

BK.1711.11.2025

Pleszew, dnia 07.01.2026 r.

Pan
Maciej Grzeziński
Dyrektor Branżowej Szkoły
I Stopnia Stowarzyszenia
„Edukacja-Młodzież”
w Pleszewie.

Wystąpienie pokontrolne.

Dotyczy kontroli kompleksowej przeprowadzonej w dniach 04 – 13.11.2025 r. przez Inspektora Biura Kontroli Wewnętrznej i Audytu Małgorzatę Mączkę, na podstawie upoważnienia Starosty Pleszewskiego nr 249/2025 z dnia 03 listopada 2025 r.

I. Zakres kontroli:

Prawidłowość wykorzystania dotacji.

II. Ustalenia kontroli (wnioski):

1. W obowiązujących od 1.09.2010 roku w Stowarzyszeniu „Edukacja-Młodzież” w Pleszewie zasadach rachunkowości błędnie wskazano wartość środków trwałych oraz wyszczególniono profil już nieistniejącego oddziału szkoły.
2. Pracownikowi ujętemu pod pozycją nr 7 listy płac o sygnaturze 2/08/2025 wypłacono dodatek stażowy w wysokości 94,00 zł za 20 lat pracy. Z dokumentacji pracowniczej wynika, iż omawiany pracownik zatrudniony jest w kontrolowanej jednostce od dnia 01.09.2023 r. W aktach osobowych danego pracownika brak dokumentów potwierdzających staż pracy u innych pracodawców. W związku z powyższym dodatek stażowy powinien wynosić 47,00 zł – tj. 1% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Pracownikowi ujętemu pod pozycją nr 5 listy płac o sygnaturze 1/08/2025 wypłacono dodatek stażowy w wysokości 70,50 zł za 5 lat pracy. Z dokumentacji pracowniczej wynika, iż omawiany pracownik zatrudniony jest w kontrolowanej jednostce od dnia 01.09.2023 r. W aktach osobowych danego pracownika brak dokumentów potwierdzających staż pracy u innych pracodawców. W związku z powyższym dodatek stażowy powinien wynosić 14,10 zł – tj. 1% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Pracownikowi ujętemu pod pozycją nr 6 listy płac o sygnaturze 1/08/2025 wypłacono dodatek stażowy w wysokości 658,00 zł za 20 lat pracy. W aktach osobowych danego pracownika udokumentowano staż pracy u innych pracodawców wynoszący łącznie 3 lata i 9 miesięcy. Z omawianym pracownikiem umowę o pracę zawarto w dniu 01.09.2019 r. W związku z powyższym dodatek stażowy powinien wynosić 263,20 zł – tj. 8% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Pracownikowi ujętemu pod pozycją nr 3 listy płac o sygnaturze 1/08/2025 wypłacono dodatek stażowy w wysokości 141,00 zł za 20 lat pracy. Z dokumentacji pracowniczej wynika, iż omawiany pracownik zatrudniony jest w kontrolowanej jednostce od dnia 01.09.2022 r. W aktach osobowych danego pracownika brak dokumentów potwierdzających staż pracy u innych pracodawców. W związku z powyższym dodatek stażowy powinien wynosić 14,10 zł – tj. 2% wynagrodzenia zasadniczego.
6. W Branżowej Szkole I Stopnia Stowarzyszenia „Edukacja – Młodzież” w Pleszewie nie opracowano w formie pisemnej zasad delegowania pracowników i rozliczania podróży służbowej.
7. Sprzecznie z postanowieniami § 3 umowy w sprawie używania pojazdu prywatnego do podróży

SEKRETARZ SZKOŁY

Donata Korach-Szymaniak

07.01.2026r.

służbowej pracownik podczas rozliczenia należności wynikającej z tytułu podróży służbowej do delegacji służbowej nr 8/2025 nie przedłożył ewidencji przebiegu pojazdu.

III. Zalecenia w sprawie ich usunięcia.

1. Zaktualizować obowiązujące w Stowarzyszeniu „Edukacja-Młodzież” w Pleszewie zasady rachunkowości.
2. Skorygować błędnie wypłacone pracownikom dodatki stażowe.
3. Opracować w formie pisemnej zasady delegowania pracowników i rozliczania należności wynikające z odbytych podróży służbowych.
4. Zgodnie z postanowieniami umów zawieranych w sprawie używania pojazdu prywatnego do podróży służbowej zobowiązać pracowników do przedkładania podczas rozliczania należności wszystkich wymaganych załączników.

IV. Termin przysłania informacji o sposobie wykonania zaleceń:

O sposobie wykorzystania uwag i realizacji powyższego zalecenia pokontrolnego lub przyczynach jego niewykonania proszę mnie powiadomić w terminie 31 dni od daty doręczenia niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

STAROSTA

Maciej Wisielewski

.....
(podpis Starosty Pleszewskiego)