożeń i bezpośredniego reagowania na nową sytuację oraz modyfikowanie działań.